

**PENINGKATAN KINERJA ORGANISASI MELALUI  
MANAJEMEN TALENTA DAN KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL (STUDI PADA BUMN STRATEGIS  
KLASTER PERTAHANAN NASIONAL DAN INDUSTRI  
TEKNOLOGI TINGGI DI PROVINSI JAWA BARAT)**

**DISERTASI**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat  
untuk memperoleh gelar Doktor Manajemen**



**Oleh :**

**Rofi Rofaida  
NIM 1403046**

**PROGRAM STUDI DOKTOR MANAJEMEN  
SEKOLAH PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2018**

**PENINGKATAN KINERJA ORGANISASI MELALUI  
MANAJEMEN TALENTA DAN KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL (STUDI PADA BUMN STRATEGIS  
KLASTER PERTAHANAN NASIONAL DAN INDUSTRI  
TEKNOLOGI TINGGI DI PROVINSI JAWA BARAT)**

Oleh  
Rofi Rofaida

Sebuah disertasi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Doktor Manajemen pada Program Studi Doktor Manajemen, sekolah Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia

© Rofi Rofaida 2018  
Universitas Pendidikan Indonesia  
Desember 2018

Hak Cipta dilindungi undang-undang.  
Disertasi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,  
dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa disertasi dengan judul " Peningkatan Kinerja Organisasi melalui Manajemen Talenta dan Kepemimpinan Transformasional (Studi pada BUMN Strategis Klaster Pertahanan Nasional dan Industri Teknologi Tinggi di Provinsi Jawa Barat)" ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Desember 2018  
Yang Membuat Pernyataan

Rofi Rofaida  
NIM 1403046

## **KATA PENGANTAR**

Puji serta syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, Rabb yang menggenggam alam semesta dengan kasih sayang-Nya yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi yang berjudul “Peningkatan Kinerja Organisasi melalui Manajemen Talenta dan Kepemimpinan Transformasional (Studi pada BUMN Strategis Klaster Pertahanan Nasional dan Industri Teknologi Tinggi di Provinsi Jawa Barat)”.

Disertasi ini disusun sebagai salah satu persyaratan penyelesaian studi pada Program Doktor di Program Studi Doktor Manajemen Sekolah Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia. Penulis menyadari bahwa disertasi ini belum sepenuhnya mencapai tujuan yang diharapkan, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan disertasi ini.

Bandung, Desember 2018

Rofi Rofaida  
NIM. 1403046

## UCAPAN TERIMAKASIH

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan keimanan, kesehatan, dan kesempatan sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi ini. Pada kesempatan yang berbahagia ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis selama proses perkuliahan, penelitian, sampai penyelesaian disertasi, ini, yaitu :

1. Pimpinan Sekolah Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia : Prof. H. Yaya S. Kusuma, M.Sc., Ph.D, Prof. Dr. Anna Permanasari, M.Si dan Prof. Dr. H. Disman, MS. atas pelayanan dan fasilitas yang dapat dimanfaatkan oleh penulis selama menjalani studi. Ketua Program Studi Doktor Manajemen, Prof.Dr.Hj.Ratih Hurriyati,MP dan pembimbing akademik, Prof. Dr. H. Disman, MS, yang telah memberikan bimbingan dengan penuh kesabaran selama penulis menjalani studi.
2. Secara khusus disampaikan terima kasih bagi Tim Promotor Prof. Dr. Hj. Tjutju Yuniarsih, SE., M.Pd, Prof. Dr. H. Disman, MS dan Prof. Dr. H. Eeng Ahman, MS, yang telah memberikan wawasan pengetahuan, pengalaman, dan membimbing dengan kesabaran serta memberikan semangat yang terus menerus sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi.
3. Prof.Dr.H.Suryana, M.Si dan Prof.Dr.Hj.Umi Narimawati,M.Si, sebagai dosen penguji yang telah memberikan banyak masukan untuk menyempurnakan disertasi ini.
4. Pimpinan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (FPEB): Prof. Dr. H. Agus Rahayu, MP, Prof.Dr.H. Eeng Ahman MS, Dr. Rasto, M.Pd,dan Dr. Lili Adi Wibowo, S.Pd., S.Sos., MM, yang telah memberikan ijin dan dukungan selama penulis menyelesaikan studi
5. Dr.Chairul Furqon,S.Sos,MM, Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan ijin, dukungan, dan semangat kepada penulis selama menyelesaikan disertasi
6. Rekan-rekan dosen di Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis. Terima kasih atas dukungan, semangat dan diskusi yang bermanfaat kepada penulis
7. Seluruh dosen dan karyawan Sekolah Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia
8. Pimpinan dan karyawan PT.Dirgantara Indonesia (Persero) yang telah memberikan ijin dan data yang diperlukan selama proses penelitian.

9. Pimpinan dan karyawan PT.Inti (Persero) yang telah memberikan ijin dan data yang diperlukan selama proses penelitian. Terima kasih khususnya kepada Bapak Saad Noor, MM sebagai dosen pembimbing penelitian yang telah memberikan arahan dan bertukar pengetahuan di bidang manajemen SDM dan strategi perusahaan
10. Pimpinan dan karyawan PT. LEN Industri (Persero) yang telah memberikan ijin dan data yang diperlukan selama proses penelitian. Terima kasih khususnya kepada Bapak Sulhan, SE atas bimbingan selama proses penelitian berlangsung
11. Pimpinan dan karyawan PT.Pindad (Persero) yang telah memberikan ijin dan data yang diperlukan selama proses penelitian. Terima kasih khususnya kepada Bapak Ir. Adferkol Mayoh, sebagai dosen pembimbing penelitian yang telah memberikan arahan dan bertukar pengalaman yang berharga tentang pengelolaan manajemen bertalenta di BUMN
12. Rekan-rekan di Program Studi Doktor Ilmu Manajemen Angkatan 2014. Terima kasih atas kebersamaan selama menjalani studi di DIM. Semoga persahabatan kita tidak pernah berakhir.
13. Suami tercinta, Achmad Suryana,S.Pd dan anakku tersayang Aufa Mutia Hasna, keluarga besar H.Achmad dan H.Achmad Sholeh atas dukungan, kesabaran, dan doa yang berlimpah dan terus menerus yang diberikan kepada penulis

Semoga Allah SWT memberikan keberkahan dan kebahagiaan kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan disertasi ini. Amin yaa Rabbalalamiin..

Bandung, Oktober 2018

Rofi Rofaida  
NIM. 1403046