

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap karyawan Masagi *Textile* untuk mengetahui pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran Iklim Organisasi pada karyawan Masagi *Textile* kurang baik berdasarkan dari hasil kuesioner dan penelitian di lapangan. Aspek ukuran yang memperoleh skor tertinggi yaitu kesesuaian pelaksanaan tugas dengan struktur organisasi, sedangkan aspek ukuran yang memperoleh skor terendah yaitu tingkat kritik dan saran yang diterima dari atasan dan juga sesama rekan kerja.
2. Gambaran Kinerja Karyawan pada karyawan Masagi *Textile* berada pada kategori tinggi. Aspek yang memperoleh skor tertinggi yaitu tingkat pengetahuan yang dimiliki karyawan. Artinya tingkat pengetahuan yang dimiliki karyawan terkait pekerjaan sudah baik. Namun aspek kerapihan dalam bekerja memiliki skor terendah.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Iklim Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Setelah melakukan penelitian hasilnya menunjukkan bahwa pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan berada pada kategori sedang. Dalam penelitian kali ini, terdapat faktor lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan yang tidak diteliti oleh penulis.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, peneliti mengajukan saran yang dapat dijadikan solusi dari permasalahan dan dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi perusahaan khususnya Masagi *Textile*:

1. Pada Iklim Organisasi, dalam tingkat kritik dan saran yang diberikan oleh atasan maupun sesama rekan kerja, sebaiknya dikaji kembali apakah kritik dan saran sudah dilakukan dengan baik atau belum, agar karyawan lebih baik lagi dalam melakukan pekerjaannya.
2. Pada Kinerja Karyawan, perusahaan perlu meningkatkan kebijakan mengenai penempatan kerja karyawan dengan cara mempertimbangkan hal-hal seperti pengetahuan kerja, keterampilan kerja, dan pengalaman kerja sebelum melakukan penempatan kerja, serta perusahaan bisa lebih selektif lagi dalam memilih dan menempatkan karyawan sesuai dengan keahliannya agar karyawan mampu memberikan kinerja yang maksimal untuk perusahaan.
3. Hendaknya perusahaan dapat mempertahankan kinerja karyawan dalam keadaan yang baik agar karyawan selalu merasa puas dalam melakukan pekerjaan didalam perusahaan sehingga karyawan mampu memberikan kinerja yang maksimal untuk perusahaan.
4. Peneliti juga mengajukan saran yang dapat dilakukan dalam penelitian selanjutnya dengan variabel independen yang berbeda seperti Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi atau Gaya Kepemimpinan, agar didapatkan hasil yang akurat dan beragam mengenai pengaruh variabel lain terhadap Iklim Organisasi atau terhadap Kinerja Karyawan pada Masagi *Textie*.