

No. Daftar FPEB: 279/UN.40.A7.D1/PI/2019

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
MINAT MAHASISWA AKUNTANSI MEMILIH KARIR  
SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK**

**SKRIPSI**

diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi  
pada Program Studi Akuntansi



oleh

Rifda Anbar Shidqiya

1501836

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

**2019**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
MINAT MAHASISWA AKUNTANSI MEMILIH KARIR  
SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK**

Oleh

Rifda Anbar Shidqiya

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana  
Ekonomi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

©Rifda Anbar Shidqiya

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2019

Hak Cipta dilindungi Undang – Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang,  
di fotokopi, atau cara lain tanpa izin dari penulis

**ABSTRAK**  
**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI**  
**MINAT MAHASISWA AKUNTANSI MEMILIH KARIR**  
**SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK**

**Oleh :**

**Rifda Anbar Shidqiya**

**1501836**

**Dosen Pembimbing:**

**Indah Fitriani, SE., M.Si., Ak., CA.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi dalam memilih karir sebagai akuntan publik. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *stratified random sampling* dan diperoleh 96 sampel penelitian yang sesuai dengan kriteria. Data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuisioner. Pengujian dilakukan dengan analisis faktor dan diolah menggunakan *software* SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi dalam memilih karir sebagai akuntan publik adalah: (1) Lingkungan Kerja; (2) Pengembangan Diri; (3) Nilai Sosial dan Kenyamanan; (4) Penghargaan Finansial dan Sosial; (5) Pelatihan dan Pengembangan; dan (6) Personalitas.

**Kata Kunci: analisis faktor; pemilihan karir; akuntan publik.**

**ABSTRACT**  
***FACTORS THAT AFFECTING SCHOLAR INTEREST TO CHOOSE  
CAREER AS PUBLIC ACCOUNTANT***

***Prepared By:***

***Rifda Anbar Shidqiya***

***1501836***

***Supervisor:***

***Indah Fitriani, SE., M.Si., Ak., CA.***

*This research purpose is to discover the factors that affecting scholar interest to choose public accountant. Descriptive with quantitative approach is used in this research. Sampling method using stratified random sampling and obtaining 96 sample research which is according to the criteria. This research using primary data obtained from quistionnaire. Factor analysis and SPSS 25 software is used in this research. The results show that factors which is affecting scholar interest as public accountant are: (1) working environment; (2) self development; (3) social value and comfortness; (4) financial appreciation and social; (5) training and development, and (6) personality.*

***Keywords: factor analysis, career choice, public accountant.***

## DAFTAR ISI

COPYRIGHT	
LEMBAR PENGESAHAN	
PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	
UCAPAN TERIMAKASIH	
ABSTRAK .....	i
ABSTRACT .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GRAFIK.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	6
1.4.1. Manfaat Teoritis .....	6
1.4.2. Manfaat Praktis .....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS.....	7
2.1 Kajian Pustaka .....	7
2.1.1 Teori Motivasi.....	7
2.1.2 Minat .....	9
2.1.3 Akuntan Publik.....	9
2.1.4 Minat Mahasiswa Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik .....	12
2.1.5 Kantor Akuntan Publik (KAP).....	13
2.1.6 Jenis Klien KAP .....	15
2.1.7 Certified Public Accountant (CPA) .....	17
2.1.8 Faktor-Faktor yang Menjadi Pertimbangan Pemilihan Karir.....	19
2.1.8.1 Penghargaan Finansial.....	19
2.1.8.2 Pelatihan Profesional .....	20
2.1.8.3 Nilai-Nilai Sosial .....	21

2.1.8.4	Lingkungan Kerja.....	22
2.1.8.5	Pertimbangan Kelangsungan Entitas.....	23
2.1.8.6	Personalitas.....	24
2.2	Penelitian Terdahulu.....	25
2.3	Kerangka Pemikiran.....	32
<b>BAB III OBYEK DAN METODE PENELITIAN .....</b>		<b>37</b>
3.1	Objek Penelitian.....	37
3.2	Metode Penelitian.....	37
3.2.1	Desain Penelitian.....	37
3.2.2	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	37
3.2.2.1	Definisi Variabel .....	37
3.2.2.2	Operasionalisasi Variabel.....	39
3.2.3	Populasi dan Sampel .....	41
3.2.3.1	Populasi Penelitian .....	41
3.2.3.2	Sampel Penelitian .....	43
3.2.4	Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.2.5	Teknik Analisis Data.....	46
3.2.5.1	Statistik Deskriptif.....	46
3.2.5.2	Uji Instrumen Data .....	47
3.2.5.2.1	Uji Validitas.....	47
3.2.5.2.2	Uji Reliabilitas.....	48
3.2.5.3	Analisis Faktor.....	48
<b>BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>52</b>
4.1	Temuan Penelitian.....	52
4.1.1	Tinjauan Umum Penelitian .....	52
4.1.1.1	Karakteristik Data Responden.....	54
4.1.1.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
4.1.1.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Asal Universitas .....	54
4.1.2	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	55
4.1.2.1	Uji Validitas.....	55
4.1.2.2	Uji Reliabilitas.....	56
4.1.3	Deskriptif Variabel Penelitian.....	57
4.1.3.1	Deskripsi Variabel Penghargaan Finansial.....	57

4.1.3.2	Deskripsi Variabel Pelatihan Profesional.....	62
4.1.3.3	Deskripsi Variabel Nilai-Nilai Sosial.....	70
4.1.3.4	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	78
4.1.3.5	Deskripsi Variabel Pertimbangan Kelangsungan Entitas.....	83
4.1.3.6	Deskripsi Variabel Personalitas.....	87
4.2	Analisis Data .....	94
4.2.1	Menentukan variabel.....	94
4.2.2	Uji Bartlett test of sphericity.....	94
4.2.3	Uji Measure of Sampling Adequacy .....	95
4.2.4	Ekstraksi atau Proses <i>Factoring</i> .....	109
4.2.5	Rotasi Faktor .....	112
4.2.6	Menentukan skor faktor .....	114
4.3	Pembahasan .....	116
4.3.1	Uji Korelasi.....	116
4.3.1.1	Uji KMO dan <i>Bartlett test of sphericity</i> .....	116
4.3.1.2	Uji <i>Measure of Sampling Adequacy (MSA)</i> .....	116
4.3.1.3	Ekstraksi atau Proses <i>Factoring</i> .....	117
4.3.1.3.1	Penentuan Kumulatif .....	117
4.3.1.3.2	Proses Ekstraksi Untuk Menentukan Faktor.....	119
4.3.1.4	Rotasi Faktor .....	120
4.3.2	Perbandingan Teori dan Hasil.....	121
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		123
5.1	Kesimpulan.....	123
5.2	Saran.....	123
DAFTAR PUSTAKA .....		125
LAMPIRAN .....		129

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Klien-Klien KAP .....	15
Tabel 2.2. Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel .....	40
Tabel 3.2 Populasi Penelitian.....	42
Tabel 3.3 Sebaran Sampel pada 9 Universitas .....	44
Tabel 3.4 Penafsiran Data .....	47
Tabel 3.5 Kriteria Penilaian Jawaban .....	47
Tabel 3.6 Kriteria Nilai Uji KMO .....	50
Tabel 4.1 Jumlah Penyebaran Sampel .....	53
Tabel 4.2 Hasil Pengujian Validitas.....	56
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas .....	56
Tabel 4.4 Deskripsi Upah.....	57
Tabel 4.5 Deskripsi Pembayaran Insentif .....	58
Tabel 4.6 Deskripsi Komisi.....	59
Tabel 4.7 Deskripsi Bonus .....	60
Tabel 4.8 Deskripsi Penghargaan Finansial .....	61
Tabel 4.9 Rata-Rata Jawaban Penghargaan Finansial.....	61
Tabel 4.10 Deskripsi Tujuan.....	62
Tabel 4.11 Deskripsi Sasaran.....	63
Tabel 4.12 Deskripsi Pelatih .....	64
Tabel 4.13 Deskripsi Materi.....	65
Tabel 4.14 Deskripsi Metode .....	66
Tabel 4.15 Deskripsi Peserta Pelatihan.....	67
Tabel 4.16 Deskripsi Pelatihan Profesional .....	68
Tabel 4.17 Rata-Rata Jawaban Pelatihan Profesional.....	69
Tabel 4.18 Deskripsi Kegiatan Sosial .....	71
Tabel 4.19 Deskripsi Kesempatan Berinteraksi .....	72
Tabel 4.20 Deskripsi Hobi .....	73
Tabel 4.21 Deskripsi Pekerjaan Bergengsi .....	74
Tabel 4.22 Deskripsi Memperhatikan Perilaku Individu .....	75
Tabel 4.23 Deskripsi Kesempatan Bekerjasama.....	76
Tabel 4.24 Deskripsi Nilai-Nilai Sosial .....	77
Tabel 4.25 Rata-Rata Jawaban Nilai-Nilai Sosial.....	78
Tabel 4.26 Deskripsi Suasana Kerja Yang Nyaman .....	79
Tabel 4.27 Deskripsi Hubungan Dengan Rekan Kerja .....	80
Tabel 4.28 Deskripsi Tersedianya Fasilitas Kerja.....	81
Tabel 4.29 Deskripsi Lingkungan Kerja .....	81
Tabel 4.30 Rata-Rata Jawaban Lingkungan Kerja.....	82
Tabel 4.31 Deskripsi Keamanan Kerja .....	83
Tabel 4.32 Deskripsi Fleksibilitas Karir .....	84
Tabel 4.33 Deskripsi Pertimbangan Kelangsungan Entitas .....	85
Tabel 4.34 Rata-Rata Jawaban Pertimbangan Kelangsungan Entitas.....	86

Tabel 4.35 Deskripsi Ekstroversi .....	87
Tabel 4.36 Deskripsi Kemampuan Bersepakat .....	88
Tabel 4.37 Deskripsi Kemampuan Dengar Suara Hati .....	89
Tabel 4.38 Deskripsi Stabilitas Emosi .....	90
Tabel 4.39 Deskripsi Kepribadian.....	91
Tabel 4.40 Deskripsi Personalitas .....	92
Tabel 4.41 Rata-Rata Jawaban Personalitas.....	93
Tabel 4.42 Nilai KMO dan Barlett test of spericity .....	94
Tabel 4.43 Nilai anti images matrices correlations variabel setelah uji MSA (1) .....	95
Tabel 4.44 Nilai anti images matrices correlations variabel setelah uji MSA (2) .....	97
Tabel 4.45 Nilai anti images matrices correlations variabel setelah uji MSA (3) .....	99
Tabel 4.46 Nilai anti images matrices correlations variabel setelah uji MSA (4) ....	100
Tabel 4.47 Nilai anti images matrices correlations variabel setelah uji MSA (5) ....	102
Tabel 4.48 Nilai anti images matrices correlations variabel setelah uji MSA (6) ....	103
Tabel 4.49 Nilai anti images matrices correlations variabel setelah uji MSA (7) ....	105
Tabel 4.50 Nilai anti images matrices correlations variabel setelah uji MSA (8) ....	106
Tabel 4.51 Nilai anti images matrices correlations variabel setelah uji MSA (9) ....	107
Tabel 4.52 Nilai anti images matrices correlations variabel setelah uji MSA (10) ..	108
Tabel 4.53 Kontribusi Variabel Hasil Ekstraksi .....	109
Tabel 4.54 Hasil Ekstraksi PCA.....	110
Tabel 4.55 Jumlah Faktor Hasil Ekstraksi .....	111
Tabel 4.56 Component Matrix sebelum Rotasi Faktor .....	112
Tabel 4.57 Component Matrix setelah Rotasi Faktor .....	113
Tabel 4.58 kelompok Faktor hasil Rotasi .....	114
Tabel 4.59 Hasil Interpretasi Variabel .....	115
Tabel 4.60 Perbandingan Teori dan Hasil.....	121

## DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1 Jumlah bergelar Ak. di Jawa Barat yang terdaftar di IAI (Ikatan Akuntan Indonesia).....	3
Grafik 1.2 Jumlah bergelar Ak. di Indonesia yang terdaftar di IAI (Ikatan Akuntan Indonesia).....	3
Grafik 1.3 Jumlah Certified Public Accountant di Jawa Barat yang terdaftar di IAPI (Ikatan Akuntan Publik Indonesia) .....	4
Grafik 1.4 Jumlah Certified Public Accountant di Indonesia yang terdaftar di IAPI (Ikatan Akuntan Publik Indonesia) .....	4
Grafik 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Grafik 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Asal Universitas .....	55
Grafik 4.3 Deskripsi Upah .....	57
Grafik 4.4 Deskripsi Pembayaran Insentif .....	58
Grafik 4.5 Deskripsi Komisi .....	59
Grafik 4.6 Deskripsi Bonus.....	60
Grafik 4.7 Deskripsi Penghargaan Finansial.....	61
Grafik 4.8 Rata-Rata Jawaban Penghargaan Finansial .....	62
Grafik 4.9 Deskripsi Tujuan.....	63
Grafik 4.10 Deskripsi Sasaran.....	64
Grafik 4.11 Deskripsi Pelatih.....	65
Grafik 4.12 Deskripsi Materi .....	66
Grafik 4.13 Deskripsi Metode.....	67
Grafik 4.14 Deskripsi Peserta Pelatihan.....	68
Grafik 4.15 Deskripsi Pelatihan Profesional.....	69
Grafik 4.16 Rata-Rata Jawaban Pelatihan Profesional .....	70
Grafik 4.17 Deskripsi Kegiatan Sosial.....	71
Grafik 4.18 Deskripsi Sasaran.....	72
Grafik 4.19 Deskripsi Pelatih.....	73
Grafik 4.20 Deskripsi Pekerjaan Bergengsi .....	74
Grafik 4.21 Deskripsi Memperhatikan Perilaku Individu.....	75
Grafik 4.22 Deskripsi Kesempatan Bekerjasama.....	76
Grafik 4.23 Deskripsi Nilai-Nilai Sosial.....	77
Grafik 4.24 Rata-Rata Jawaban Nilai-Nilai Sosial .....	78
Grafik 4.25 Deskripsi Suasana Kerja Yang Nyaman.....	79
Grafik 4.26 Deskripsi Hubungan Dengan Rekan Kerja.....	80
Grafik 4.27 Deskripsi Tersedianya Fasilitas Kerja .....	81
Grafik 4.28 Deskripsi Lingkungan Kerja.....	82
Grafik 4.29 Rata-Rata Jawaban Nilai-Nilai Sosial .....	83
Grafik 4.30 Deskripsi Keamanan Kerja.....	84
Grafik 4.31 Deskripsi Fleksibilitas Karir .....	85
Grafik 4.32 Deskripsi Pertimbangan Kelangsungan Entitas.....	86
Grafik 4.33 Rata-Rata Jawaban Pertimbangan Kelangsungan Entitas .....	86
Grafik 4.34 Deskripsi Ekstroversi.....	87

Grafik 4.35 Deskripsi Kemampuan Bersepakat.....	88
Grafik 4.36 Deskripsi Kemampuan Dengar Suara Hati.....	89
Grafik 4.37 Deskripsi Stabilitas Emosi.....	90
Grafik 4.38 Deskripsi Kepribadian .....	91
Grafik 4.40 Deskripsi Personalitas.....	92
Grafik 4.41 Rata-Rata Jawaban Personalitas .....	93

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar 4.1 Scree Plot.....	111

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku dan Jurnal

- Achmad Sani, Masyhuri Machfudz. 2010. *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. UIN-Malang, Maliki Press.
- Agus Suyono, Nanang. (2014). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi UNSIQ)*. Jurnal PPKM II (2014) 69-83.
- Alex S. Nitisemito. (1992). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. BPFE UGM: Yogyakarta.
- Ardyani. Anis. (2014). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Menjadi Guru Akuntansi Pada Mahasiswa Prodi Pendidikan Akuntansi Angkatan 2010 Universitas Negeri Semarang*. Semarang: Economic Education Analysis Journal.
- Arens dan Loebbecke. 2003. *Auditing Pendekatan Terpadu*. Edisi Indonesia. Salemba Empat: Jakarta.
- Budi, Triton P. (2005). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Tugu Publisher
- Chairunnisa, Fifi. (2014). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Ekonomi Akuntansi Universitas Tanjungpura Pontianak)*. Jurnal Audit dan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura Vol. 3, No. 2, Desember 2014 Hal. 1-26
- Drs. H. Malayu, S.P. Hasibuan, (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Cetakan 9. PT. Bumi Aksara.
- Felton, Sandra, Nola Buhr, and Margot Northey. (1994). *Factors Influencing The Business Student's Choice of a Career in Chartered Accountancy*. Issues in Accounting Education. Spring.
- George Jr, Claude S., Don Collins, Bruce Gill. *Supervision in Action: The Art of Managing Others*. Sidney: Prentice Hall of Australia Pty Ltd. 2005
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IMB SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Ratmono, D. (2017). *Analisis Multivariat dan Ekonometrika*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Haryanto, Prima. (2015). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Karir Mahasiswa Akuntansi (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Di Universitas Di Kota Semarang)*. Diponegoro Journal of Accounting Volume 4, Nomor 1, Tahun 2015, Halaman 1 – 8.
- Herman, Sofyandi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Johanes Supranto. *Analisis Multivariate Arti dan Interpretasi*, Jakarta: PT. Rineka Cipta. 2004.
- Mahmud, Amir. (2008). *Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntan*. Jurnal Pendidikan Ekonomi Vol.3 No.1. Universitas Negeri Semarang.
- Mariana, Vina. (2017). *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor Yang Membedakan Pemilihan Karir*. Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi Volume 6, Nomor 11, November 2017.
- Marwansyah dan Mukaram. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pusat Penerbit Administrasi Niaga Politeknik Negeri Bandung.
- Mega Arista, dkk. (2017). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi dalam Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik*. The 6th University Research Colloquium 2017.
- Mulyadi. (2002). *Auditing*. Edisi 6. Jakarta: Salemba Empat.
- Norusis, Marija J. (2010). *PASW Statistics 18 Statistical Procedures Companion*. SPSS.
- Pusat Bahasa Depdiknas. (2002). *Kamus Besar Bahasa Indonesia (Edisi Ketiga)*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Rahayu, Sri, Eko Arief Sudaryono, Doddy Setiawan. (2003). *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir*. Simposium Nasional Akuntansi VI. Surabaya.
- Riduwan & Kuncoro. 2011. *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta
- Robbins, Stephen, P. (2006). *Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs. Benjamin Molan) Edisi Bahasa Indonesia*. Klaten: PT. Intan Sejati.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sarwoto. (2000). *Dasar-Dasar Organisasi Dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia

- Saydam, Ghozali. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Gunung Agung: Jakarta.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siregar, S. (2010). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Subeki, Akhmad & Jauhar, Mohammad. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya (MSDM)*. Jakarta: Prestasi Pustakarya.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmadinata. (2006) *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Graha Aksara.
- Veithzal, Rivai. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari teori ke praktik*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Veithzal, Rivai. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT.Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Widyastuti, Suryaningrum dan Juliana. (2004). *Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi*. Simposium Nasional Akuntansi.
- Wijayanti. (2001). *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta*. Jurnal Riset Akuntansi Indonesia Vol.3
- Yanti, Novri. (2014). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik (Studi empiris pada Perguruan Tinggi Negeri dan Swasta di Pekanbaru)*. Pekanbaru: Jom FEKON Vol. 1 No. 2 Oktober 2014.

## **Dokumen**

Standar Profesional Akuntan Publik. 2013.

Undang-Undang Akuntan Publik No.5 Tahun 2011

Undang-Undang Republik Indonesia No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

## **Berita dan Internet**

CNN Indonesia. 2019. Indonesia Disebut Krisis Akuntan Publik. Retrieved July 14, 2019.  
<https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20190125132742-92-363792/indonesia-disebut-krisis-akuntan-publik>

**Lampiran 30. Lembar Pengesahan Skripsi**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT  
MAHASISWA AKUNTANSI MEMILIH KARIR SEBAGAI AKUNTAN  
PUBLIK**

**SKRIPSI**

Disusun Oleh :

**Rifda Anbar Shidqiya**

**1501836**

Telah Disetujui Oleh :

**Pembimbing**



Indah Fitriani, S.E., M.Ak., Ak., CA.  
NIP. 19770914 2003122 001

Mengetahui,

**Ketua Program Studi Akuntansi**



Dr. Elis Mediawati, S.Pd., M.Si., Ak., CA.  
NIP. 19820123 200501 2 002