

## BAB V

### SIMPULAN, IMPLIKASI, REKOMENDASI

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil perhitungan dan analisis mengenai pengaruh persepsi lulusan PTAg tentang kemampuan *hard skill* dan *soft skill* dari hasil praktik industri terhadap performansi kerja di industri, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Persepsi lulusan PTAg tentang kemampuan *hard skill* hasil praktik industri terhadap performansi kerja di industri berada pada kategori tinggi dalam perhitungan interpretasi skor dan secara parsial berdampak signifikan dan positif.
- 2) Pengaruh persepsi lulusan PTAg tentang kemampuan *hard skill* ( $X_1$ ) hasil pelaksanaan PI terhadap performansi kerja (Y) adalah positif, memiliki hubungan yang kuat untuk mempengaruhi performansi kerja dari nilai koefisien korelasi sebesar 0,763, dan memiliki kontribusi sebesar 58,2%. Semakin tinggi kemampuan *hard skill* akan semakin tinggi pula performansi kerja, begitu juga sebaliknya.
- 3) Persepsi lulusan PTAg tentang kemampuan *soft skill* hasil praktik industri terhadap performansi kerja di industri berada pada kategori sangat tinggi dalam perhitungan interpretasi skor dan secara parsial berdampak signifikan dan positif
- 4) Pengaruh persepsi lulusan PTAg tentang kemampuan *soft skill* ( $X_2$ ) hasil dari pelaksanaan PI terhadap performansi kerja (Y) adalah positif, memiliki hubungan yang sangat kuat untuk mempengaruhi performansi kerja dari nilai koefisien korelasi sebesar 0,877, dan memiliki kontribusi sebesar 77,0%. Semakin tinggi kemampuan *soft skill* akan semakin tinggi pula performansi kerja, begitu juga sebaliknya.
- 5) Persepsi lulusan PTAg tentang kemampuan *hard skill* dan *soft skill* hasil praktik industri terhadap performansi kerja lulusan PTAg di industri berada

pada kategori sangat tinggi dalam perhitungan interpretasi skor dan secara simultan berdampak signifikan dan positif.

- 6) Pengaruh persepsi lulusan PTAg tentang kemampuan *hard skill* ( $X_1$ ) dan *soft skill* ( $X_2$ ) hasil dari pelaksanaan PI terhadap performansi kerja adalah positif, memiliki hubungan yang sangat kuat untuk mempengaruhi performansi kerja dari nilai koefisien korelasi sebesar 0,882, dan memiliki kontribusi sebesar 76,8%. Semakin tinggi kemampuan *hard skill* dan *soft skill* akan semakin tinggi pula performansi kerja, begitu juga sebaliknya.

## 5.2 Implikasi

Implikasi yang didapat berdasarkan hasil penilaian persepsi responden dari penelitian ini yaitu :

1. Berdasarkan hasil penilaian persepsi responden diperoleh pelaksanaan PI selama 25 hari kerja dianggap terlalu singkat untuk mengembangkan kemampuan *hard skill* dan *soft skill*, selain itu pelaksanaan PI perlu disertai dengan indikator ketercapaian *hard skill* dan *soft skill* sehingga keduanya lebih mudah diimplementasikan.
2. Berdasarkan hasil persepsi lulusan PTAg diperoleh perlu adanya koordinasi antara universitas dan industri menjalin kerja sama program PI. Selain itu perlu adanya standarisasi industri yang layak dijadikan tempat PI. Hal ini bertujuan untuk menghasilkan *output* yang sesuai dengan tujuan dan standar
3. Berdasarkan hasil persepsi lulusan PTAg diperlukan adanya monitoring dan pembekalan oleh dosen pembimbing dan pembimbing lapangan, sebagai upaya tercapainya target yang ditentukan
4. Berdasarkan hasil penilaian persepsi lulusan PTAg mengenai pengembangan kemampuan *hard skill* diperoleh pengembangan keterampilan membutuhkan rasa inisiatif dalam pembelajaran untuk terlibat secara langsung. Hal ini dapat meningkatkan keterampilan dirinya, sebagai bekal untuk di dunia kerja selanjutnya
5. Berdasarkan hasil penilaian persepsi lulusan PTAg mengenai pengembangan kemampuan *soft skill* dibutuhkan adanya dorongan dan motivasi yang besar dari setiap individu untuk dapat membentuk sikap siap bekerja

6. Berdasarkan hasil penilaian persepsi lulusan PTA<sub>g</sub> mengenai performansi kerja dibutuhkan kesesuaian antara tempat PI dengan tempat bekerja untuk memudahkan pengaplikasian ilmu pengetahuan dan pengalaman yang sudah didapat sebelumnya untuk diterapkan.
7. Berdasarkan hasil penelitian ini diperlukan adanya penelitian lebih lanjut mengenai kepuasan pengguna lulusan PTA<sub>g</sub> yang dilakukan oleh supervisor dan melakukan penilaian dengan cara yang berbeda, seperti tes ataupun observasi untuk mendapatkan hasil yang lebih kongkret.

### 5.3 Rekomendasi

Rekomendasi yang didapat pada penelitian ini, menyarankan beberapa hal berikut:

1. Adanya penambahan waktu pelaksanaan PI sebaiknya dilengkapi dengan indikator pencapaian dari aspek *hard skill* dan *soft skill* untuk memenuhi target yang sudah ditentukan dan pencapaian target menjadi lebih terarah.
2. Program Studi Pendidikan Teknologi Agroindustri (PTA<sub>g</sub>) sebaiknya menjalin kerja sama dengan industri dan melakukan standarisasi industri yang layak untuk dijadikan tempat PI, sehingga memudahkan menyalurkan mahasiswa ketika akan melaksanakan PI dan menghasilkan mahasiswa yang memiliki *skill* yang sesuai dengan standar industri
3. Dosen pembimbing PI sebaiknya melakukan perbaikan dalam membekali mahasiswa sebelum melaksanakan PI, seperti memberikan dokumen tentang target atau indikator yang harus dicapai oleh mahasiswa, dan melakukan monitoring kepada mahasiswa selama melaksanakan PI
4. Mahasiswa sebaiknya berinisiatif dalam melakukan tugas ketika melaksanakan PI, untuk mendapatkan pengalaman yang berkualitas
5. Mahasiswa sebaiknya memperbaiki *mindset*, sikap dan cara beradaptasi dengan lingkungan kerja ketika melaksanakan PI, untuk membekali dirinya dengan pengalaman dan pengetahuan untuk jenjang karir berikutnya
6. Mahasiswa PTA<sub>g</sub> sebaiknya merencanakan tempat PI yang sudah disesuaikan dengan minat masing-masing, sehingga memudahkan dalam menentukan tempat bekerja sesuai dengan pengalaman dan pengetahuan yang dimilikinya

7. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya melakukan penelitian dengan cara penilaian yang berbeda mengenai penilaian performansi kerja, berdasarkan kepuasan pengguna lulusan PTA<sub>g</sub> (Mitra) yang dinilai oleh supervisor