

No. Daftar FPIPS : 1351/UN40.A2.9/PP/2019

**GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS PEREMPUAN TERHADAP  
KEPUTUSAN STRATEGIS PT ANALOGY 7**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial



**Oleh:**

**Muchamad Ramdan Rahadiansyah**

**NIM. 1501744**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL**

**FAKULTAS ILMU PENGETAHUAN SOSIAL**

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

**2019**

MUCHAMAD RAMDAN RAHADIANSYAH  
GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS PEREMPUAN TERHADAP  
KEPUTUSAN STRATEGIS PT ANALOGY 7

(Studi Deskriptif Analisis di Perusahaan Pt Analogy 7)

DISETUJUI DAN DISAIHKAN OLEH

PEMBIMBING

Pembimbing I



Dr. Hj. Siti Nurbayani K., S.Pd., M.Si.  
NIP. 197007111994032002

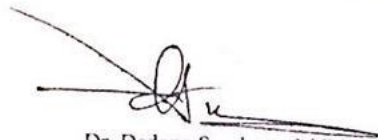
Pembimbing II



Muhammad Iqbal, S.Pd., M.Si.  
NIP. 198011122009121003

Mengetahui,

Ketua Program Studi Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial



Dr. Dadang Sundawa, M.Pd.  
NIP. 196005151988031002

(Studi Analisis Deskriptif di PT Analogy 7)

Oleh

Muchamad Ramdan Rahadiansyah

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial

©Muchamad Ramdan Rahadiansyah 2019

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2019

Hak Cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,  
dengan dicetak ulang, di fotokopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas hidayah dan taufik-Nya penulis diberikan kesempatan untuk melaksanakan segala niat dan rencana. Salawat serta salam semoga terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad S.A.W, kepada keluarganya, sahabatnya, dan kepada umatnya yang taat hingga akhir zaman. Alhamdulillah atas karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Gaya Kepemimpinan Demokratis Perempuan Terhadap Keputusan Strategis PT Analogy 7”.

Penyusunan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran guna perbaikan karya penulis di masa yang akan datang. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi seluruh lapisan masyarakat, terutama bagi pihak yang berkaitan dan membutuhkan.

Bandung, Agustus 2019

Muchamad Ramdan Rahadiansyah  
NIM 1501744

## UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan hidayahnya skripsi ini dapat diselesaikan. Penulis juga sadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas berkat bantuan dari berbagai pihak baik yang secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati pada kesempatan kali ini penulis sampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Dadang Sundawa, M. Pd., selaku Ketua Pogram Studi Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial.
2. Ibu Dr. Hj. Siti Nurbayani K., S.Pd., M.Si., selaku dosen pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan, saran serta motivasi kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
3. Bapak Muhamad Iqbal, S.Pd., M.Si., selaku dosen pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan, saran serta motivasi kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
4. Orang tua tercinta yaitu Ayahanda Arie Alwi dan Ibunda Srie Asih yang senantiasa memberikan nasehat, do'a serta dorongan baik secara moril maupun materil kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Kemudian kepada kakak penulis yaitu Renie, Dendy, yang menjadi motivasi bagi penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Sahabat terdekat Aouddya Maharani, Arina Anggraeni, Aldy Budiman, Riski Trie Handoyo, yang senantiasa memberikan ketenangan, dan menjadi pendengar keluh kesah penulis selama pengerjaan skripsi.
6. Keluarga besar PIPS angkatan 2015, khususnya yang sama-sama berjuang Firman Ebong, Lita, Fairuz, Dzakwan, yang senantiasa memberi candaan, saling mengingatkan saat lupa, saling menghibur dalam duka dan saling memotivasi dalam proses studi dari awal sampai akhir.

**GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS PEREMPUAN TERHADAP  
KEPUTUSAN STRATEGIS PT ANALOGY 7**

**(Studi Deskriptif di Perusahaan PT Analogy 7)**

**Muchamad Ramdan Rahadiansyah (1501744)**

**ABSTRAK**

Penelitian ini di latar belakang oleh fenomena seorang perempuan dalam memimpin perusahaan dengan pekerjaan yang biasa di kerjakan oleh laki-laki. Karena setiap pekerjaan yang dilakukan, banyak membutuhkan tenaga fisik dan hal tersebut biasa dilakukan oleh para kaum maskulin. Dan ternyata seorang perempuan mampu mengerjakan pekerjaan tersebut dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penerapan berbagai macam dimensi dari kepemimpinan demokratis yang di terapkan oleh perempuan sehingga dapat menghasilkan suatu keputusan yang strategis serta mengetahui bagaimana motif yang mendasari perempuan menjadi seorang pemimpin. Pendekatan yang digunakan yaitu pendekatan kualitatif, metode deskriptif dengan teknik pengumpulan data berupa pedoman observasi, wawancara dan dokumentasi. Temuan hasil penelitian terungkap bahwa : (1) bentuk *social participation* yang di terapkan, karena adanya keterlibatan pimpinan perusahaan dengan karyawan di dalam berbagai macam kegiatan pekerjaan. (2) bentuk *social support* yang di terapkan adalah banyak nya keterlibatan berbagai macam pihak dalam upaya membantu perusahaan, yang dapat memajukan dan mengembangkan perusahaan. (3) bentuk *corporate social responsibility* yang di terapkan, adanya upaya pimpinan perusahaan dalam mengembangkan dan memajukan perusahaan serta menjaga kualitas perusahaan dengan menciptakan berbagai macam ide-ide kreatif dan inovatif sehingga adanya ketertarik *klien* dalam menggunakan jasa perusahaan. (4) motif yang mendasari adalah adanya rasa tanggung jawab pimpinan perusahaan serta kepercayaan dari berbagai macam pihak yang mendorong perempuan bisa menjadi seorang pemimpin.

Kata Kunci : Kepemimpinan Demokratis, Perempuan, Keputusan Strategis

**WOMEN'S DEMOCRATIC LEADERSHIP STYLE ON STRATEGIC  
DECISIONS OF PT ANALOGY 7**

*(Descriptive Study at PT Analogy 7 Company)*

Muchamad Ramdan Rahadiansyah (1501744)

**ABSTRACT**

*This research is motivated by the phenomenon of a woman in leading a company with the usual work done by men. Because every job that is done, requires a lot of physical energy and it is usually done by the masculine. And it turns out a woman is able to do the job properly. This study aims to determine how the application of various dimensions of democratic leadership applied by women so that it can produce a strategic decision and find out how the motives that underlie women to become a leader. The approach used is a qualitative approach, descriptive method with data collection techniques in the form of observation, interview and documentation guidelines. The findings of the research revealed that: (1) the form of social participation was applied, due to the involvement of company leaders and employees in various work activities. (2) the form of social support implemented is the involvement of various parties in the effort to help the company, which can advance and develop the company. (3) the form of corporate social responsibility that is applied, the efforts of company leaders in developing and advancing the company as well as maintaining the quality of the company by creating a variety of creative and innovative ideas so that there is a client's interest in using company services. (4) the underlying motive is the sense of responsibility of the leadership of the company as well as the trust of various parties who encourage women to become leaders.*

*Keywords: Democratic Leadership, Women, Strategic Decisions*

## DAFTAR ISI

DAFTAR ISI .....	i
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan Penelitian .....	3
1.4 Manfaat Penelitian .....	3
1.5 Sistematika Penelitian .....	3
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	5
2.1 Kepemimpinan .....	5
2.1.1 Teori great man .....	6
2.1.2 Teori sifat karakteristik kepribadian .....	6
2.1.3 Teori kepemimpinan.....	6
2.1.4 Tipe tipe kepemimpinan .....	7
2.2 Konsep Perempuan .....	8
2.3 Kepemimpinan perempuan.....	9
2.4 Perusahaan .....	13
BAB III METODE PENELITIAN .....	18
3.1 Desain Penelitian.....	18
3.1.1 Pendekatan Penelitian .....	18
3.1.2 Metode Penelitian .....	19
3.2 Partisipan dan Lokasi Penelitian .....	19
3.1.2 Partisipan Penelitian .....	19
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	20
3.3.1 Observasi .....	20
3.3.2 Wawancara .....	21
3.3.3 Studi Dokumentasi.....	21
3.3.4 Studi Literatur .....	22
3.4 Instrumen Penelitian .....	22
3.4.1 Pedoman wawancara .....	23
3.4.2 Daftar Pertanyaan .....	23



3.5 Pengolahan data dan analisis data .....	24
3.6 Teknik pengujian dan keabsahan data .....	27
DAFTAR PUSTAKA .....	31

## DAFTAR GAMBAR

<u>Gambar 3.1 Komponen – Komponen Analisis Data</u> .....	82
<u>Gambar 4.1 Kantor PT Analogy 7</u> .....	88
<u>Gambar 4.2 Struktur Organisasi Perusahaan</u> .....	89
<u>Gambar 4.3 Aktivitas Berdiskusi pimpinan Dengan Karyawan</u> .....	91
<u>Gambar 4.4 Aktivitas Berdiskusi Diluar Kantor</u> .....	93
<u>Gambar 4.5 Aktivitas Pimpinan Di Dalam <i>Event</i></u> .....	94

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian

Lampiran 2: Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 3: Hasil Wawancara

Lampiran 4: Hasil Dokumentasi

Lampiran 5 : SK Partisipan

Lampiran 6: Riwayat Hidup Penulis

## DAFTAR PUSTAKA

### **Buku :**

- Choliq, Abdul. 2014. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta : Penerbit Ombak
- Gunawan Imam. 2014. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu.S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Prabu Anwar. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung Rafika Aditama.
- Moehariono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Rivai, Veithzal dkk. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers
- Siswanto. 2005. *Pengantar Manajemen*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Siregar, Syofian. 2011. *Statistika Deskriptif untuk Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Administrasi (Metode R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sutarto. 1991. *Dasar-dasar Kepemimpinan Administrasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Umar, Husein. 2014. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers
- Usman, Husaini. 2014. *Metodologi Penelitian Sosial*. Jakarta: Bumi Aksara
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada

### **Jurnal :**

Cynthia (2017). *Analisis Kepemimpinan Perempuan Studi Kasus Pada Direktur Utama PT Her Yeong Kitchenware Indonesia*. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra

van Engen, M. L., Rien van, d. L., & Willemsen, T. M. (2001). *Gender, context and leadership styles: A field study*. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 74.

Stelter, N. Z. (2002). *Gender differences in leadership: current social issues and future organizational implications*. *Journal of leadership & organizational studies*, 8(4).

Nolan, M., Moran, T., & Kotschwar, B. (2016). *Is gender diversity profitable? evidence from a global survey*. *Working Paper Series*, 16(3).

Gurian, M & Annis, B. (2008). *Leadership and the sexes: using gender science to create success in business*. San Francisco, CA: Jossey-Bass.

Lopez-Zafra, E., Garcia-Retamero, R., & Martos, M. P. (2012). *The relationship between transformational leadership and emotional intelligence from a gendered approach*. *The psychological record*, 62(1).

**Skripsi:**

Ariani, Novi. 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT.PP.London Sumatera Indonesia*, Tbk. Wilayah Bulukumba. Makassar: Skripsi Administrasi Perkantoran FIS UNM.