

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil temuan dan pembahasan hasil penelitian mengenai pengaruh pengelolaan sarana prasarana kantor terhadap kinerja pegawai di Balai Uji Coba Pendidikan dan Pelatihan Jalan dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah (Balai Uji Coba P3INWIL) Cicaheum Bandung, maka dapat disimpulkan sebagai berikut.

Secara umum, hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengelolaan Sarana Prasarana Kantor di Balai Uji Coba Pendidikan dan Pelatihan Jalan dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah (Balai Uji Coba P3INWIL) Cicaheum Bandung berada dalam kategori cukup. Artinya, keadaan ini menunjukkan bahwa proses Pengelolaan Sarana Prasarana Kantor sudah berjalan dengan cukup. Hal ini diperjelas dengan skor rata-rata dari setiap indikator pada variabel X (Pengelolaan Sarana Prasarana Kantor) termasuk dalam kategori cukup.

Sedangkan kinerja pegawai di Balai Uji Coba Pendidikan dan Pelatihan Jalan dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah (Balai Uji Coba P3INWIL) Cicaheum Bandung berada dalam kategori sangat baik. Artinya, keadaan ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai telah menunjukkan hasil yang diharapkan oleh perusahaan. Hal ini diperjelas dengan skor rata-rata dari setiap indikator pada variabel Y (Kinerja Pegawai) termasuk dalam kategori sangat baik yang meliputi kuantitas, kualitas, ketepatan waktu, kehadiran dan kerjasama.

Berdasarkan pengolahan data menunjukkan bahwa hasil koefisien korelasi antara Pengelolaan Sarana Prasarana Kantor terhadap kinerja pegawai berada pada tingkat hubungan yang rendah. Walaupun demikian dari hasil uji signifikansi antara kedua variabel memiliki hubungan yang signifikan dan positif dengan hasil uji signifikansi sebesar 10,320 dengan t tabel sebesar 1,680 yang artinya t hitung lebih besar dari t tabel itu artinya kedua variabel menunjukkan hubungan yang positif dan signifikan. Dengan demikian terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengelolaan Sarana Prasarana Kantor terhadap kinerja

pegawai di Balai Uji Coba Pendidikan dan Pelatihan Jalan dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah (Balai Uji Coba P3INWIL) Cicaheum Bandung. Maka hipotesis yang diajukan peneliti, yakni “Terdapat pengaruh pengelolaan sarana prasarana kantor terhadap kinerja pegawai di Balai Uji Coba P3INWIL”.

5.2 Implikasi

Hasil penelitian pengaruh pengelolaan sarana prasarana kantor terhadap kinerja pegawai diduga mempunyai hubungan dengan kinerja pegawai. Variabel pengelolaan sarana prasarana kantor memberikan kontribusi terhadap variabel kinerja pegawai, di mana pengelolaan sarana prasarana kantor memberikan kontribusi sebesar 12%. Kontribusi pengelolaan sarana prasarana kantor ditentukan oleh indikator perencanaan yang kurang baik.

Berdasarkan pada hasil penelitian, bahwa dalam pengelolaan sarana prasarana kantor dalam aspek penginventarisan dilembaga masih rendah. Yakni sulitnya melakukan pencatatan sarana milik lembaga karena Balai Uji Coba sendiri berada di lingkungan Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (Kementerian PUPR) Cicaheum Bandung, yang didalamnya tidak hanya lembaga Balai Uji Coba saja. Melainkan bersama tiga lembaga lainnya. Yaitu Pusat 3, Pusat 2 dan Balai Uji Coba Pusat 2. Dimana sarana prasarana kantor dari keempat lembaga berada disalah satu lembaga yang lain. Dan itu menyulitkan ketika akan melakukan pencatatan untuk pelaporan. Maka dalam mengatasi masalah tersebut, diperlukan adanya usaha dan upaya dari pihak lembaga dan dari pihak pimpinan, dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dengan cara memperbaiki sistem pendistribusian dan penataan sarana prasarana kantor pada variabel pengelolaan sarana prasarana kantor yang dijalankan pada lembaga yang bersangkutan. Dengan mengadakan perbaikan pada variabel tersebut diharapkan kinerja pegawai akan semakin meningkat.

Untuk itu perlu adanya upaya-upaya yang harus dilakukan oleh lembaga di antaranya sebagai berikut :

1. Kinerja pegawai tidak semata-mata dipengaruhi oleh faktor Pengelolaan sarana prasarana kantor tetapi masih banyak faktor

Hilza Rizki Aulia, 2018

PENGARUH PENGELOLAAN SARANA PRASARANA KANTOR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BALAI UJI COBA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN JALAN DAN PENGEMBANGAN INFRASTRUKTUR WILAYAH (BALAI UJI COBA P3INWIL) CICAHEUM BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

lingkungan internal maupun lingkungan eksternal lain yang menentukannya. Sehubungan dengan hal itu perlu diteliti lebih lanjut terhadap faktor-faktor lain yang diduga mempengaruhi terhadap perilaku belajar tersebut.

2. Aspek-aspek yang diteliti dan penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif, maka untuk lebih mendalam faktor-faktor apa saja yang turut berpengaruh terhadap kinerja pegawai tersebut. Perlu kiranya dilakukan penelitian lebih lanjut dengan pendekatan kuantitatif.

5.3 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian terdapat beberapa rekomendasi yang diharapkan dapat menjadi masukan yang bermanfaat bagi lembaga maupun bagi peneliti selanjutnya. Adapun rekomendasi yang peneliti ajukan sebagai berikut:

1. Bagi Lembaga

Berdasarkan hasil penelitian variabel pengelolaan sarana prasarana kantor ditunjukkan dengan hasil kategori yang cukup. Hal ini menunjukkan bahwa lembaga telah melaksanakan pengelolaan sarana prasarana kantor dengan ketentuan yang seharusnya. Pengaruh kedua variabel tersebut ada dalam hubungan yang rendah. Hal ini karena pada pengelolaan sarana prasarana kantor dalam segi inventarisasi belum baik. Maka dari itu, dalam usaha meningkatkan kinerja pegawai dapat dilakukan dengan salah satunya dengan memperbaiki inventarisasi

2. Bagi Pegawai

Secara umum, kinerja pegawai dalam penelitian ini berada dalam kategori sangat baik. Maka dari itu pegawai hendaknya dapat mempertahankan bahkan meningkatkan lagi hal tersebut dengan cara terus mengasah pengetahuan dan keterampilan sehingga dapat mewujudkan hasil kerja yang maksimal. Secara umum, kinerja pegawai dalam penelitian ini berada dalam kategori sangat baik. Maka hendaknya pegawai mempertahankan kondisi seperti ini untuk waktu-waktu selanjutnya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hilza Rizki Aulia, 2018

PENGARUH PENGELOLAAN SARANA PRASARANA KANTOR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BALAI UJI COBA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN JALAN DAN PENGEMBANGAN INFRASTRUKTUR WILAYAH (BALAI UJI COBA P3INWIL) CICAHEUM BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai masukan bagi peneliti selanjutnya. Bagi yang akan melakukan penelitian di objek yang sama hendaknya dapat menindaklanjuti penelitian ini lebih mendalam dengan menggunakan pendekatan kualitatif.

Hilza Rizki Aulia, 2018

PENGARUH PENGELOLAAN SARANA PRASARANA KANTOR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BALAI UJI COBA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN JALAN DAN PENGEMBANGAN INFRASTRUKTUR WILAYAH (BALAI UJI COBA P3INWIL) CICAHEUM BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu