

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR AJB BUMIPUTERA 1912 CABANG SOREANG KAB. BANDUNG

Septian Putra Pratama
NIM. 0808414

Skripsi ini dibimbing oleh:

Dra. Hj. Nani Sutarni, M.Pd dan Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh dari Sistem penghargaan terhadap kinerja pegawai di AJB Bumiputera 1912 Cabang Soreang. Yang ditandai dengan kurang tercapainya perolehan nasabah (SP) dan premi pertama (PP), sehingga berpotensi menjadi penghambat bagi tercapainya tujuan perusahaan.

Teori yang dikemukakan oleh Abraham Maslow mengenai hirarki kebutuhan yang harus dipenuhi oleh seorang pegawai, didorong dengan apa yang dikatakan oleh Patton dalam ivancevich mengenai sistem penghargaan yang dapat membantu dalam proses pemberian penghargaan tersebut. Dengan bertambahnya kualitas dari sistem penghargaan yang ada, maka bertambahlah kinerja yang dimiliki oleh masing-masing pegawai seperti apa yang dikatakan oleh Tohardi. Yang diperkuat oleh indikator-indikator dari sebuah kinerja.

Dalam penelitian ini digunakan metode penelitian deskriptif dan verifikatif, yang dilaksanakan melalui pengumpulan data lapangan. Maka metode penelitiannya adalah metode survey explanatory, yang diambil melalui populasi yang berjumlah 66 orang dengan diikuti oleh pengujian instrumen. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji regresi linier sederhana, yang akan dilanjutkan dengan pengujian hipotesis.

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel sistem penghargaan berada pada kategori cukup efektif sedangkan variabel kinerja pegawai berada pada kategori cukup tinggi. Data berdistribusi normal dan berpola linier. Dari hasil uji hipotesis diperoleh bahwa pengaruh variabel sistem penghargaan terhadap kinerja pegawai signifikan.

Septian Putra Pratama, 2013
*Pengaruh Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Ajb Bumiputera 1912
Cabang Soreang Kab. Bandung*

ABSTRACT

THE INFLUENCE ON PERFORMANCE RECOGNITION SYSTEM EMPLOYEES IN THE OFFICES OF AJB BUMIPUTERA 1912 BRANCH SOREANG

**Septian Putra Pratama
0808414**

This Thesis is guided by:

Dra Nani Sutarni, M.Pd. and Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si

This research was meant to find out there any influence of a system of recognition for the performance of employees in 1912 the branch of privately-run ajb soreang. Characterized by less the achievement of its customers (sp) and the premium first (pp) potentially be the economy to achieve the goal of the company.

The theory expressed by Abraham Maslow's hierarchy of needs that must be met by an employee, driven by what was said by Patton in ivancevich regarding reward systems that can assist in the process of awarding the prize. With increasing the quality of the existing reward systems, and performance that are owned by the respective employees as to what was said by Tohardi. Reinforced by the indicators of a performance.

In this research used method of research descriptive and verifikatif, which conducted through data field. Then method his research is method survey explanatory, drawn in through population which totaled 66 people with followed by testing instrument. Engineering analysis of data used is test linear regression simple, who will continue with the testing of hypotheses.

Results of the analysis show that variable system of rewards is sufficiently effective category while the employee is on a performance of variable categories is quite high. Patterned Data and linear Gaussian. From hypothesis test results

Septian Putra Pratama, 2013

Pengaruh Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Ajb Bumiputera 1912

Cabang Soreang Kab. Bandung

obtained that the influence of variable employee against performance recognition system significantly.



Septian Putra Pratama, 2013
Pengaruh Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Ajb Bumiputera 1912
Cabang Soreang Kab. Bandung