

ABSTRAK

Ayu Siti Sofiani Hafidziah, 0607519. (2013). Pengaruh Kohesivitas Kelompok Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi ke arah Pengembangan Program Pelatihan untuk Meningkatkan Kohesivitas Kelompok terhadap Karyawan PDAM Tirta Raharja Cabang Soreang)

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh gambaran mengenai pengaruh antara kohesivitas kelompok dengan produktivitas kerja karyawan PDAM Tirta Raharja Cabang soreang yang menghasilkan program pelatihan untuk meningkatkan kohesivitas kelompok karyawan PDAM Tirta Raharja Cabang Soreang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PDAM Tirta Raharja, dengan sampel penelitian menggunakan teknik *purposive sampling*, sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PDAM Tirta Raharja Cabang Soreang sebanyak 30 orang karyawan. Penelitian ini menghasilkan: 1) Gambaran umum kohesivitas kelompok karyawan PDAM Tirta Raharja Cabang Soreang berada pada tingkatan sedang; 2) Gambaran umum produktivitas kerja karyawan PDAM Tirta Raharja Cabang Soreang berada pada tingkatan sedang dan; 3) Terdapat pengaruh kohesivitas kelompok terhadap produktivitas kerja pada karyawan PDAM Tirta Raharja Cabang Soreang. Adapun rekomendasi hasil penelitian ini diberikan kepada beberapa pihak terkait, yaitu: 1) PDAM Tirta Raharja dan; 2) Peneliti selanjutnya.

Kata Kunci : Kohesivitas Kelompok, Produktivitas Kerja Karyawan, Program Pelatihan.

ABSTRACT

Ayu Siti Sofiani Hafidziah, 0607519. (2013) Influence increased cohesiveness the group against the Employee Productivity (Studies towards the development of a training Program to enhance employee Groups increased cohesiveness PDAM Tirta Raharja Soreang Branch)

This research aims to gain an idea of the influence between the groups increased cohesiveness with employee productivity PDAM Tirta Raharja soreang Branch which resulted in training programs to increase cohesiveness PDAM Tirta Raharja Soreang Branch employee. The methods used in this research is descriptive method with quantitative approach. The population in this study are all employees of PDAM Tirta Raharja, research samples using a “purposive sampling” technique, the sample in this research are all employees PDAM Tirta Raharja Soreang Branch employees as many as 30 employees. This research resulted in: 1) an overview of employee groups increased cohesiveness PDAM Tirta Raharja Soreang Branches are at moderate levels; 2) an overview of employee productivity PDAM Tirta Raharja Soreang Branches are at moderate levels; and; 3) there are influence of increased cohesiveness the group against work productivity in employees PDAM Tirta Raharja Soreang Branch. As for the results of the study's recommendations were given to some of the parties concerned, namely: 1) PDAM Tirta Raharja and; 2) next researchers.

Key Words : Labor Productivity Increased Cohesiveness, Group Employee Training Programs.