

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	
UCAPAN TERIMAKASIH	
ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GRAFIK	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Praktis	7
1.4.2 Manfaat Teoritis	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Kajian Pustaka	8
2.1.1 Sistem Pengendalian Internal	8
2.1.2 PP 60 Tahun 2008 Tentang Sistem Pengendalian Internal Pemerintah	12
2.1.3 Komitmen Organisasi	17
2.1.4 Kinerja Manajerial	20
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Pemikiran	27
2.4 Pengembangan Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Objek Penelitian	32
3.2 Metode Penelitian	32
3.2.1 Desain Penelitian	32

Hary Taufik, 2018

*PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PEMERINTAH TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI PEMODERASI: Studi Empiris pada Satuan Kerja
Perangkat Daerah di Kabupaten Sumedang*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

3.2.2	Definisi Variabel dan Operasional Variabel	33
3.2.3	Populasi dan Sampel Penelitian	37
3.2.4	Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.2.5	Teknik Pengolahan Data	40
3.2.6	Pengujian Hipotesis.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		46
4.1	Hasil Penelitian.....	46
4.1.1	Tinjauan Umum Subyek Penelitian	46
4.1.2	Karakteristik Responden	48
4.2	Hasil Pengujian Data	50
4.2.1	Uji Kualitas Data.....	50
4.2.2	Deskripsi Variabel Sistem Pengendalian Internal Pemerintah.....	54
4.2.3	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi	58
4.2.4	Deskripsi Variabel Kinerja Manajerial	62
4.2.5	Uji Asumsi Klasik	63
4.2.6	Pengujian Hipotesis.....	66
4.3	Pembahasan	69
4.3.1	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Pemerintah terhadap Kinerja Manajerial di Kabupaten Sumedang.....	69
4.3.2	Interaksi Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Dalam Pengaruh SPIP Terhadap Kinerja Manajerial	70
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		73
5.1	Simpulan.....	73
5.2	Saran	74
DAFTAR PUSTAKA		75
LAMPIRAN.....		79