

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada bab-bab sebelumnya serta pembahasan berdasarkan teori-teori yang bersangkutan mengenai pengaruh Etika Kerja Islami terhadap *employee engagement* dan dampaknya terhadap kepuasan kerja di CV. Amanda Bandung, maka penulis merangkum seluruh hasil penelitian ini dalam simpulan.

1. Hasil penelitian menunjukkan, pertama tingkat efektifitas Etika Kerja Islami karyawan CV. Amanda seluruh Kota Bandung ada pada kategori kuat. Kedua tingkat *employee engagement* berada pada kategori kuat. Ketiga, tingkat kepuasan kerja karyawan CV. Amanda ada pada kategori tinggi.
2. Terdapat pengaruh positif signifikan dari etika kerja islami terhadap *employee engagement* pada CV. Amanda di Kota Bandung.
3. Terdapat pengaruh positif signifikan dari etika kerja islami terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Amanda di Kota Bandung.
4. Terdapat pengaruh positif signifikan dari *employee engagement* terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Amanda di Kota Bandung.
5. Terdapat pengaruh positif signifikan dari etika kerja islami terhadap kepuasan kerja karyawan baik secara langsung maupun melalui *employee enaggement* pada CV. Amanda di Kota Bandung.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil dari penelitian yang dilakukan oleh penulis dapat diketahui bahwa variabel etika kerja islami berada pada kategori tinggi, *employee engagement* berada pada kategori kuat dan kepuasan kerja berada pada kategori tinggi. Adapun rekomendasi yang dapat diberikan penulis sebagai berikut :

1. Dari variabel etika kerja islami dimensi terendah adalah komitmen dikarenakan pengetahuan keislaman yang memang kurang. Secara jangka pendek pihak manajemen perlu diadakan kajian rutin mengenai etika bekerja seorang muslim dan masuk kedalam absensi atau terdapat paksaan

sehingg tidak ada karyawan yang sengaja tidak mengikuti kajian tersebut. Secara jangka panjang etika kerja islam bisa diintegrasikan kedalam *Standar Operational Procedure* karyawan CV. Amanda seluruh kota Bandung. Hal ini guna menciptakan lingkungan yang kondusif untuk menstimulus pembiasaan terhadap prinsip – prinsip moral dalam islam yang nantinya akan menjadi sebuah karakter seorang karyawan CV. Amanda. Setelah etika kerja islami menjadi sebuah prinsip yang digunakan dalam setiap tindakan karyawan CV. Amanda maka *employee engagement* akan mulai berkembang dan menguat karena setiap karyawan bekerja sebagai salah satu ibadah guna mengharapkan rido sang khalik. Dengan meningkatnya *employee engagement* maka rasa tanggung jawab yang menjadi ciri kepuasan kerja akan terdapat dalam setiap karyawan CV. Amanda Kota Bandung.

2. Dalam penelitian ini penulis hanya meneliti pengaruh Etika Kerja Islami terhadap *employee engagement* dan dampaknya terhadap kepuasan kerja. Peneliti selanjutnya bisa membahas pengaruh dari etika kerja islami terhadap variabel lainnya. Hal ini dikarenakan masih sedikitnya penelitian yang mengungkap etika kerja islam terhadap variabel lainnya.