

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA TIM
PADA PROYEK KONSTRUKSI**

TUGAS AKHIR

Disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Teknik
Program Studi Teknik Sipil



Oleh :
SHAFIRA PRATIWI
1504048

**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL S-1
DEPARTEMEN PENDIDIKAN TEKNIK SIPIL
FAKULTAS PENDIDIKAN TEKNOLOGI & KEJURUAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2019PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
TIM PADA PROYEK KONSTRUKSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA TIM
PADA PROYEK KONSTRUKSI**

Oleh
Shafira Pratiwi

Sebuah Tugas Akhir yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Teknik pada Program Studi Teknik Sipil
Departemen Pendidikan Teknik Sipil Fakultas Pendidikan Teknologi dan
Kejuruan

© Shafira Pratiwi 2019
Universitas Pendidikan Indonesia
Agustus 2019

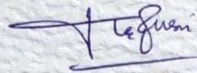
Hak Cipta dilindungi oleh Undang-Undang.

Tugas Akhir ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,
dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

SHAFIRA PRATIWI
NIM. 1504048

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA TIM
PADA PROYEK KONSTRUKSI**
disetujui dan disahkan oleh Tim Pembimbing:
Pembimbing I,



Dewi Yustiarini S.T., M.T.
NIP. 19800802 200801 2 009

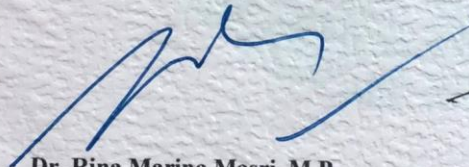
Pembimbing II,



Mardiani, S.Pd., M.Eng.
NIP. 19811002 201212 2 002

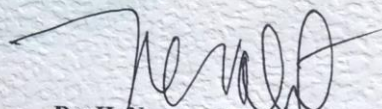
Mengetahui,

Ketua Departemen
Pendidikan Teknik Sipil,



Dr. Rina Marina Masri, M.P.
NIP. 19650530 199101 2 001

Ketua Program Studi
Teknik Sipil,



Dr. H. Nanang Dahl H., S.T., M.Pd.
NIP. 19620202 198803 1 002

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Tugas Akhir ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana sebagai salah satu syarat kelulusan,
2. Saya tidak melakukan penjiplakan atau plagiat terhadap penelitian orang lain
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Pendidikan Indonesia.

Bandung, Agustus 2019
Yang membuat pernyataan,

Shafira Pratiwi
NIM. 1504048

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA TIM PADA PROYEK KONSTRUKSI

Oleh:

Shafira Pratiwi, Dewi Yustiarini¹, Mardiani²

Program Studi Teknik Sipil S1, Fakultas Pendidikan Teknologi dan Kejuruan,

Universitas Pendidikan Indonesia

Email: Shafira.pratiwi05@yahoo.com

ABSTRAK

Seorang mandor mempunyai peran terhadap keberhasilan proyek konstruksi. Pada prakteknya, kepemimpinan seorang mandor tidak selalu dapat diterima oleh para pekerja sehingga dapat mempengaruhi kinerja tim pada proyek konstruksi. Sementara tim proyek harus dikelola secara baik, salah satunya untuk pencapaian proyek seperti tepat waktu; tepat biaya dan tepat mutu. Untuk menghindari hal tersebut, maka dibuat penelitian ini. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja tim proyek konstruksi. Pada penelitian ini, yang dimaksudkan dengan pemimpin yang akan ditinjau yaitu mandor harus dapat berperan dalam memimpin dan mengawasi kinerja tenaga operasional suatu proyek yang dapat mengarahkan dan mempengaruhi bawahannya untuk mencapai tujuan proyek. Metode studi literatur dipergunakan untuk membangun model konseptual. Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif deskriptif dan mengambil data menggunakan kuesioner untuk mengukur persepsi responden dengan skala likert 1-5. Kuesioner disebarkan kepada 60 responden pada tim proyek konstruksi yaitu tukang untuk bangunan gedung tidak sederhana kepada tiga perusahaan kontraktor di Kota Bandung. Setelah dilakukan analisis regresi didapatkan persamaan $Y = 10,374 + 0,793 X$ dan hasil bahwa gaya kepemimpinan memberikan pengaruh positif terhadap kinerja tim pada proyek konstruksi dengan nilai R^2 sebesar 0,628. Hasil penelitian ini menunjukkan pemimpin memiliki sifat suportif yang sangat kuat serta individu dan lingkungan kerja serta berkontribusi besar dalam peningkatan kinerja tim proyek. Secara keseluruhan, apabila gaya kepemimpinan mandor baik, maka kinerja tim proyek pun akan meningkat.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, kinerja tim, proyek konstruksi.

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON THE TEAM
PERFORMANCE OF CONSTRUCTION PROJECT**

By:

Shafira Pratiwi, Dewi Yustiarini¹, Mardiani²

*Civil Engineering Study Program S1, Faculty of Technology and Vocational
Education, Indonesia University of Education*

Email: Shafira.pratiwi05@yahoo.com

ABSTRACT

A foreman have a role to successful a construction project .The fact is, that the foreman's leadership is not always accepted by the workers already, so that it can be influence the performance of the team on a construction project. While the project team must be managed properly, one of them is to achieve projects such as being on time; right cost and right quality. In order to avoid this, this research was conducted to determine the effect of leadership style on construction project team performance. In this study, the leader goes to the foreman must be able in leading and supervising the performance of the operational staff of a project that can direct and influence subordinates to achieve goals. The literature study method is used to construct a conceptual model. This research was conducted by quantitative method and taking data using a questionnaire to measure respondents perceptions with a likert scale of 1-5. Questionnaires were distributed to 60 respondents on the construction project team, these are workers for complex buildings to three contractor companies in Bandung. After a regression analysis is obtained by the equation $Y = 10.374 + 0.793 X$ and the results that the leadership style has a positive impact on team performance on construction projects with an R square value of 0.628. The results of this study indicate the leader is very supportive and also the individuals and the work environment contributes greatly in improving the performance of the project team. Overall, if the foreman's leadership style is good, then the project team's performance will also improve.

Keywords: Leadership style, team performance, construction project.

DAFTAR ISI

UCAPAN TERIMAKASIH	i
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Rumusan Masalah.....	2
1.3.Tujuan Penelitian	2
1.4.Manfaat Penelitian	3
1.5.Struktur Organisasi Penelitian	3
BAB II KAJIAN PUSTAKA	4
2.1.Kepemimpinan.....	4
2.2.Pengaruh kepemimpinan	4
2.3.Gaya kepemimpinan	5
2.3.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	5
2.3.2. Jenis Gaya Kepemimpinan	6
2.3.3. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	7

2.4.Kinerja	8
2.4.1. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	10
2.4.2. Indikator Kinerja di Lapangan	12
2.5.Mandor	13
2.5.1. Pengertian Mandor	13
2.5.2. Mandor berdasarkan Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 243 Tahun 2009.....	13
2.5.3. Kompetensi Mandor	14
2.6.Tim Proyek	14
2.6.1. Pengertian Tim Proyek	14
2.7.Proyek Konstruksi	16
2.8.Bangunan Gedung	18
2.8.1. Fungsi Bangunan Gedung	19
2.8.2. Penentuan Klasifikasi Bangunan Gedung berdasarkan Tingkat Kompleksitas	21
2.9.Struktur Organisasi Proyek	22
2.9.1. Organisasi Proyek berdasarkan Hubungan Kontrak	22
2.9.2. Organisasi Proyek berdasarkan Strukturnya	25
2.9.3. Tingkatan Manajer dalam Proyek	32
2.10.Penelitian Terdahulu.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1.Lokasi Penelitian	36
3.2.Objek Penelitian	39
3.3.Metode Penelitian.....	39

3.4. Populasi	40
3.5. Teknik Pengambilan Contoh (<i>Sampling Technique</i>)	40
3.6. Instrumen Penelitian	41
3.7. Teknik Analisis Data	43
3.7.1. Deskripsi Data	43
3.7.2. Konversi Skor Baku <i>T-Score</i>	43
3.7.3. Uji Validitas	46
3.7.4. Uji Reliabilitas	49
3.7.5. Analisis Korelasi <i>Product Moment Pearson</i>	50
3.7.6. Uji Normalitas	51
3.7.7. Uji Homogenitas	51
3.7.8. Uji Linearitas	51
3.7.9. Analisis Regresi Linear Sederhana	52
3.7.10. Pengujian Hipotesis	53
3.7.11. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	53
3.8. Tahapan Penelitian	54
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN	56
4.1. Temuan Penelitian	56
4.1.1. Proses Pengumpulan data	56
4.1.2. Gambaran Umum Responden	57
4.1.3. Deskripsi Variabel Penelitian	59
4.1.4. Analisis Koefisien Korelasi <i>Pearson</i>	90
4.1.5. Uji Asumsi Klasik	90

4.1.6. Uji Linearitas	92
4.1.7. Analisis Regresi Linear Sederhana.....	92
4.1.8. Pengujian Hipotesis	93
4.1.9. Analisis Koefisien Determinasi	94
4.2. Pembahasan	95
4.2.1. Gambaran gaya Kepemimpinan	95
4.2.2. Gambaran Kinerja Tim Proyek Konstruksi.....	97
4.2.3. Gambaran Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Tim Proyek Konstruksi	98
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	101
5.1. Kesimpulan.....	101
5.2. Implikasi	101
5.3. Rekomendasi	102
DAFTAR PUSTAKA.....	104
LAMPIRAN	

DAFTAR PUSTAKA

- Archer, M.M., Verster, J.J.P., dan Zulch, B.G. (2010). *"Leadership in Construction Project Management : Ignorance and Challenges"*. Proceedings 5th Built Environment Conference, Durban, South Africa.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bianca, O.K. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Cv. Karya Hidup Sentosa di Yogyakarta*. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negri Yogyakarta.
- Davis, dkk. (2010). *Successfull Team Building*. Gramedia Jakarta.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta: Kencana.
- Ervianto, W . I. (2002). *Manajemen Proyek Konstruksi*. Yogyakarta: Andi.
- Ervianto, W.I. (2005). *Teori Aplikasi Manajemen Konstruksi*. Yogyakarta: Andi.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS IBM SPSS19*. Edisi 5. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gustiandi, E. (2004). *Pahamilah Tim Proyek Anda*, Konstruksi, Juli-Agustus 2004, 25.
- Hariato, Feri, dkk. (2008). *Pengaruh Stress Kerja, Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Tenaga Kerja Pada Proyek Mall Yani Golf di Surabaya*. Institut Teknologi Adhi Tama Surabaya.
- Jackson, J. H., & Mathis, R. L. (2006). *Human Resource Management (10th ed.)*. J interface Jakarta: Salemba Empat.
- Jamaludin, A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Kaho Indahcitra Garment Jakarta*. Journal of Applied Business and Economics. Universitas Indraraprasta PGRI.
- Kartono, K. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Pemimpin Abnormal Itu?*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor 243 Tahun 2009 *Tentang Penetapan SKKNI Sektor Konstruksi Bidang Konstruksi Gedung dan Bangunan Sipil Untuk Jabatan Kerja Mandor*. Jakarta: Sekretariat Jakarta.
- Maddepunggeng, A. (2016). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia (Sdm) Konstruksi*. Universitas Sultan Agung Tirtayasa.
- Mahmudi. (2010). *Manajemen Keuangan Daerah*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Mangkunegara, A.P. (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung, PT. Remaja Rosdakarya.
- Muizu W.O.Z. dan Ernie T. S. (2017) . *Manajer dan Perangkat Baru*. Jurnal Manajemen dan Bisnis. Universitas Padjajaran.
- Nimpuno, G.A. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan UD.Pustaka Pelajar Yogyakarta*. Tugas Akhir. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Ofori, G., dan Toor, S.U.R. (2012). International Journal of “*Leadership and Construction Industry Development in Developing Countries*”.
- Panthi, K., Farooqui, R.U, dkk. (2009). International Journal of “*An Investigation of the Leadership Style of Construction Managers in South Florida*”.
- Peraturan Menteri Pekerjaan Umum Nomor 45 Tahun 2007 *Tentang Pedoman Teknis Pembangunan Bangunan Gedung Negara*. Jakarta: Sekretariat Jakarta.
- Peraturan Menteri Pekerjaan Umum Nomor 29 Tahun 2006 *Tentang Pedoman Persyaratan Teknis Bangunan Gedung*. Jakarta: Sekretariat Jakarta.
- Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2005 *Tentang Peraturan Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2002 Tentang Bangunan Gedung*. Jakarta: Sekretariat Jakarta.
- Pembangunan Perumahan, PT. (2003). *Buku Referensi untuk Kontraktor Bangunan Gedung dan Sipil*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Riduwan. (2014). *Metode & Teknik Penyusunan Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Roseau, M D., Jr. (2012). International Journal of “*Successful Project Management*”. Canada.
- Soekarso, I.P. (2015). *Kepemimpinan Kajian Teoritis dan Praktis*. Jakarta: Erlangga.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Thoha, M. (2010). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Thoha, M. (2013) *Prilaku Organisasi Konsep Dasar dan Implikasinya*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Perkasa.
- Tjiptono. (2006) *Perilaku Organisasi* . Penerjemah: Diana Angelica. Jakarta: Salemba Empat.
- Torang, S. (2014). *Organisasi dan Manajemen* . Bandung :Alfabeta.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2017 *Tentang Jasa Konstruksi*. Jakarta: Sekretariat Jakarta.