

ABSTRAK

Prily Anisa (1401741), “Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Sekarwangi Kabupaten Sukabumi)”, Dibawah Bimbingan Prof. Dr. H. Nanang Fattah, M.Pd dan Rofi Rofaida, S.P.,M.Si.

Salah satu bagian integral yang menjadi tombak keberhasilan pelayanan kesehatan di rumah sakit kepada pasien adalah Perawat. Pada dasarnya, kinerja adalah faktor penting dalam suatu organisasi untuk mencapai tujuan, dalam meningkatkan kinerja organisasi harus mengetahui faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja itu sendiri. Secara umum, istilah Beban Kerja mengacu pada jumlah pekerjaan yang dialokasikan kepada karyawan. Beban Kerja penting untuk diketahui sebagai dasar untuk mengetahui kapasitas kerja karyawan agar terdapat keseimbangan antara tenaga kerja perawat dengan Beban Kerjanya. Pemberian tugas dan pekerjaan yang terlalu berlebihan dapat mempengaruhi tingkat kinerja yang dialami oleh perawat. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran dari beban kerja perawat, gambaran dari kinerja perawat dan pengaruh beban kerja perawat terhadap kinerja perawat pada RSUD Sekarwangi Sukabumi. Jenis metode penelitian adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan populasi sebanyak 170 perawat diruang rawat inap RSUD Sekarwangi Kabupaten Sukabumi dan responden berjumlah 69 perawat. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi sederhana. Pengujian hipotesis menggunakan uji *t-test* untuk melihat pengaruh secara parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja dan keterikatan karyawan (perawat) berada pada kategori yang kuat. Hasil perhitungan korelasi menunjukkan variabel beban kerja dengan keterikatan karyawan memiliki hubungan yang signifikan positif dengan klasifikasi yang sedang.

Kata kunci : Beban Kerja, Kinerja Karyawan

Prily Anisa, 2018

PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

ABSTRACT

Prily Anisa (1401741), "The Effect of Workload on Employee Performance (Case Study on Nurses in the Inpatient Room of the Sekarwangi Regional General Hospital (RSUD) Sukabumi District) ", Under the Guidance of Prof. Dr. H. Nanang Fattah, M.Pd and Rofi Rofaida, S.P., M.Sc.

One of the integral parts that has spearheaded the success of hospital health services to patients is Nurses. Basically, the performance is an important factor role in an organization to achieve the objectives, in improving organizational performance should determine the factors that can influence the performance itself. In general, the term Workload refers to the amount of work allocated to employees. Workload is important to know as a basis for knowing the work capacity of employees so that there is a balance between the nursing workforce and the Workload. Excessive assignments and work can affect the level of performance experienced by nurses. The purpose of this study was to determine the description of the nurse's workload, a description of the nurse's performance and the influence of the nurse's workload on the nurse's performance at the RSUD Sekarwangi Sukabumi. This type of method of research is descriptive and verification with a population of 170 inpatient hospital nurse in rooms RSUD Sekarwangi Sukabumi and the respondent amounted to 69 nurses. The analysis technique used is Pearson product moment correlation coefficient and simple regression analysis. Hypothesis testing uses a t-test to see the effect partially. The results showed that the workload and the attachment of employees (nurses) were in a strong category. The results of the correlation calculation show that the Workload variable with the employee's attachment has a significant positive relationship with the moderate classification.

Keywords: Workload, Employee Performance

Prily Anisa, 2018
PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu