

Bias Gender Dalam Struktur Organisasi di Media Cetak Kota Bandung

(Studi Feminis Perspektif Kritis pada Media Cetak *Pikiran Rakyat*)

Wina Bangkit Tri Wargi

NIM 1400944

ABSTRAK

Penelitian mengenai bias gender dalam struktur organisasi di media cetak Kota Bandung penting dilakukan karena masih banyak media yang berlaku bias atau berlaku tidak adil terhadap salah satu pihak gender, terutama dalam penempatan jabatan struktural organisasi. Terkait hal tersebut sebagai salah satu sistem yang ada dalam tatanan masyarakat, media harus memiliki sebuah kontrol baik dari dalam media itu sendiri ataupun dari luar untuk mengilangkan bias-bias gender yang dapat merugikan salah satu gender, selain itu pula penelitian ini menelaah mengenai tugas fungsional pemegang jabatan struktural. Hal ini dimaksudkan untuk melihat bagaimana sistem keredaksian dijalankan. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif dengan studi feminis, perspektif kritis, di media cetak *Pikiran Rakyat*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa di media cetak *Pikiran Rakyat* budaya patriarki masih diadopsi dan digunakan, bias gender dalam struktur organisasi dapat dilihat jelas melalui beberapa tinjauan di ruang redaksi. Pihak PR masih belum memberikan kepercayaan perempuan dan memberikan akses ataupun kesempatan untuk menduduki posisi struktur organisasi yang lebih tinggi terutama di ruang redaksi.

Kata kunci : *Gender, bias gender, struktur organisasi, kritis, jabatan, posisi, media, media cetak, dominasi, maskulin, feminis*

Gender Bias in Organizational Structure in Print Media Bandung
(Feminism Study of Critical Perspectives on Pikiran Rakyat Media Print)

Wina Bangkit Tri Wargi

NIM. 1400944

ABSTRACT

Research on gender bias in organizational structure in the Bandung City print media is important because there are still many media that are biased or unfairly applied to one side of gender, especially in organizational structural placement. Regarding this matter as one of the systems in the society's order, the media must have a control either from within the media itself or from outside to eliminate gender biases that can harm one gender, besides this research examines the functional duties of the holder structural position. This is intended to see how the editorial system is run. The research method used feminis studies of critical perspectives, in the Pikiran Rakyat print media. The results showed that in the print media Pikiran Rakyat patriarchal culture was still adopted and used, gender bias in organizational structure can be seen clearly through several reviews in the editorial room. The PR side still has not given women confidence and provided access or opportunities to occupy a higher organizational structural position, especially in the editorial room.

***Keyword :** Gender, gender bias, organizational structure, critical position, media, print media, domination, masculine, feminist*