

ABSTRAK

Rofi Rofaida. Peningkatan Kinerja Organisasi melalui Manajemen Talenta dan Kepemimpinan Transformasional (Studi pada BUMN Strategis Klaster Pertahanan Nasional dan Industri Teknologi Tinggi di Provinsi Jawa Barat) di bawah bimbingan Prof. Dr. Hj. Tjutju Yuniarsih, SE., M.Pd, Prof. Dr. H. Disman, MS, dan Prof. Dr. H. Eeng Ahman, MS

BUMN strategis klaster pertahanan nasional dan industri teknologi tinggi (BUMNIS NDHI) di Provinsi Jawa Barat memiliki peran yang sangat strategis dalam perekonomian dan kedaulatan bangsa namun fenomena di lapangan menunjukkan bahwa kinerja organisasi klaster ini tidak memuaskan. Tujuan penelitian adalah : (1). memperoleh gambaran manajemen talenta, kepemimpinan transformasional, keterikatan karyawan, kinerja karyawan, dan kinerja organisasi BUMNIS NDHI di Provinsi Jawa Barat, (2). mengukur pengaruh manajemen talenta dan kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan karyawan yang dipersepsikan oleh karyawan pada BUMNIS NDHI di Provinsi Jawa Barat, (3). mengukur pengaruh manajemen talenta, kepemimpinan transformasional, dan keterikatan karyawan terhadap kinerja karyawan yang dipersepsikan oleh karyawan pada BUMNIS NDHI di Provinsi Jawa Barat, (4). mengukur pengaruh manajemen talenta, kepemimpinan transformasional, keterikatan karyawan, dan kinerja karyawan terhadap kinerja organisasi yang dipersepsikan oleh karyawan pada BUMNIS NDHI di Provinsi Jawa Barat, (5). mengembangkan model peningkatan kinerja organisasi melalui manajemen talenta dan kepemimpinan transformasional pada BUMNIS NDHI di Provinsi Jawa Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah survey deskriptif dan verifikatif. Unit

Rofi Rofaida, 2013

**PENINGKATAN KINERJA ORGANISASI MELALUI
MANAJEMEN TALENTA DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL (STUDI PADA BUMN STRATEGIS KLASTER
PERTAHANAN NASIONAL DAN INDUSTRI TEKNOLOGI TINGGI DI
PROVINSI JAWA BARAT)**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

analisis yang diteliti adalah BUMNIS NDHI di Jawa Barat. Sumber data adalah karyawan yang berada pada level pimpinan berjumlah 1.439 orang, dengan ukuran sampel 200 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling (SEM)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen talenta, kepemimpinan transformasional, keterikatan karyawan, dan kinerja karyawan secara simultan mempengaruhi kinerja organisasi

Kata kunci : *manajemen talenta, kepemimpinan transformasional, keterikatan karyawan, kinerja karyawan, dan kinerja organisasi*

ABSTRACT

Rofi Rofaida. The Improvement of Organizational Performance through Talent Management and Transformational Leadership (A Study at Strategic SOEs Cluster National Defense and High Technology Industry in West Java Province) under supervision of Prof. Dr. Hj. Tjutju Yuniarsih, SE., M.Pd, Prof. Dr. H. Disman, MS, and Prof. Dr. H. Eeng Ahman, MS

State-Owned Enterprises of the National Defense and High Technology Industry (BUMNIS NDHI) in West Java Province had a very strategic role in the economy and national sovereignty. However, the phenomenon in the field indicated that the performance of this cluster organization was not satisfactory. The research was expected to provide (1). A descriptive analysis of talent management, transformational leadership, employee engagement, employee performance, and organizational performance of BUMNIS NDHI in West Java Province, (2). An analysis of the influence of talent management and transformational leadership to the employee's

Rofi Rofaida, 2013

**PENINGKATAN KINERJA ORGANISASI MELALUI
MANAJEMEN TALENTA DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL (STUDI PADA BUMN STRATEGIS KLASER
PERTAHANAN NASIONAL DAN INDUSTRI TEKNOLOGI TINGGI DI
PROVINSI JAWA BARAT)**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

engagement to BUMNIS NDHI in West Java Province, (3). An analysis of the influence of talent management, transformational leadership, and employee engagement, to employee performance on BUMNIS NDHI in West Java Province, (4). An analysis of the influence of talent management, transformational leadership, employee engagement, and employee performance, to the performance of BUMNIS NDHI organization in West Java Province, (5). A model of organizational performance improvement through talent management and transformational leadership in BUMNIS NDHI in West Java Province. The research method employed was descriptive and verificative survey. The unit of analysis of the research was BUMNIS NDHI in West Java. The data sources were employees who were at the leadership level involving 1,439 people, with a sample size of 200 people. Data analysis technique used was Structural Equation Modeling (SEM). The results indicated that talent management, transformational leadership, employee engagement, and employee performance simultaneously influence organizational performance

Keywords: talent management, transformational leadership, employee engagement, employee performance, and organizational performance

Rofi Rofaida, 2013

**PENINGKATAN KINERJA ORGANISASI MELALUI
MANAJEMEN TALENTA DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL (STUDI PADA BUMN STRATEGIS KLASTER
PERTAHANAN NASIONAL DAN INDUSTRI TEKNOLOGI TINGGI DI
PROVINSI JAWA BARAT)**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu