

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA
TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI PADA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

TESIS

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Memperoleh Gelar Magister Manajemen pada
Program Studi Magister Manajemen Bisnis

oleh:

ARDI M NOER

0907814



**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

Ardi M Noer, 2013

Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pda
Komitmen Pegawai UPI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

2013



LEMBAR PENGESAHAN TESIS

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN IMPLIKASINYA TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI PADA UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

Menyetujui,
Dosen Pembimbing I

Prof. Dr. Tjutju Yuniarsih, S.E., M.Pd.
NIP 19530912 197903 2 001

Menyetujui,
Dosen Pembimbing II

Dr. Edi Suryadi, M.Si
NIP 19600412 198603 1 002

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Magister Manajemen Bisnis (M2B)

Dr. Ratih Hurriyati, M.P.
NIP. 19680225 199301 2 001

PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa tesis dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Komitmen Pegawai Pada Universitas Pendidikan Indonesia” beserta seluruh isinya, adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di masyarakat ilmiah.

Dengan pernyataan ini, saya bersedia menanggung resiko yang dijatuhkan kepada saya apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan, atau ada klaim dari pihak lain terhadap karya saya ini.

Bandung, Agustus 2013
Penulis,

Ardi M Noer
NIM 0907814