

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2.Identifikasi Masalah	7
1.3.Rumusan Penelitian	8
1.4.Tujuan Penelitian.....	9
1.5.Manfaat Penelitian.....	9
1.6.Struktur Organisasi Tesis	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
PENELITIAN	12
2.1. Kualitas Mengajar Dosen	12
2.1.1. Kualitas Mengajar Dosen dalam Konsep Administrasi Pendidikan	15
2.1.2. Konsep Kualitas Mengajar	11
2.1.3. Dimensi Kualitas Mengajar.....	20
2.1.4. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kualitas Mengajar	21
2.1.4. Kualitas Mengajar di Perguruan Tinggi	22
2.2. Motivasi Kerja	24
2.2.1. Konsep Motivasi Kerja	21
2.2.2. Dimensi Motivasi Kerja	32

2.2.3. Indikator Motivasi Kerja	34
2.2.4. Proses Motivasi Kerja	35
2.2.5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	36
2.3. Iklim Kerja	37
2.3.1. Konsep Iklim Kerja	35
2.3.2. Dimensi Iklim Kerja	42
2.3.3. Indikator Iklim Kerja	47
2.3.4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Iklim Kerja	49
2.4. Kerangka Pikir	51
2.5. Hipotesis	51
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1. Lokasi dan Populasi/Sampel Penelitian	52
3.1.1. Lokasi Penelitian	52
3.1.2. Populasi Penelitian	52
3.1.3. Sampel Penelitian	53
3.2. Desain Penelitian	55
3.3. Metode Penelitian	56
3.4. Defenisi Operasional	56
3.5. Pelaksanaan Pengumpulan Data	58
3.5.1. Teknik Pengumpulan Data	58
3.5.2. Penyusunan Alat Pengumpulan Data	58
3.6. Prosedur Pengumpulan Data	60
3.6.1. Tahap Persiapan	60
3.6.2. Tahap Uji coba Instrumen	61
3.7. Teknik Analisis Data	69
3.7.1. Uji Normalitas	69
3.7.2. Uji Linieritas	69
3.8. Uji Hipotesis	69
3.8.1. Analisis Korelasi	69

3.8.2. Analisis Regresi	69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	75
4.1. Hasil Penelitian	75
4.1.1. Pengolahan dan Penyajian Data Penelitian	75
4.1.2. Uji Prasyarat Analisis.....	84
4.1.3. Hasil Pengujian Hipotesis	92
4.2. Pembahasan	103
4.2.1. Motivasi Kerja Dosen	103
4.2.2. Iklim Kerja Dosen	109
4.2.3. Kualitas Mengajar Dosen	112
4.2.1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kualitas Mengajar Dosen	114
4.2.2. Pengaruh Iklim Kerja terhadap Kualitas Mengajar Dosen	116
4.2.3. Pengaruh Motivasi dan Iklim Kerja terhadap Kualitas Mengajar Dosen	117
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	119
5.1. Kesimpulan	119
5.2. Rekomendasi	120