

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN & KESEHATAN
KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KERETA API
INDONESIA (PERSERO) DAERAH OPERASI 2 BANDUNG**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Menempuh Ujian Sidang Skripsi Sarjana Pendidikan
Program Studi Pendidikan Bisnis



Oleh
Muhammad Faishal
1305243

**FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2019**

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN & KESEHATAN
KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KERETA API
INDONESIA (PERSERO) DAERAH OPERASI 2 BANDUNG

Oleh
Muhammad Faishal
1305243

Sebuah Skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh
gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis.

©Muhammad Faishal
Universitas Pendidikan Indonesia
Desember 2018

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak
ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN & KESEHATAN
KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KERETA API
INDONESIA (PERSERO) DAERAH OPERASI 2 BANDUNG**

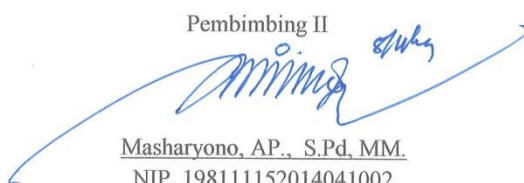
Skripsi ini disetujui dan disahkan oleh :

Pembimbing I



Dr. Hj. B Lena Nuryanti S, M.Pd
NIP. 196107091987032001

Pembimbing II



Masharyono, AP., S.Pd, MM.
NIP. 198111152014041002

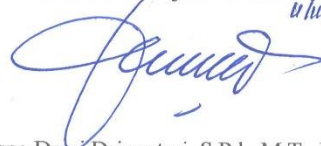
Mengetahui,

Dekan Fakultas
Pendidikan Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pendidikan Indonesia



Prof. Dr. H. Agus Rahayu, M.P
NIP. 196206071987031002

Ketua Program Studi
Pendidikan Manajemen Bisnis



Dr. Puspo Dewi Drigantari, S.Pd., M.T., M.M
NIP. 198208302005022003

Tanggung Jawab Yuridis
Ada Pada Penulis



Muhammad Faishal
NIM 1305243

ABSTRAK

Muhammad Faishal (1305243), “**Pengaruh Disiplin Kerja Dan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 2 Bandung**”. Di bawah bimbingan Dr. Hj. B Lena Nuryanti S, M.Pd dan Masharyono AP, S.Pd, MM

Krisisnya kinerja karyawan adalah masalah kritis yang dihadapi oleh manajemen dalam perusahaan. Permasalahan kinerja karyawan masih banyak dihadapi oleh perusahaan di berbagai sektor di banyak negara, baik bergerak di sektor publik maupun swasta, di institusi kesehatan, pendidikan, perbankan, perusahaan milik negara, sampai perusahaan kecil. Rendahnya intensitas dan tidak dapat diaksesnya target kerja karena rendahnya kualitas kinerja sumber daya manusia. Kinerja merupakan perilaku nyata yang ditunjukkan oleh setiap karyawan harus sesuai dengan perannya dalam perusahaan, bahwa dampak rendahnya kinerja karyawan adalah kualitas dan kuantitas pekerjaan yang dihasilkan kurang memuaskan dan rendahnya kreativitas karyawan, hal ini terjadi pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 2 Bandung dimana tingkat kinerja karyawan mengalami penurunan pada setiap tahunnya, terutama di tahun 2014-2016. Tentunya hal ini jauh dari harapan perusahaan yang menginginkan para karyawannya memiliki kinerja yang baik.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh (1) gambaran disiplin kerja, (2) gambaran keselamatan dan kesehatan kerja (k3), (3) gambaran kinerja karyawan, (4) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dan (5) pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (k3) kerja terhadap kinerja karyawan (6) pengaruh disiplin kerja dan keselamatan & kesehatan kerja (k3) terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif, dengan metode *explanatory survey*. Adapun teknik sampel yang digunakan yaitu *nonprobability sampling* yang berjumlah 45 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan alat bantu *software* komputer *Statistical Product for Service Solutions (SPSS) 24.0 for windows*. Hasil penelitian terhadap pengujian hipotesis dapat diketahui bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh sebesar 16,16% terhadap kinerja karyawan, sedangkan keselamatan & kesehatan kerja (k3) memiliki pengaruh sebesar 20,07% terhadap kinerja karyawan, serta disiplin kerja dan keselamatan & kesehatan kerja (k3) memiliki pengaruh sebesar 34,45% terhadap kinerja karyawan. Dari penelitian terhadap pengujian hipotesis dapat diketahui bahwa disiplin kerja dan keselamatan & kesehatan kerja (k3) memiliki pengaruh yang positif baik terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin kerja, Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3), Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Muhammad Faishal (1305243), "The Effect of Work Discipline and Occupational Safety & Health (OSH) on Employee Performance of PT Kereta Api Indonesia (Persero) in Operation Area 2 Bandung". Under the guidance of Dr. Hj. B Lena Nuryanti S, M.Pd and Masharyono AP, S.Pd, MM.

The crisis of employee performance is a critical problem faced by management in the company. Employee performance problems are still faced by companies in various sectors in many countries, both in the public and private sectors, in health institutions, education, banking, state-owned companies, and small companies. Low intensity and inaccessibility of work targets due to the low quality of human resource performance. Performance is the real behavior shown by each employee must be in accordance with his role in the company, that the impact of low employee performance is the quality and quantity of work produced is less satisfactory and low employee creativity, this happens to PT Kereta Api Indonesia (Persero) Operating Area 2 Bandung where the level of employee performance has decreased every year, especially in 2014-2016. Of course this is far from the expectations of companies that want their employees to have good performance.

This study aims to obtain (1) description of work discipline, (2) description of occupational safety and health (OSH), (3) description of employee performance, (4) influence of work discipline on employee performance, and (5) influence of occupational safety and health (OSH) work on employee performance (6) the influence of work discipline and occupational safety & health (OSH) on employee performance.

This study uses descriptive and verification methods, with explanatory survey methods. The sample technique used is nonprobability sampling, amounting to 45 people. The data analysis technique used is multiple linear regression with Statistical computer software for Product Solutions (SPSS) 24.0 for Windows. The results of the research on hypothesis testing can be seen that work discipline has an influence of 16.16% on employee performance, while occupational safety & health (OSH) has an influence of 20.07% on employee performance, and work discipline and occupational safety & health (OSH) has an influence of 34.45% on employee performance. From the research on hypothesis testing it can be seen that work discipline and occupational safety & health (OSH) have a positive influence both on employee performance.

Keywords: *Work discipline, Occupational Safety and Health (OSH), Employee Performance*

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMAKASIH	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Rumusan masalah	Error! Bookmark not defined.
1.4 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.5 Kegunaan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	Error! Bookmark not defined.
2.1 Kajian Pustaka.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Konsep Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.1 Disiplin Kerja dalam Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.2 Definisi Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.3 Dimensi Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.4 Model Pendekatan Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.5 Tujuan dan Sasaran Disiplin Kerja...	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.6 Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dalam Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.2 Definisi Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.3 Dimensi Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.4 Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.5 Model Pendekatan Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.1 Kinerja Karyawan dalam Fungsi Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.

2.1.4.2	Definisi Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.3	Dimensi Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.4	Model Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.5	Tujuan dan Sasaran Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.6	Penilaian Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.7	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.5	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.6	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.7	Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.2	Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
2.3	Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III	OBJEK DAN METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1	Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2	Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.1	Jenis Penelitian dan Metode yang Digunakan	Error! Bookmark not defined.
3.2.2	Operasionalisasi Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.2.3	Jenis dan Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.4	Populasi dan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.5	Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.2.6	Rancangan Analisis data	Error! Bookmark not defined.
3.2.7	Pengujian Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Uji F (Keberartian Regresi).....	Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Uji t	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN....	Error! Bookmark not defined.
4.1	Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.1	Profil Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
4.1.2	Hasil Pengujian Deskriptif.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.1	Tanggapan Responden terhadap Disiplin Kerja Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 2 Bandung	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.2	Tanggapan Responden terhadap Keselamatan Dan Kesehatan Kerja PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 2 Bandung	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.3	Tanggapan Responden terhadap Kinerja Karyawan Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 2 Bandung	Error! Bookmark not defined.
4.1.3	Hasil Pengujian Verifikatif	Error! Bookmark not defined.

4.1.3.1	Pengujian Hipotesis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.1.3.2	Uji Asumsi Klasik terhadap Model Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
4.1.3.3	Analisis Verifikatif Menggunakan Regresi Berganda	Error! Bookmark not defined.
4.1.3.4	Analisis Koefisien Determinasi.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.3.5	Pengujian Hipotesis Parsial (Uji t) ...	Error! Bookmark not defined.
4.1.3.6	Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F)	Error! Bookmark not defined.
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Pembahasan Gambaran Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
4.2.2	Pembahasan Gambaran Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Error! Bookmark not defined.
4.2.3	Pembahasan Gambaran Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.2.5	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.2.6	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.7	Pengaruh Disiplin Kerja Dan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.2.8	Implikasi Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2.9	Implikasi Penelitian terhadap Pendidikan Bisnis	Error! Bookmark not defined.
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	Error! Bookmark not defined.
5.1	Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2	Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	152

DAFTAR TABEL

No Tabel	Judul	Hal
1. 1	Penilaian Kinerja Karyawan Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 2 Bandung.....	Error! Bookmark not defined.
2. 1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	Error! Bookmark not defined.
2. 2	Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
3. 1	Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3. 2	Jenis Dan Sumber Data Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3. 3	Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	Error! Bookmark not defined.
3. 4	Hasil Pengujian Validitas Variabel K3 (X2).....	Error! Bookmark not defined.
3. 5	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.
3. 6	Hasil Pengujian Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3. 7	Skor Alternatif Jawaban	Error! Bookmark not defined.
3. 8	Kriteria Penafsiran Hasil Perhitungan Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4. 1	Ringkasan Sejarah Perkeretaapian Indonesia.....	92
4. 2	Tanggapan Karyawan Terhadap Taat Terhadap Aturan Waktu	Error! Bookmark not defined.
4. 3	Tanggapan Karyawan Terhadap Taat Terhadap Peraturan Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
4.4	Tanggapan Karyawan Terhadap Taat Terhadap Aturan Perilaku Dalam Pekerjaan	Error! Bookmark not defined.
4.5	Tanggapan Karyawan Terhadap Taat Terhadap Peraturan Lainnya Di Perusahaan.....	Error! Bookmark not defined.
4. 6	Rekapitulasi Dimensi Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
4. 7	Tanggapan Karyawan Terhadap Ergonomi.....	Error! Bookmark not defined.
4. 8	Rekapitulasi Dimensi Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Error! Bookmark not defined.
4. 9	Tanggapan Karyawan Terhadap Kualitas Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4. 10	Tanggapan Karyawan Terhadap Kuantitas Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4. 11	Tanggapan Karyawan Terhadap Inisiatif.....	Error! Bookmark not defined.
4. 12	Tanggapan Karyawan Terhadap Kerjasama.....	Error! Bookmark not defined.
4. 13	Tanggapan Karyawan Terhadap Tanggung Jawab Kepemimpinan.....	Error! Bookmark not defined.
4. 14	Tanggapan Karyawan Terhadap Kemampuan Membuat Keputusan.....	Error! Bookmark not defined.
4. 15	Rekapitulasi Dimensi Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.

4. 16	Output Uji Autokorelasi	Error! Bookmark not defined.
4. 17	Uji Multikolinearitas	Error! Bookmark not defined.
4. 18	Koefisien Regresi	Error! Bookmark not defined.
4. 19	Koefisien Determinasi Secara Parsial	Error! Bookmark not defined.
4. 20	Koefisien Determinasi Secara Parsial	Error! Bookmark not defined.
4. 21	Nilai Signifikansi Uji F	Error! Bookmark not defined.
4. 22	Nilai Signifikansi Uji T	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

No Gambar	Judul	Hal
1. 1	Tingkat Kehadiran Karyawan Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 2 Bandung 2014 - 2018.....	Error! Bookmark not defined.
1. 2	Jumlah Kecelakaan Berdasarkan Daerah/ Wilayah Operasi Kereta Api Yang Diinvestigasi (2010 – 2018).....	Error! Bookmark not defined.
2. 1	Model Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2. 2	Conceptual Framework Job Satisfaction.....	Error! Bookmark not defined.
2. 3	Model Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2. 4	Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.5	Paradigma Penelitian Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4. 1	Garis Kontinum Variabel Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
4. 2	Garis Kontinum Variabel Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3).....	Error! Bookmark not defined.
4. 3	Garis Kontinum Variabel Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.4	Output Uji Normalitas Pengaruh Disiplin Kerja Dan Keselamatan & Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4. 5	Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- A.M. Sugeng Budiono. 2011. Bunga Rampai Hiperkes dan Kesehatan Kerja. Semarang : Badan Penerbit UNDIP.
- Amstrong, Michael. (2016). *Human Resource Management Practice*. Great Britian and The United States: Kogan Page Limited
- Arikunto, S. (2008). *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Arikunto, S. (2009). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* (Revisi 6). Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2011). *Sikap dan Perilaku. Dalam: Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya* (2nd ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga: Bandung
- Dessler, G. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 2*. Indeks: Jakarta.
- Gomez-Mejia, Luis R and David B. Balkin and Robert L. Cardy. 2012. *Managing Human Resources*. Prentice Hall: Pearson Education, Inc.
- Husein, U. (2008). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & A.Meglich, P. (2017). *Human Resource Management, Fifteenth Edition*. United State America: Cengage Learning.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management* (Fourteenth). England: Pearson Education Limited.
- Rivai Veithzal dan Sagala Ella J. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan; Dari Teori ke Praktik*. Jakarta. PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai, Veitzhal. (2014: 3). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dari Teori Ke Prakter*. Rajawali Pers: Jakarta.
- Schnake, Trevino (1992). *Team-Based Discipline: A Theoretical Framework*.
- Sedarmayanti. (2011). *Membangun dan mengembangkan kepemimpinan serta meningkatkan kinerja untuk meraih keberhasilan*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Sedarmayanti (2017). *Manajemen Strategi*. Refika Aditama: Jakarta.
- Sekaran, U. (2014). *Research Methods for Business*. Jakarta: Salemba empat.
- Siagian, Sondang P (2011:9). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2012). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Siswanto Bejo. 2009. *Pengantar Manajemen*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2005). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & R&D*. Jakarta:

- Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014a). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014b). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, A. (2009). *Manajemen Keuangan untuk Praktisi Keuangan*. Jakarta: Grasindo.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sudjana. 2003. *Teknik Analisis Regresi dan Korelasi*. Bandung: Tarsito
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kelima. Yogyakarta: Prenada Media
- Suwatno (2011:233). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi dan Publik*. Bandung: Alfabeta
- Torang, Syamsir. 2012. *Metode Riset Struktur dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, H. (2014). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Pt Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jawa Timur: CV. R.A.De.Rozarie
- Widodo (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar: Jakarta.
- Wirawan, 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya manusia*. Jakarta : Penerbit Salemba Empat.

Jurnal

- Afianto, I. D. (2017). Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT . Victory International Futures Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 50(6), 58–67.
- Ali, M. (2013). *Penelitian Kependidikan Prosedur dan Strategi*. Bandung: CV Angkasa.
- Anggraeini, O. S. (2016). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Anwar, M., Qadri, M. N., & Kalsum, U. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional , Disiplin Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Anggota pada Satuan Hubdam VII / Wirabuana. *Journal of Economic and Business*, 1(79), 46–64.
- Aryono, I. A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT . KAI DAOP 6 Yogyakarta dengan variabel Motivasi sebagai intervening. *Journal Ekonomi*, 1–30.
- Atabaki, T. (2013). From 'amaleh (labor) to kargar (worker): Recruitment, work discipline and making of the working class in the persian/iranian oil

- industry. *International Labor and Working-Class History*, 84(1), 159–175. <https://doi.org/10.1017/S0147547913000306>
- Audenaert, M., Decramer, A., George, B., Verschuere, B., & Van Waeyenberg, T. (2019). When employee performance management affects individual innovation in public organizations: the role of consistency and LMX. *International Journal of Human Resource Management*, 30(5), 815–834. <https://doi.org/10.1080/09585192.2016.1239220>
- Ayu, K., Sujana, I. N., & Zuhri, A. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Borwita Citra Prima Cabang Singaraja. *Journal Pendidikan Ekonomi*, 10.
- Azwar, S. (2011). *Sikap dan Perilaku. Dalam: Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya* (2nd ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bharata, A. (2016). The Influence Of Compensation And Training Toward Work Discipline And Its Impact On The Employees ' Performance In The Research Center Of Science And Technology (Puspiptek). *Journal The Winners*, 1–8.
- Budiawan, W., Sriyanto, Purwanggono, B., & Tauhida, D. (2017). Pengembangan Aplikasi Investigasi Kecelakaan Kereta Api Berbasis Web. *Prosiding SNATIF*, 153–160. <https://doi.org/10.2298/PAN0903301G>
- Christina, W. Y., Djakfar, L., & Thoyib, A. (2012). Pengaruh Budaya Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Proyek Konstruksi. *Jurnal Rekayasa*, 6(1), 83–95.
- Dapu, V. A. W. (2015). The Influence Of Work Discipline , Leadership , And Motivation On Employee Performance At Pt . Trakindo Utama Manado. *Journal EMBA*, 3(3), 352–361.
- Dejanović, D., & Heleta, M. (2016). An airport occupational health and safety management system from the OHSAS 18001 perspective. *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*, 22(3), 439–447. <https://doi.org/10.1080/10803548.2016.1165387>.
- Dove, J. A. (2016). U . S . state fiscal constraints and railroad development through the nineteenth century nineteenth century, 5522(July). <https://doi.org/10.1080/03585522.2016.1208626>.
- Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor satuan polisi pamong praja kota semarang. *Jurnal of Management*, 2(2).
- Gong, N., Boh, W. F., Wu, A., & Kuo, T. (2019). Leniency Bias in Subjective Performance Evaluation: Contextual Uncertainty and Prior Employee Performance. *Emerging Markets Finance and Trade*, 00(00), 1–15. <https://doi.org/10.1080/1540496x.2019.1660161>.
- Hamid, D. (2014). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Reksa Waluya Mojokerto) Iga. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 15(2), 1–8.
- Heryati, A., & Menzata, R. A. (2018). Hubungan Antara Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) K3 dan Pemberian kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Kereta Api Indonesia (Persero) Devisi Regional III Palembang. *Journal Ekonomi Global*, 9(1), 71–76.
- Hidayat, D. A. (2017). The Effect Of Work Discipline And Corporate Culture

- On Employee Performance : Study At Bank Bjb Branch Ciamis. *Journal of Management Review*, 1(2).
- Huppertz, K., & Ross-Smith, A. (2017). A discipline at the crossroads? Using a gender-inspired paradigm to reposition the sociology of work and employment. *Journal of Sociology*, 53(4), 756–770.
- Hutagalung, A. O., & Ikatrinasari, Z. F. (2018). Disiplin Kerja Dan Keselamatan & Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cleaning Service PT X Di Jakarta (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Mata XYZ). *Jurnal Inkofar*, 1(1), 79–90.
- Ismail, I. (2016). Pengaruh Kelengkapan Alat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 90–101.
- Kabir, G., Sumi, R. S., Sadiq, R., & Tesfamariam, S. (2018). Performance evaluation of employees using Bayesian belief network model. *International Journal of Management Science and Engineering Management*, 13(2), 91–99. <https://doi.org/10.1080/17509653.2017.1312583>.
- Karsono, Kurniasih, D., & Puspita, D. R. (2017). Pengaruh Budaya Kerja, Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Kai Daop 5 Purwokerto. *The Indonesian Journal of Public Administration (IJPA)*, 3(1), 87–100. Retrieved from <http://journal.uta45jakarta.ac.id/index.php/admpublik/article/view/869/588>.
- Lippel, K., Ellen, M., Ron, S., Werhun, N., Agnieszka, K., Liz, M., ... Pugliese, D. (2011). Legal protections governing the occupational safety and health and workers' compensation of temporary employment agency workers in Canada: reflections on regulatory effectiveness. *Policy and Practice in Health and Safety*, 9(2), 69–90. <https://doi.org/10.1080/14774003.2011.11667762>.
- Mang, L., Mariani, I., & Sariyathi, N. K. (2017). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyangan Di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(7), 3540–3569.
- Masharyono, & Senen, S. H. (2015). Analisis Job Performance Pegawai Honorer Administrasi Dengan Kompetensi Dan Job Characteristics Dalam Mendukung Universitas Pendidikan Indonesia Mencapai Leading And Outstanding. *Fokus Ekonomi*, 2(10), 120–137.
- Moatari-Kazerouni, A., Chinniah, Y., & Agard, B. (2015). Integrating occupational health and safety in facility layout planning, part I: Methodology. *International Journal of Production Research*, 53(11), 3243–3259. <https://doi.org/10.1080/00207543.2014.970712>.
- Munandar, M. R., Astuti, E. S., & Hakam, M. S. (2014). Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) Dan Insentif Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pekerja Bagian Produksi Pt. Sekawan Karyatama Mandiri Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 1–9.
- Muogbo, U. S. (2013). The Impact of Employee Motivation On Organisational Performance (A Study Of Some Selected Firms In Anambra State Nigeria) BY. *The International Journal of Engineering and Sciences*, 2(7), 70–80.
- N, N., Tumbel, A. L., & S, J. (2017). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja,

- Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Adidayah Tangguh Di Kabupaten Pulau Taliabu. *Jurnal EMBA*, 5(3), 4525–4534.
- Nuryanti, B. L., Masharyono, M., & Fauziatunisa, H. (2019). The Effect of Coaching on Employee Performance, 65(Icebef 2018), 136–139. <https://doi.org/10.2991/icebef-18.2019.33>.
- Nuryanti, B. L., & Rahmawati, R. (2016). *The Influence of Situational Leadership and Work Environment towards Employees ' Performance*. 15, 540–543.
- Pawłowska, Z. (2015). Using lagging and leading indicators for the evaluation of occupational safety and health performance in industry. *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*, 21(3), 284–290. <https://doi.org/10.1080/10803548.2015.1081769>.
- Pinta, K., Tobing, J., & Lumbantoruan, R. (2016). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT IMP. *Journal Management*, 9816(1), 14–31.
- Putri, I., Wahyu, H., & Reni, D. S. (2013). Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja Dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Bagian Produksi Unit Spinning 2 Pada Pt Apac Inti Corpora. *Ilmu Administrasi Bisnis*, (024), 11.
- S, R. W., & Panjaitan, T. W. S. (2016). Pengaruh Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Tenaga Kerja Konstruksi PT Wijaya Karya (Persero) Tbk . di Proyek Tol Surabaya Mojokerto. *Jurnal Titra*, 4(2), 273–278.
- Sembe, F., & Ayuo, A. (2017). Effect of Selected Occupational Health and Safety Management Practices on Job Satisfaction of Employees in University Campuses in Nakuru Town , Kenya. *Journal of Human Resource Management*, 5(5), 70–77. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20170505.11>
- Sendawula, K., Nakyejwe Kimuli, S., Bananuka, J., & Najjemba Muganga, G. (2018). Training, employee engagement and employee performance: Evidence from Uganda's health sector. *Cogent Business and Management*, 5(1), 1–12. <https://doi.org/10.1080/23311975.2018.1470891>.
- Senen, S. H., Sumiyati, & Masharyono. (2016). *The Effect of Skill Variety , Task Identity , Task Significance , Autonomy and Feedback on Job Performance*. 15, 585–588.
- Senen, S. H., & Triananda, N. (2016). The Employee Performance Influenced by Communication: a Study of BUMD in Indonesia. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 15, 596–598. <https://doi.org/10.2991/gcbme-16.2016.111>
- Siregar, S. (2012). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Suardi, Y., Anton, T., & Suharsil. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Kertas Kraft Aceh (Persero). *Jurnal Saintikom*.
- Tumilaar, B. R. (2015). The Effect Of Discipline , Leadership , And Motivation On Employee Performance At Bpjs Ketenagakerjaan Sulut. *Journal EMBA*, 3(2), 787–797.
- Ünal, Ö., Akbolat, M., Amarat, M., & Tilkilioğlu, S. (2019). The role of the

- human factor in occupational safety and health performance. *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*, 0(0), 1–17. <https://doi.org/10.1080/10803548.2018.1554932>.
- Wairooy, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Pertamina (Persero), Tbk . Pemasaran Region VII Makassar. *Jurnal Administrare*, 4(1).
- Wibowo, P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2, 142–156.
- Winaryo, & Sunaryo, H. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan PT Anugerah Putra Siantan Malang. *Jurnal Riset Manajemen*, 103–117.

Website

<https://kai.id/>

<http://bumn.go.id/>

<http://knkt.dephub.go.id>