

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN PENULIS	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMAKASIH	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	16
D. Manfaat / Signifikansi Penelitian	17
E. Struktur Organisasi Disertasi	18
BAB II : KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
A. Kajian Pustaka	20
1. Kinerja Guru dalam Administrasi Pendidikan	20
2. Kinerja Mengajar	30
a. Konsep dasar kinerja	30
b. Dimensi kinerja guru	45
c. Pengukuran kinerja	64
3. Kepemimpinan Kepala Madrasah	70
a. Konsep dasar kepemimpinan	70
b. Keterampilan memimpin	73
c. Gaya kepemimpinan	76
d. Peran kepala sekolah	82
4. Budaya Madrasah	95
a. Konsep dasar budaya	95
b. Budaya Madrasah	99
c. Proses Pembentukan budaya	102
d. Karakteristik budaya	106
5. Motivasi Kerja	108
a. Konsep dasar motivasi	108
b. Jenis-jenis teori motivasi	112
c. Pendekatan dalam motivasi	119
6. Komitmen Kerja	126
a. Konsep dasar komitmen organisasi	126
b. Model komitmen organisasi	129

c. Teknik Meningkatkan Komitmen.....	134
B. Kerangka Pemikiran.....	136
C. Hipotesis Penelitian	144
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	
A. Pendekatan dan Metode Penelitian	145
B. Lokasi dan Subyek Penelitian.....	146
C. Desain Penelitian	151
D. Definisi Operasional	153
E. Instrumen Penelitian	156
F. Proses Pengembangan Instrumen	164
G. Teknik Pengumpulan Data.....	181
H. Teknik Analisis Data.....	181
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	189
1. Analisis Variabel	189
2. Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	195
3. Uji Hipotesis.....	203
B. Pembahasan Hasil Penelitian	222
C. Pola Pengembangan Kinerja Mengajar Guru	242
D. Keterbatasan Penelitian.....	254
BAB V : KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	
A. Kesimpulan	256
B. Rekomendasi.....	257
DAFTAR PUSTAKA.....	259
LAMPIRAN.....	267

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Populasi penelitian.....	148	Hal
Tabel 3.2. Sampel penelitian.....	150	

Tabel 3.3. Kisi-kisi instrument penelitian.....	157
Tabel 3.4. Hasil uji validitas butir instrumen kinerja mengajar.....	166
Tabel 3.5. Hasil uji validitas butir instrumen kepemimpinan.....	167
Tabel 3.6. Hasil uji validitas butir instrumen budaya madrasah.....	169
Tabel 3.7. Hasil uji validitas butir instrument motivasi kerja.....	170
Tabel 3.8. Hasil uji validitas butir instrumen komitmen kerja.....	171
Tabel 3.9. Hasil uji reliabilitas butir instrumen kinerja mengajar.....	173
Tabel 3.10. Hasil uji reliabilitas butir instrumen kepemimpinan.....	175
Tabel 3.11. Hasil uji reliabilitas butir instrumen budaya madrasah.....	176
Tabel 3.12. Hasil uji reliabilitas butir instrumen motivasi kerja.....	178
Tabel 3.13. Hasil uji validitas butir instrumen komitmen kerja.....	179
Tabel 3.14. Kriteria skor rerata setiap variabel.....	182
Tabel 4.1. Uji normalitas data kinerja mengajar guru.....	196
Tabel 4.2. Uji normalitas data kepemimpinan kepala madrasah.....	196
Tabel 4.3. Uji normalitas data budaya madrasah.....	197
Tabel 4.4. Uji normalitas data motivasi kerja.....	198
Tabel 4.5. Uji normalitas data komitmen kerja.....	199
Tabel 4.6. Uji linieritas variabel X_1 dengan Y.....	200
Tabel 4.7. Uji linieritas variabel X_2 dengan Y.....	201
Tabel 4.8. Uji linieritas variabel X_3 dengan Y.....	202
Tabel 4.9. Uji linieritas variabel X_4 dengan Y.....	203
Tabel 4.10. Hasil analisis regresi berganda.....	204
Tabel 4.11. Koefisien korelasi antarvariabel.....	204
Tabel 4.12. Persamaan jalur langsung, tidak langsung dan total.....	205
Tabel 4.13. Pengaruh langsung, tidak langsung dan determinasi.....	218
Tabel 4.14. Pengaruh langsung, tidak langsung, total, determinasi dan epsilon.....	219
Tabel 4.15. Uji beda mean antara guru yang belum dan sudah disertifikasi ...	225

DAFTAR GAMBAR

Hal

Gambar 1.1. Proses sistem pendidikan.....	1
Gambar 1.2. Keterkaitan fungsi SDM dengan pembelajaran.....	3
Gambar 1.3. Variabel yang mempengaruhi kinerja.....	12
Gambar 1.4. Model kausal perbedaan individu dengan perilaku kerja.....	13

Gambar 1.5. Identifikasi variabel yang berpengaruh terhadap kinerja.....	14
Gambar 2.1. Standar nasional pendidikan	21
Gambar 2.2. Elemen sistem sosial sekolah.....	23
Gambar 2.3. Kualifikasi dan kompetensi guru	27
Gambar 2.4. Hak guru.....	29
Gambar 2.5. Putaran dalam pembelajaran	48
Gambar 2.6. Tahapan pengukuran kinerja.....	65
Gambar 2.7. Skema pengukuran kinerja.....	69
Gambar 2.8. Alur perubahan sikap melalui supervisi.....	92
Gambar 2.9. Proses pengaruh budaya organisasi.....	98
Gambar 2.10. Proses pembentukan budaya organisasi.....	105
Gambar 2.11. Hirarki motivasi Maslow	115
Gambar 2.12. Fungsi motivasi	118
Gambar 2.13. Pendekatan dalam motivasi.....	121
Gambar 2.14. Kerangka berpikir penelitian.....	143
Gambar 3.1. Model konstelasi masalah	153
Gambar 4.1. Grafik kinerja mengajar guru.....	189
Gambar 4.2. Grafik kepemimpinan kepala madrasah.....	191
Gambar 4.3. Grafik budaya madrasah	192
Gambar 4.4. Grafik motivasi kerja guru	193
Gambar 4.5. Grafik komitmen kerja guru.....	194
Gambar 4.6. Pengaruh langsung dan tdak langsung antarvariabel	221
Gambar 4.7. Strategi Hipotetik Pola Pengembangan Kinerja Mengajar Guru	254

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen penelitian sebelum ujicoba.....	267
Lampiran 2. Data hasil uji coba instrumen penelitian	278
Lampiran 3. Instrumen penelitian setelah ujicoba	298
Lampiran 4. Data penelitian.....	307
Lampiran 5. Hasil penghitungan SPSS	335



Asroi, 2013

Study Tentang Kinerja Mengajar Guru

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu