

500/UN40.A7.D1/P1/2019

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

(Studi pada Lenzing PT. South Pacific Viscose, Purwakarta)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen
Universitas Pendidikan Indonesia



Disusun oleh:

Muadz M Naufal S. 1501697

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
BANDUNG
2019

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(Studi pada Lenzing PT. South Pacific Viscose, Purwakarta)

Muadz M. Naufal S.
1501697

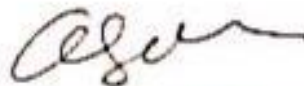
Skrripsi ini telah disetujui dan disahkan oleh:

Dosen Pembimbing I



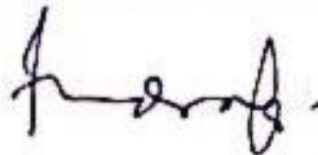
Askolani, S.E., M.M.
NIP 19750704 200312 1 001

Dosen Pembimbing II



Annisa Ciptagustia, S.E., M.Si.
19870201 201504 2 002

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Heny Hendrayati, S.IP., M.M.
19761011 200501 2 002

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
BANDUNG
2019

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN
(STUDI PADA LENZING PT. SOUTH PACIFIC VISCOSE, PURWAKARTA)

Oleh:

Muadz M. Naufal S.

1501697

Skripsi yang Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

©Muadz M. Naufal S.

Universitas Pendidikan Indonesia Agustus 2019

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, Dengan dicetak,
difoto copy, atau cara lainnya tanpa izin penulis

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Lenzing PT. South Pacific Viscose, Purwakarta)”** beserta seluruh isinya merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya, tidak berisi materi yang dipublikasikan atau ditulis oleh orang lain atau telah digunakan sebagai persyaratan penyelesaian studi di perguruan tinggi lain, kecuali pada bagian tertentu yang saya ambil sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, November 2019

Yang membuat pernyataan,

Muadz M. Naufal S.

1501697

ABSTRAK

Muadz M. Naufal S. (1501697) “Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Lenzing PT. South Pacific Viscose, Purwakarta)” dibawah bimbingan Askolani, S.E., M.M. dan Annisa Ciptagustia, S.E., M.Si.

Fokus utama penelitian adalah kepuasan kerja karyawan Lenzing PT. South Pacific Viscose Purwakarta. Dari banyaknya faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja, yang menarik penelitian adalah lingkungan kerja non fisik. Hal ini berdasarkan teori Duane (2005) yang menyatakan bahwa lingkungan kerja non fisik adalah aspek fisik psikologis kerja dan peraturan kerja yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja dan pencapaian produktivitas. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran mengenai lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja karyawan Lenzing PT. South Pacific Viscose Purwakarta, dan pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan populasi pegawai Lenzing PT. South Pacific Viscose Purwakarta divisi HRD yang berjumlah 327 pegawai dan sampel 84 pegawai. Dengan teknik pengumpulan data kuesioner dan studi kepustakaan dan menggunakan teknik sampling *random sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif, analisis verifikasi dan koefisien korelasi *pearson product moment*. Pengujian hipotesis menggunakan uji T. berdasarkan uji T, lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Agar penelitian ini memiliki nilai kebermaknaan, sebaiknya dilanjutkan dengan penelitian berikutnya terkait variabel lain yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci : *Lingkungan Kerja Non Fisik, Kepuasan Kerja Karyawan*

ABSTRACT

Muadz M. Naufal S. (1501697) “The Influence Of Non-Physical Work Environment on Employee Job Satisfaction(Study on Lenzing of PT. South Pacific Viscose, Purwakarta)” under guidance of Askolani, S.E., M.M. and Annisa Ciptagustia, S.E., M.Si.

The main focus of research is the work satisfaction of Lenzing PT South Pacific Viscose Purwakarta employees. Of the many factors that affect job satisfaction, what is interesting about research is the non-physical work environment. This is based on the theory of Duane (2005) which states that the non-physical work environment is a physical psycholog aspect of work and work regulations that can affect job satisfaction and productivity achievement. The purpose of this study was to know the description of the non-physical work environment and employess job satisfaction of Lenzing of PT. South Pacific Viscose Purwakarta, and the influence of non-physical work environment on employee job satisfaction. This research uses descriptive and verification methods with the population of Lenzing of PT. South Pacific Viscose Purwakarta HRD division totaling 327 employees and a sample of 84 employees. By using questionnaire data collection techniques and literature study and using random sampling techniques. The analysis technique used is descriptive analysis, verification analysis and Pearson product moment correlation coefficient. Hypothesis testing using the T test based on the T test, non-physical work environment affects employee job satisfaction. So that this research has a meaningful value, it should be continued with subsequent research related to other variables that affect employee job satisfaction.

Key words : Non-Physical Work Environment, Job Satisfaction.

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------------------------------|
| DAFTAR ISI | 7 |
| DAFTAR TABEL..... | 9 |
| DAFTAR GAMBAR..... | 12 |
| BAB I PENDAHULUAN..... | Error! Bookmark not defined. |
| 1.1 Latar Belakang..... | Error! Bookmark not defined. |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | Error! Bookmark not defined. |
| 1.3 Tujuan Masalah..... | Error! Bookmark not defined. |
| 1.4 Manfaat Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| 1.4.1 Manfaat Akademik..... | Error! Bookmark not defined. |
| 1.4.2 Manfaat Praktis | Error! Bookmark not defined. |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS..... | Error! Bookmark not defined. |
| 2.1 Kajian Pustaka | Error! Bookmark not defined. |
| 2.1.1 Kepuasan Kerja..... | Error! Bookmark not defined. |
| 2.1.2 Lingkungan Kerja | Error! Bookmark not defined. |
| 2.2 Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja Karyawan..... | Error! Bookmark not defined. |
| 2.3 Penelitian Terdahulu | Error! Bookmark not defined. |
| 2.4 Kerangka Pemikiran | Error! Bookmark not defined. |
| 2.5 Paradigma Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| 2.6 Hipotesis | Error! Bookmark not defined. |
| BAB III METODE PENELITIAN | Error! Bookmark not defined. |
| 3.1 Subjek dan Objek Penelitian..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.2 Metode Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| 3.3 Desain Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| 3.4 Operasional Variabel | Error! Bookmark not defined. |
| 3.5 Jenis, Sumber, Dan Teknik Pengumpulan Data..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.5.1 Jenis Sumber..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.5.2 Teknik Pengumpulan Data..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.6 Populasi Dan Sampel | Error! Bookmark not defined. |
| 3.6.1 Populasi..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.6.2 Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel..... | Error! Bookmark not defined. |

| | |
|--|-------------------------------------|
| 3.7 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas | Error! Bookmark not defined. |
| 3.7.1 Uji Validitas | Error! Bookmark not defined. |
| 3.7.2 Uji Reliabilitas | Error! Bookmark not defined. |
| 3.8 Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis | Error! Bookmark not defined. |
| 3.8.1 Rancangan Analisis Data | Error! Bookmark not defined. |
| 3.8.2 Method of Successive Interval (MSI) | Error! Bookmark not defined. |
| 3.8.3 Analisis Korelasi | Error! Bookmark not defined. |
| 3.8.4 Analisis Regresi Sederhana..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.8.5 Uji Hipotesis | Error! Bookmark not defined. |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN... | Error! Bookmark not defined. |
| 4.1 Hasil Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| 4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| 4.1.2 Gambaran Umum Karakteristik Responden | Error! Bookmark not defined. |
| 4.1.3 Gambaran Umum Variabel Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| 4.1.4 Hasil Pengujian Statistika | Error! Bookmark not defined. |
| 4.2 Pembahasan Hasil Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| 4.2.1 Pembahasan Lingkungan Kerja Non Fisik pada Lenzing PT. South Pasific Viscose Purwakarta | Error! Bookmark not defined. |
| 4.2.2 Pembahasan Kepuasan Kerja Pada Lenzing PT. South Pasific Viscose Purwakarta | Error! Bookmark not defined. |
| 4.2.3 Pembahasan Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Lenzing PT. South Pasific Viscose Purwakarta..... | Error! Bookmark not defined. |
| 4.2.4 Keterbatasan Penelitian..... | Error! Bookmark not defined. |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | Error! Bookmark not defined. |
| 5.1 Kesimpulan | Error! Bookmark not defined. |
| 5.2 Saran | Error! Bookmark not defined. |

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 21 |
| Tabel 3.1 Operasi Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X)..... | 38 |
| Tabel 3.2 Operasi Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y)..... | 40 |
| Tabel 3.3 Jenis Sumber Data | 42 |
| Tabel 3.4 Divisi Lenzing PT South Pasific Viscose | 43 |
| Tabel 3.5 Hasil Pengujian Validitas Variabel X (Lingkungan Kerja Non Fisik) . | 47 |
| Tabel 3.6 Hasil Pengujian Validitas Variabel Y (Kepuasan Kerja)..... | 47 |
| Tabel 3.7 Tingkat Reliabilitas Berdasarkan Nilai Alpha | 49 |
| Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas..... | 49 |
| Tabel 3.9 Kriteria Bobot Nilai Alternatif..... | 51 |
| Tabel 3.10 Tabel Rekapitulasi Data..... | 52 |
| Tabel 3.11 Pengubahan Data Ordinal Ke Interval | 54 |
| Tabel 3.12 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi | 55 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 60 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia | 61 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 62 |
| Tabel 4.4 Tingkat Jumlah Jam Kerja | 65 |
| Tabel 4.5 Tingkat Kesesuaian Kerja..... | 65 |
| Tabel 4.6 Tingkat Kesesuaian Istirahat Kerja..... | 66 |
| Tabel 4.7 Tingkat Kecukupan Waktu Istirahat Kerja | 66 |

| | |
|---|----|
| Tabel 4.8 Tingkat Pengaruh Istirahat Terhadap Efektifitas Kerja | 67 |
| Tabel 4.9 Tingkat Tantangan Dalam Bekerja | 67 |
| Tabel 4.10 Tingkat Kesenangan Dalam Melakukan Pekerjaan | 68 |
| Tabel 4.11 Tingkat Keletihan Dalam Menyelesaikan Pekerjaan..... | 68 |
| Tabel 4.12 Tingkat Kesalahan Dalam Bekerja | 69 |
| Tabel 4.13 Tingkat Kesesuaian Pekerjaan Dengan Keahlian | 69 |
| Tabel 4.14 Tingkat Pemberian Motivasi..... | 70 |
| Tabel 4.15 Tingkat Rasa Bosan Dalam Bekerja | 70 |
| Tabel 4.16 Tingkat Kerumitan Pekerjaan | 71 |
| Tabel 4.17 Tingkat Kenyamanan Suasana Kerja..... | 71 |
| Tabel 4.18 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X) | 72 |
| Tabel 4.19 Tingkat Kepuasan Terhadap Pekerjaan Yang Dilakukan Saat Ini..... | 75 |
| Tabel 4.20 Tingkat Kepuasan Terhadap Kesesuaian Penempatan Kerja..... | 75 |
| Tabel 4.21 Tingkat Kepuasan Terhadap Fasilitas Ditempat Kerja | 76 |
| Tabel 4.22 Tingkat Kepuasan Terhadap Bonus Yang Diterima | 76 |
| Tabel 4.23 Tingkat Kepuasan Terhadap Tunjangan Yang Diterima | 77 |
| Tabel 4.24 Tingkat Kepuasan Terhadap Kebijakan Promosi Yang Ditetapkan ... | 77 |
| Tabel 4.25 Tingkat Kepuasan Terhadap Peluang Promosi Jabatan | 78 |
| Tabel 4.26 Tingkat Kepuasan Terhadap Pengawasan Yang Dilakukan Oleh Atasan | 78 |

| | |
|--|----|
| Tabel 4.27 Tingkat Kepuasan Terhadap Hubungan Sesama Rekan Kerja | 79 |
| Tabel 4.28 Tingkat Kepuasan Terhadap Kerjasama Dengan Rekan Kerja..... | 79 |
| Tabel 4.29 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Kepuasan Kerja (Y) | 80 |
| Tabel 4.30 Output Korelasi..... | 82 |
| Tabel 4.31 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi..... | 83 |
| Tabel 4.32 Hasil Koefisien Regresi | 84 |
| Tabel 4.33 Nilai Signifikan Uji T | 85 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 1.1 Tingkat Turnover Karyawan Lenzing PT South Pasific Viscose | 2 |
| Gambar 1.2 Data Tingkat Alpa Karyawan Lenzing PT South Pasific Viscose | 3 |
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran..... | 33 |
| Gambar 2.2 Paradigma Penelitian..... | 35 |
| Gambar 3.1 Contoh Garis Kontinum Penelitian | 53 |
| Gambar 4.1 Daerah Kriterion Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X) | 64 |
| Gambar 4.2 Daerah Kriterion Variabel Kepuasan Kerja (Y) | 74 |
| Gambar 4.1 Uji Normalitas | 81 |

DAFTAR PUSTAKA

Buku

Alex, S. Nitisemo. 2005. Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia). Jakarta: Ghalia Indonesia.

Arikunto, S. 2010. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.

As'ad, M. 2012. Psikologi Industri. Yogyakarta: Liberty

David, Fred R. 2008. Strategic Management: Manajemen Strategis Konsep. Jakarta: Salemba Empat.

Dessler Gary. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Macanan Jaya Cemerlang

Gibson, J.L., J.M. Ivancevich dan Donnelly. 2011. Organization: Structure, Process, Behavior. Dallas: Bussiness Publication, Inc.

Hasibuan, Melayu SP, 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi : Bumi Aksara

Hughes, Richard L. 2013. Leadership. Jakarta: Salemba Humanika.

Ignatius, Wursanto. 2009. Dasar-Dasar Ilmu Organisasi. Jakarta: Andi.

Luthans, Fred. 2011. Organizational Behavior (an evidence-based approach). New York: McGraw-Hill.

Luthans, Fred. 2012. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2005. Perilaku Budaya Organisasi. Bandung: Refika Aditama.

Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2011 Manajemen Sumber Daya Manusia

Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Mondy, R. Wayne. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.

Mondy, R. Wayne, Mondy, Bandy, Judy. 2013. Human Resource Management Global Edition. New Jersey: Pearson.

Malthis, Robert L. dan Jackson, John H. 2010. Human Resources Management. Jakarta: Salemba Empat.

Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta: Rajawali Pers.

Robert, Kreitner dan Kinicki, Angelo. 2014. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, P. Stephen, Coulter Mary. 2013. Management. Bandung: Elvira CV

Robbins, P. Stephen, Timothy A. Judge. 2016. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.

Schultz, Duane P. 2005. A History of Modern Psychology. United Kingdom: Wadsworth Publishing.

Sedarmayanti. 2016. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Refika Aditama.

Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.

Sugiyono. 2008. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edi. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Jurnal

Agbozo, George Kafui and Isaac Sakyi Owusu. 2017. The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Banking Sector in Ghana.

Alini Gilang, Eldaa Cintia. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada KPPN Bandung I.

Cintia, Eldaa dan Alini Gilang. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Nonfisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada KPPN Bandung I

Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus dan I Gde Adnyana Sudibya. 2012. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum provinsi Bali.

Eka, Dwi Silvia dan Bambang Swasto Sunuharyo. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang).

Hamid, Hassan. 2015. The Relationship Between Workplace Environment and Job Performance In Selected Government Offices In Shah Alam, Selangor.

Izzah, Nidaul and Novita Rini. 2019. The Influence of Non-Physical Work Environment and Job Characteristics on Employee Performance at PT. Daliatex Kusuma in Bandung.

Jain, Dr. Ruchi dan Surinder Kaur. 2014. Impact Of Work Environment On Job Satisfaction.

Kusuma, Arga Dwi dan Bambang Swasto Sunuharjo. 2018. Pengaruh Lingkungan

Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan PT Telkomsel Branch Malang).

Leblebici, D. 2012. Impact of workplace quality on employee's productivity: Case study of a bank in Turkey. *Journal of Business Economics and Finance*, 1(1), 38-49.

Meulenbroek, Bart Budie Rianne Appel and Astrid Kemperman. 2019. Employee Satisfaction With The Physical Work Environment: The Importance Of A Need Based Approach.

Pangarso, Astadi dan Vidi Ramadhyanti. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi Pada Fakultas Komunikasi Dan Bisnis Universitas Telkom Bandung.

Pitaloka, Endang dan Irma Paramita Sofia. 2014. The Affect Of Work Environment, Job Satisfaction, Organization Commitment On OCB Of Internal Auditors.

Sitinjak, Lulu Novena. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan).

Rasyid, Muhraweni dan Gunawan. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng

Raziqa, Abdul dan Raheela Maulabakhsh. 2014. Impact of Working Environment on Job Satisfaction.

Riyanto, Setyo and Ady Sutrisno. 2017. The Impact of Working Motivation and Working Environment on Employees Performance in Indonesia Stock Exchange

Sentosa, I Made Handy dan I Gede Riana. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Motivasi Intrinsik Dan Kepuasan Kerja Di Dinas Pendapatan Daerah Badung

Sofiyan, Rizali. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap

Kualitas Pelayanan

Tio, Edward. 2014. The Impact Of Working Environment Towards Employee Job Satisfaction: A Case Study In PT. X.

Tukijan. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada STISIP Amal Ilmiah Yapis Wamena.

Tumboimbela, Syela C. S. 2018. The Impact Of Work Environment Toward Job Satisfaction at PT Post Main Branch Office In Manado

Wibowo, Hanif Ananto. 2017. The Effects Of Compensation, Non-Physical Working Environment, And Work Motivation Towards Employees' Job Satisfaction In Sanan Tempeh Chips Industrial Center.

Wibowo, Mukti dan Mochammad Al Musadieq. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt.telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang).