

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada perawat ruang rawat inap di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Sekarwangi Kabupaten untuk mengetahui pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dapat disimpulkan gambaran tentang :

1. Beban Kerja perawat cenderung tinggi, maka dapat disimpulkan bahwa sebagian besar faktor beban kerja yang dirasa tinggi berasal dari faktor kebutuhan fisik dalam menjalankan pekerjaan.
2. Kinerja Karyawan (perawat) dalam kategori yang tinggi. Dimensi yang memperoleh skor tertinggi berada pada dimensi Kualitas kerja seorang perawat yang dapat dilihat dari hasil kerja berdasarkan tingkat kepuasan pasien yang telah menerima asuhan keperawatan yang sesuai dengan standar asuhan keperawatan.
3. Beban Kerja cenderung tinggi demikian dengan kinerja karyawan yang cenderung tinggi juga, sehingga Beban Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (perawat). Hal tersebut dapat diartikan adanya faktor lain yang mempengaruhi Kinerja Karyawan seperti pelatihan juga keterampilan, motivasi kerja, kepuasan kerja, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan hingga budaya organisasi yang tidak diteliti oleh penulis.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, peneliti mengajukan saran yang dapat dijadikan solusi dari permasalahan juga dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) dalam mengambil kebijakan untuk menjaga kinerja para perawat juga menjaga kepercayaan para pasien.

Bagi Manajemen saran Keperawatan RSUD Sekarwangi Kabupaten Sukabumi, disarankan untuk melakukan evaluasi dan penambahan jumlah perawat sesuai dengan kebutuhan guna mengoptimalkan pemberian pelayanan asuhan keperawatan kepada pasien. Memberikan *reward* kepada perawat pelaksana yang memiliki

Prily Anisa, 2018

PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

kinerja baik dan memberikan sanksi kepada perawat pelaksana yang memiliki kinerja yang buruk.

Peneliti juga menyarankan agar dapat dilakukan dalam penelitian selanjutnya dengan variabel independent yang berbeda dan

Prily Anisa, 2018

PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

lebih banyak seperti halnya budaya organisasi atau budaya kerja dan kepuasan kerja perawat, agar didapatkan hasil yang akurat mengenai pengaruh variabel lain terhadap Kinerja Karyawan (perawat) ruang rawat inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Sekarwangi Kabupaten Sukabumi

Prily Anisa, 2018

PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu