

ABSTRAK

Pengaruh Tindakan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Junior Auditor

(Studi Pada 9 KAP di Kota Bandung)

Oleh:

Ramdhani Kurniawan

0801110

Pembimbing I : Drs. Karli Soedijatno, M.Si, Ak

Pembimbing II : Denny Andriana, M.B.A., Ak., C.M.A.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang pelaksanaan supervisi pengaruh tindakan supervisi dalam kaitannya dengan peningkatan kepuasan kerja junior auditor di Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kota Bandung. Variabel-variabel yang diuji adalah tindakan supervisi yang di sarankan oleh AECC dan variabel kepuasan kerja menurut Herzberg. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan data primer untuk variabel tindakan supervisi dan kepuasan kerja melalui kuesioner yang didistribusikan kepada 30 junior auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik di Kota Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode statistik *deskriptif*. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik *sampling* jenuh. Adapun analisis statistik dalam penelitian adalah regresi berganda untuk mengetahui arah dan memprediksi kemungkinan apabila terjadi kenaikan atau penurunan kualitas variabel (X).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak supervisi yang dilaksanakan di Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kota Bandung termasuk kategori baik. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa tindakan supervisi berpengaruh secara positif terhadap kepuasan kerja junior auditor. Berdasarkan hasil perhitungan yang telah dilakukan, pengaruh tindakan supervisi tersebut termasuk dalam kategori kuat.

Kata kunci: Tindakan Supervisi, Junior Auditor, Kepuasan Kerja Junior Auditor

ABSTRACT

The Influence of Supervision towards Job Satisfaction of Junior Auditors

(Study In 9 KAP Kota Bandung)

By:

Ramdhani Kurniawan

0801110

Main Supervisor : Drs. Karli Soedijatno, M.Si, Ak

Co-Supervisor : Denny Andriana, M.B.A., Ak., C.M.A.

This study was aimed at investigating influences of supervision in relation to job satisfaction improvement of junior auditor in a Public Accountant Office in Bandung. The examined variables were a supervision suggested by AECC and job satisfaction variable by Herzberg. In current study, the researcher used primary data for supervision variable and questionnaires –distributed to 30 junior auditors who worked in Public Accountant Office in Bandung—for job satisfaction variable.

Research method employed in this study was descriptive statistic method. Sampling technique used was sampling technique. In addition, statistic analysis in current study was double regression to know a direction and to predict a possibility of the progression or regression of X variable's quality.

Result of the study indicates that supervision which is implemented in Public Accountant Office in Bandung is categorized as good. The result of hypothesis test shows that supervision gives positive effect on job satisfaction of junior auditor. Based on the calculation result, the influence of supervision is categorized as strong.

Key words: Internal Audit, Risk, Risk Management Effectiveness