

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pada pembahasan Bab IV mengenai Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Diamond Cold Storage Cimahi, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan, antara lain:

- 1) Berdasarkan hasil penelitian dilihat dari garis kontinum bahwa pada variabel motivasi (X) pada karyawan PT. Diamond Cold Storage Cimahi berada pada kategori interval tinggi. Skor tertinggi dari rekapitulasi tanggapan responden terhadap variabel motivasi pada karyawan PT. Diamond Cold Storage Cimahi terdapat pada dimensi kondisi kerja, dengan item pernyataan “tingkat fasilitas perusahaan mendorong kenyamanan kerja”, sebagian besar responden merasa bahwa fasilitas diperusahaan sangat memadai, fasilitas yang diberikan tersebut berupa disediakan kendaraan yang menunjang karyawan pada saat bekerja, alat keselamatan kerja, diberikan uang transportasi, didaftarkan di BPJS, adanya tempat ibadah, koperasi, poliklinik, kantin, sehingga karyawan merasa nyaman pada saat bekerja. sedangkan skor terendah berada pada dimensi kualitas supervisor dengan item pernyataan “tingkat kesesuaian bimbingan dari supervisor sesuai dengan prosedur”, sebagian besar responden merasa bahwa supervisor belum maksimal dalam membantu karyawannya ketika mendapatkan masalah maupun bimbingan pada saat bekerja. Sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar responden menyatakan tingkat motivasi pada karyawan Diamond Cimahi tinggi dan dinilai baik. Hal ini ditunjukkan dengan jawaban responden terhadap kuisisioner variabel motivasi.
- 2) Berdasarkan hasil penelitian dilihat dari garis kontinum bahwa pada variabel kinerja (Y) pada karyawan PT. Diamond Cold Storage Cimahi berada pada kategori interval tinggi. Skor tertinggi dari rekapitulasi tanggapan responden terhadap variabel kinerja pada karyawan PT.

Diamond Cold Storage Cimahi terdapat pada dimensi kualitas, dengan item pernyataan “tingkat penyelesaian pekerjaan sudah baik”, sebagian besar responden merasa bahwa pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan sudah selesai dengan baik, sedangkan skor terendah berada pada dimensi ketepatan waktu dengan item pernyataan “tingkat penyelesaian pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan”, sebagian besar responden merasa bahwa dalam bekerja belum selesai pada tepat waktu. Meskipun dalam penyelesaian pekerjaan sudah baik tetapi dalam penyelesaian pekerjaan tersebut belum sesuai pada waktu yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar responden menyatakan kinerja pada karyawan Diamond Cimahi tinggi dan dinilai baik. Hal ini ditunjukkan dengan jawaban responden terhadap kuisisioner variabel kinerja.

- 3) Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi (variabel X) terhadap kinerja karyawan (variabel Y) di PT. Diamond Cold Storage Cimahi.

Dari hasil penelitian kedua variabel dan pengaruhnya tersebut, pemberian motivasi perlu diperhatikan dalam menunjang pelaksanaan kegiatan yang dapat meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini akan berdampak baik pada pencapaian kinerja apabila diberikan motivasi yang baik dan memotivasi.

## **5.2 Saran**

### **a. Bagi Perusahaan**

Pada kesempatan ini, peneliti akan mengemukakan beberapa saran sehubungan dengan penelitian yang telah dilakukan. Adapun saran sebagai masukan bagi perusahaan, antara lain :

- 1) Meskipun motivasi pada karyawan PT. Diamond Cold Storage Cimahi dalam kategori tinggi tetapi mesti diperhatikan lagi pada kualitas supervisor karena memiliki skor terendah, pengawasan dari supervisor belum maksimal dalam memberikan bimbingan atau membantu karyawan Diamond Cimahi ketika mendapatkan masalah dalam bekerja. Maka seharusnya supervisor lebih memperhatikan karyawannya dalam membantu pekerjaannya, dan untuk

fasilitas perusahaan harus tetap memberikan fasilitas yang mendorong kenyamanan kerja para karyawan, sehingga diharapkan dapat membuat karyawan lebih bersemangat dalam bekerja karena karyawan merasa nyaman dengan fasilitas yang disediakan oleh PT. Diamond Cold Storage Cimahi.

- 2) Meskipun kinerja pada karyawan PT. Diamond Cold Storage Cimahi dalam kategori tinggi tetapi mesti diperhatikan lagi pada ketepatan waktu karena memiliki skor terendah, dalam menyelesaikan pekerjaan sebagian besar responden merasa pekerjaan yang dikerjakan belum selesai pada waktu yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Sebaiknya perusahaan melakukan evaluasi kerja pada karyawannya, meskipun sebagian besar responden merasa bahwa pekerjaan yang dilakukannya itu sudah baik tetapi penyelesaian pekerjaan tersebut belum dapat selesai pada tepat waktu.
- 3) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Diamond Cimahi, untuk itu perusahaan diharapkan dapat memperbaiki dan mempertahankan motivasi kerja karyawan agar kinerja karyawan dapat meningkat.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya

- 1) Peneliti selanjutnya sebaiknya menambah jumlah variabel *independent* sehingga dapat menambah wawasan tentang variabel apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
- 2) Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan motivasi kinerja agar hasil penelitiannya dapat lebih baik dan lebih lengkap lagi.
- 3) Peneliti selanjutnya agar menambah jumlah item dari kuesioner agar hasil perhitungan dari kuesioner lebih baik lagi.