

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

Dalam bab ini peneliti akan menjabarkan simpulan, implikasi dan rekomendasi hasil penelitian di Pt Analogy 7.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan temuan hasil dan analisis penelitian yang telah dikemukakan dalam bab IV, selanjutnya peneliti akan menarik kesimpulan yang isinya tentu sesuai dengan rumusan masalah yang terdapat pada bab I dan sesuai dengan informasi yang peneliti temukan.

1. Penerapan *social participation* sebagai salah satu dimensi dari gaya kepemimpinan demokratis yang di terapkan di perusahaan PT Analogy 7 adalah dengan adanya penerapan partisipasi sosial yang di terapkan oleh pimpinan perusahaan membuat semua sistem yang di jalankan di perusahaan di jalankan dengan baik, setiap karyawan yang bekerja menjadi lebih produktif, karena pimpinan perusahaan selalu terlibat dengan setiap kegiatan yang ada di kantor maupun diluar kantor, disamping itu terlibatnya pimpinan dalam proses diskusi dengan karyawan menciptakan suatu kedekatan yang lebih antara pimpinan dengan karyawan serta membangun kekompakan ketika bekerja, dengan adanya suatu kedekatan antara karyawan dengan pimpinan memperlancar komunikasi antara karyawan dengan pimpinan serta, adanya partisipasi pimpinan dengan karyawan membebaskan setiap karyawan dalam mengemukakan pendapat nya. Setiap pendapat karyawan yang di kemukakan di dalam forum diskusi bisa dapat disimpulkan oleh pimpinan yang akan menjadi suatu keputusan yang strategis dalam suatu pekerjaan yang di kerjakan di kantor serta keputusan tersebut dapat di terima oleh setiap karyawan karena keputusan tersebut lahir dari hasil diskusi antara pimpinan dengan karyawan.

2. Penerapan *social support* sebagai salah satu dimensi dari gaya kepemimpinan demokratis yang di terapkan di perusahaan PT Analogy 7 adalah dengan penerapan bantuan sosial dari berbagai macam pihak maka terlahirnya perusahaan PT Analogy 7, karena dengan adanya bantuan maka perusahaan semakin kuat terutama kuat dalam bidang finansial, dalam membutuhkan bantuan dari pihak lain membutuhkan

tingkat komunikasi yang baik sehingga adanya suatu kepercayaan dari investor untuk membantu perusahaan PT Analogy 7, maka dari itu pimpinan mempunyai tingkat komunikasi yang baik sehingga lahirnya perusahaan tersebut, banyak bantuan dari berbagai macam pihak demi memperlancar suatu pekerjaan, maka dari itu adanya bantuan tenaga kerja atau karyawan yang membantu memajukan perusahaan serta pimpinan memberikan arahan yang baik kepada setiap karyawan sehingga karyawan yang bekerja bisa baik dalam mengembangkan dan memajukan perusahaan, maka bantuan yang di terima oleh pimpinan menjadi tidak sia-sia karena dengan sistem pengelolaan yang baik dari setiap bantuan yang di terima maka hasil yang di dapatkan oleh pimpinan akan baik dan dapat memajukan dan mengembangkan perusahaan dengan baik.

3. Penerapan *corporate social responsibility* sebagai salah satu dimensi dari gaya kepemimpinan demokratis yang di terapkan di perusahaan PT Analogy 7 adalah suatu sistem dengan pengelolaan sebuah perusahaan yang baik mampu menjadi seorang pemimpin yang sukses ketika mampu mempengaruhi setiap karyawannya dengan baik dalam bekerja di samping itu pimpinan perusahaan juga mampu mengelola perusahaannya dengan baik, terlihat dari cara pengelolaannya pimpinan perusahaan selalu menjaga kualitas dari perusahaan dengan cara mengawasi setiap karyawan dalam bekerja, demi mencapai titik kepuasan dari *klien* serta mampu bersaing dengan perusahaan jasa yang lainnya, dengan cara selalu mempunyai strategi-strategi agar *klien* tetap tertarik menggunakan jasa perusahaan, yang otomatis pimpinan selalu memunculkan ide-ide yang kreatif dan inovatif guna menjaga kualitas dari perusahaan tersebut. Disamping hal tersebut pimpinan mempunyai bumbu-bumbu untuk memajukan dan mengembangkan perusahaannya, dengan persaingan yang sangat ketat maka adanya tingkat berfikir yang extra sehingga perusahaan Pt Analogy 7 bisa muncul di permukaan dan bisa unggul dari perusahaan-perusahaan lain, serta dapat di percaya terus oleh setiap *klien* dalam menggunakan jasa perusahaan PT Analogy 7.

4. Motif yang mendasari seorang perempuan menjadi pemimpin di perusahaan PT Analogy 7 adalah pimpinan perusahaan mempunyai kekuatan yang lebih secara mental, otomatis ketika mempunyai kekuatan mental yang baik dalam memimpin perusahaan maka bisa bersaing dengan perusahaan perusahaan lain karena mental yang kuat tidak gampang di goyahkan oleh berbagai macam hal, melihat persaingan di dunia bisnis sangatlah ketat otomatis pimpinan harus mempunyai mental yang kuat dan mampu bersaing secara sehat. Serta Pimpinan perusahaan PT Analogy 7 mampu berkolaborasi dengan perusahaan-perusahaan lain guna mempermudah dalam proses pengerjaan serta membantu di setiap kelancaran pekerjaan di lapangan atau ketika sedang *event*, dengan adanya kolaborasi di perusahaan maka membutuhkan cara berkomunikasi yang baik, pimpinan perusahaan PT Analogy 7 mampu berkomunikasi dengan baik, di setiap pekerjaan bersama karyawan, *klien* maupun bersama rekan kerja, hal tersebut yang membuat

perusahaan Pt Analogy 7 bisa di pakai jasanya oleh *klien* serta pengambilan keputusan yang baik. hal tersebut yang mendasari kenapa memutuskan untuk menjadi pimpinan dan berani menanggung berbagai macam resiko yang di terima karena dengan mental yang kuat semua bisa di hadapi dengan hasil yang maksimal.

5.2 Implikasi

Berdasarkan hasil temuan, dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab IV, hasil penelitian ini membawa implikasi bahwa kepemimpinan demokratis oleh perempuan mampu memberikan keputusan yang strategis . Selain itu penelitian ini juga membawa implikasi dalam pembelajaran IPS yang berkaitan dengan ruang lingkup bahwa manusia sebagai makhluk sosial harus bersosialisasi dan peduli terhadap lingkungan sekitar. Hal ini sesuai dengan tujuan IPS yaitu menjadikan warga negara yang baik dengan berbagai karakter salah satunya dimensi sosial. Keterampilan sosial merupakan modal awal bagi seseorang untuk mendukung hal tersebut.

5.3 Rekomendasi

Beberapa rekomendasi yang dapat dipaparkan oleh peneliti yaitu :

1. Bagi pimpinan perusahaan
 - a. Pimpinan dapat menciptakan suatu ruang lingkup pekerjaan yang nyaman bagi karyawan, dengan menambah berbagai macam fasilitas di kantor
 - b. Peran pimpinan yang intensif sangat penting untuk membangun hubungan yang baik antara pimpinan dengan karyawan.
2. Bagi karyawan
 - a. Karyawan harus memiliki rasa kejujuran dalam bekerja serta lebih intensif dalam ber komunikasi dengan pimpinan.
 - b. Karyawan senantiasa mematuhi peraturan-peraturan yang telah di tetapkan oleh perusahaan, sehingga dalam bekerja tidak ada hambatan.
3. Bagi peneliti selanjutnya

sebaiknya lebih mendalami materi-materi yang dapat digali sumbernya serta lebih mendalami pemasalahan – permasalahan yang muncul ketika penelitian.