

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Tidak terdapat hubungan signifikan pada variabel *diversity* dengan variabel retensi karyawan divisi penjualan area II PT. Sinar Sosro Bandung. Hipotesis H_0 ini diterima karena pada uji hipotesis variabel *diversity* memiliki signifikan 0,381 ($0,05 \leq sig$). Nilai $R = 0,140$ dan koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,020. Hal ini menunjukkan bahwa Retensi Karyawan (Y) hanya dipengaruhi sebesar 2% oleh *diversity* dengan signifikan 5%. Persamaan regresi hubungan *diversity* dengan retensi karyawan adalah $\check{Y} = 91,189 + 0,140X$
2. Terdapat hubungan signifikan pada variabel kepuasan kerja dengan variabel retensi karyawan divisi penjualan area II PT. Sinar Sosro Bandung. Hipotesis H_a ini diterima karena pada uji hipotesis variabel kepuasan kerja memiliki signifikan 0,000 ($0,05 \geq sig$). Nilai $R = 0,823$ dan koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,678. Hal ini menunjukkan bahwa Retensi Karyawan (Y) hanya dipengaruhi sebesar 67,8% oleh kepuasan kerja dengan signifikan 5%. Persamaan regresi hubungan kepuasan kerja dengan retensi karyawan adalah $\check{Y} = 16,747 + 0,823X$.

3. Terdapat hubungan yang signifikan antara *diversity* dan kepuasan kerja secara simultan terhadap retensi karyawan divisi penjualan di PT. Sinar Sosro Bandung. Hal ini ditunjukkan dengan koefisien korelasi ganda yang tinggi yaitu 0,822. Hal ini berarti bahwa nilai Kontribusi Korelasi Ganda menunjukkan bahwa memiliki hubungan berkisar 67,57% dengan signifikan 0,05. Persamaan regresi ganda dari hubungan *diversity* dan kepuasan kerja terhadap retensi karyawan adalah $\hat{Y} = 17,18 - 0,01X_1 + 1,22X_2$

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka penulis memberikan saran-saran kepada :

1. PT. Sinar Sosro Bandung

Berdasarkan hasil penelitian, karyawan perusahaan tergolong memiliki retensi yang cenderung lebih banyak pada kategori sangat rendah. Oleh karena itu, diharapkan perusahaan dapat kembali mengkaji aspek-aspek terutama dari kepuasan kerja karyawan. Karena kepuasan kerja berpengaruh signifikan yang tinggi terhadap retensi karyawan.

2. Peneliti selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian, diharapkan peneliti selanjutnya dapat mencari variabel independen yang lain guna memperkaya variabel independen apa saja yang mempengaruhi variabel dependen. Kajian penelitian selanjutnya dapat menjadi suatu penelitian yang berkontribusi bagi pembangunan usaha-usaha di Indonesia.