

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK MUTIARA BANDUNG

Oleh:

**Yuni Listya Owada Siahaan
(1106420)**

Skripsi ini dibimbing oleh:

Rini Intansari Meilani, S.Pd., M.Pd

Penelitian ini dilakukan di SMK Mutiara Bandung. Permasalahan yang menjadi kajian dalam penelitian ini adalah mengenai rendahnya tingkat kepuasan kerja guru tidak tetap di SMK Mutiara Bandung. Fokus kajiannya diarahkan pada faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja guru tidak tetap. Sistem kompensasi merupakan faktor yang diduga memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja guru tidak tetap. Oleh karena itu penelitian ditujukan untuk mengetahui pengaruh sistem kompensasi terhadap kepuasan kerja guru tidak tetap di sekolah tersebut..

Responden dalam penelitian ini berjumlah 30 yaitu semua guru tidak tetap di SMK Mutiara Bandung. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey. Data diperoleh melalui penyebaran angket. Data yang telah terkumpul dianalisis dengan menggunakan analisis deskriptif, analisis inferensial dan analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) sistem kompensasi berada pada kategori cukup efektif; (2) tingkat kepuasan kerja guru tidak tetap berada pada kategori rendah; dan (3) sistem kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru tidak tetap. Untuk meningkatkan pengaruh sistem kompensasi terhadap kepuasan kerja guru tidak tetap di SMK Mutiara Bandung, maka yang perlu ditingkatkan adalah efektivitas sistem insentif dan keinginan untuk betah bersama organisasi.

Kata Kunci: Sistem Kompensasi, Kepuasan Kerja Guru

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPENSATION SYSTEM TO JOB SATISFACTION ON NON-PERMANENT TEACHERS AT SMK MUTIARA BANDUNG

By:
Yuni Listya Owada Siahaan
(1106420)

This Script guided by:
Rini Intansari Meilani, S.Pd., M.Pd

This research was conducted at SMK Mutiara Bandung. The problem of this study was the low level of job satisfaction of non-permanent teachers in SMK Mutiara Bandung. The focus of the study is directed at the factors that influence the job satisfaction of non-permanent teachers. The compensation system is a factor that is thought to have an influence on the job satisfaction of non-permanent teachers. Therefore the research is aimed at knowing the effect of the compensation system on the job satisfaction of non-permanent teachers in the school concerned.

Respondents in this study amounted to 30, were all the non-permanent teachers in SMK Mutiara Bandung. The research method used in this research is survey method. This data was obtained through questionnaires. The collected data were analyzed using descriptive analysis, inferential analysis and simple regression analysis.

The results of the study show that: (1) the compensation system is in the category of quite effective; (2) the level of non-permanent teachers job satisfaction is in the low category; and (3) the compensation system has a positive and significant effect on the job satisfaction of non-permanent teachers. To increase the influence of compensation system on job satisfaction of non-permanent teacher in SMK Mutiara Bandung, then what needs to be improved is the incentive system and the desire to stay with the organization.

Keywords: *Compensation System, Job Satisfaction*