

**HUBUNGAN KREDIBILITAS KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA  
WIDYAISWARA**

(Studi Kepemimpinan di Balai Besar Pelatihan Pertanian Lembang)

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat memperoleh gelar Sarjana  
Pendidikan pada Departemen Pendidikan Masyarakat



Oleh

**BANDORO EKA PUTRA  
NIM 1202319**

**DEPARTEMEN PENDIDIKAN MASYARAKAT  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2019**

**HUBUNGAN KREDIBILITAS KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA  
WIDYAISWARA**

**(Studi Kepemimpinan Pada Balai Besar Pelatihan Pertanian Lembang)**

Oleh  
Bandoro Eka Putra

Diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat memperoleh gelar Sarjana  
Pendidikan pada Program Pendidikan Masyarakat

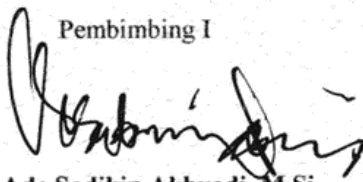
© Bandoro Eka Putra 2019  
Universitas Pendidikan Indonesia  
Januari 2019

Hak Cipta dilindungi undang-undang  
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,  
Dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**HUBUNGAN KREDIBILITAS KEPEMIMPINAN DENGAN**  
**KINERJA WIDYAISWARA (STUDI KEPEMIMPINAN DI BALAI**  
**BESAR PELATIHAN PERTANIAN LEMBANG)**

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING :

Pembimbing I



**Dr. Ade Sadikin Akhyadi, M.Si**  
**NIP. 19570925198403 1 001**

Pembimbing II



**Dr. Iip Saripah, M.Pd**  
**NIP. 19701210199802 2 001**

Mengetahui :

Ketua Departemen PENMAS FIP UPI,



**Dr. Asep Saepudin, M.Pd**  
**NIP. 19700930200801 1 004**

---

## ABSTRAK

Kredibilitas kepemimpinan yaitu kualitas, kapabilitas, atau kekuatan untuk menimbulkan kepercayaan terhadap bawahannya, kredibilitas kepemimpinan dapat bersumber dari kompetensi kepemimpinan, kepribadian kepemimpinan, profesionalisme kepemimpinan dan korelasinya dengan kinerja widyaiswara. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) Hubungan kompetensi kepemimpinan dengan kepribadian kepemimpinan 2) Hubungan kompetensi kepemimpinan dengan profesionalisme kepemimpinan 3) Hubungan kepribadian kepemimpinan dengan profesionalisme kepemimpinan. 4) Hubungan kompetensi kepemimpinan dengan kinerja widyaiswara 5) Hubungan kepribadian kepemimpinan dengan kinerja widyaiswara 6) Hubungan profesionalisme kepemimpinan dengan kinerja widyaiswara. 7) Hubungan antara kompetensi, kepribadian dan profesionalisme kepemimpinan secara bersama-sama dengan kinerja widyaiswara. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif korelasional. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dan sampel terdiri dari widyaiswara di Balai Besar Pelatihan Pertanian Lembang dengan jumlah yang diambil sebanyak 30 orang. Berdasarkan dari penelitian tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa 1) Kompetensi kepemimpinan memiliki hubungan yang signifikan dengan kepribadian kepemimpinan 2) Kompetensi kepemimpinan memiliki hubungan yang signifikan dengan profesionalisme kepemimpinan 3) Kepribadian kepemimpinan memiliki hubungan yang signifikan dengan profesionalisme kepemimpinan 4) Kompetensi kepemimpinan memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja widyaiswara 5) Kepribadian kepemimpinan memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja widyaiswara 6) Profesionalisme kepemimpinan memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja widyaiswara 7) Kompetensi, kepribadian dan profesionalisme kepemimpinan secara bersama-sama memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja widyaiswara

**Kata Kunci** : *Kredibilitas Kepemimpinan, Kompetensi, Kepribadian, Profesionalisme, Kinerja Widyaiswara*

## **ABSTRACT**

*Leadership credibility that is quality, capability, or strength get trust to employee, leadership credibility can be sourced from leadership competency, leadership personality, leadership professionalism and its correlate with the performance of Widyaiswara. The purpose of the study is to know: 1) Correlation of leadership competence with leadership personality 2) Correlation of leadership competence with leadership professionalism 3) Correlation of Personality leadership with professionalism leadership. 4) Correlation of leadership competence with the performance of Widyaiswara 5) Correlation of Personality leadership with the performance Widyaiswara 6) Correlation of professionalism leadership with the performance of Widyaiswara. 7) Correlation of between competence, personality and professionalism of leadership together with the performance of Widyaiswara. The study uses a descriptive method with a correlational quantitative approach. Data collection techniques using questionnaires. Population and samples consist of Widyaiswara at the Lembang Agriculture Training Center with a total of 30 people. Based on the research can be concluded that 1) leadership competence has a significant correlation with leadership personality 2) leadership competence have a significant correlation with the professionalism of Leadership 3) personality leadership has a significant correlation with leadership professionalism 4) Leadership competencies have a significant correlation with the performance of Widyaiswara 5) Personality leadership has a significant correlation with the performance Widyaiswara 6) professionalism leadership has a significant correlation with the performance of Widyaiswara 7) competence, personality and professionalism leadership jointly has a significant correlation with Performance of Widyaiswara*

**Keywords:** *leadership credibility, competence, personality, professionalism, Widyaiswara performance*

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian .....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
1.5 Struktur Organisasi .....	5
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1 Konsep Kepemimpinan.....	7
2.2 Konsep Kredibilitas.....	13
2.3 Konsep Kinerja.....	19
2.4 Konsep Widyaiswara .....	24
2.5 Penelitian Terdahulu .....	27
2.6 Kerangka Berpikir .....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	

3.1 Desain Penelitian.....	29
3.2 Partisipan dan Tempat Penelitian.....	30
3.3 Populasi dan Sampel .....	30
3.4 Definisi Operasional.....	31
3.5 Instrumen Penelitian.....	32
3.6 Prosedur Penelitian.....	37
3.7 Analisis Data .....	38

#### BAB IV TEMUAN & PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Lokasi Penelitian .....	44
4.2 Analisis Data .....	49
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian .....	76

#### BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan .....	85
5.2 Implikasi.....	87
5.3 Rekomendasi .....	87

#### DAFTAR PUSTAKA

#### LAMPIRAN

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Adisasmita, Rahardjo. (2006). *Membangun Desa Partisipatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2015). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Cangara, H. (2008). *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Raja Grafindo Persada.
- Danim, S. (2002). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta
- Danim, S. (2004). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Djohan, A. J. (2016). *5 Pilar Kepemimpinan di Abad 21*. Malang: Media Nusa Creative.
- Effendy, O. U. (2013). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Feriyanto, A. (2015). *Pengantar Manajemen (3 in 1)*. Kebumen: Mediaterra.
- Hasibuan, M. S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Bumi Aksara.
- Kartono, K. (2005). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT Raja Grafindo Persada.
- Kartono, K. (2010). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Lamatenggo, Hamzah. B. Uno (2012). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira dan Hubeis. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Maryadi, Z. M. (2017). *KEPEMIMPINAN PELAYAN : Dimensi Baru Dalam Kepemimpinan*. Makassar: Celebes Media Perkasa.
- Mathis. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.



- Mathis dan. Jackson. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi. Dalam Edisi Kesepuluh*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Rohmat. (2010). *Kepemimpinan Pendidikan*. Purwokerto: STAIN Press.
- Ruky, A. S. (2001). *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Umum.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai*. Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2014). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Syamsu Yusuf, Achmad. Juntika. (2008). *Teori Kepribadian*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Umar, Husein (2002). *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT Gramedia
- Veithzal Rivai, E. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja (Edisi Ke 3)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirawan. (2012). *Evaluasi : Teori Model Standar Aplikasi dan Profesi* . Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Yamin, M. (2007). *Profesionalisasi Guru dan Impelementasi KTSP*. Jakarta: Gaung Persada Press.

### **Sumber Jurnal**

- Cahyasumirat, G. (2006). Pengaruh Profesionalisme Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Tesis Program Pasca Sarjana Undip.
- Komsani. (2008). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Diklat Keagamaan dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Widyaiswara di Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Semarang. Tesis Program Pasca Sarjana Unesa.
- Rukmawati. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. Tesis Program Pasca Sarjana Universitas Terbuka
- Sholehudin. (2011). Menjadi Widyaiswara Handal. Inovasi Jurnal Diklat Keagamaan 17, 90-91.

Tulung, J. M. (2014). Evaluasi Program Pendidikan Dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat Iv. Journal “Acta Diurna”, III, 1-16.

**Peraturan Perundang-undangan**

UU. No. 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional Tahun 2003

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 22 Tahun 2014

LAN No. 5 Tahun 2008

Pedoman Karya Ilmiah UPI Tahun 2018

Perkalan No. 3 Tahun 2010 tentang juknis jabatan fungsional widyaiswara

