

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	
Lembar Pengesahan.....	
Abstrak.....	
Kata Pengantar.....	
Daftar Isi.....	i
Daftar Tabel.....	v
Daftar Gambar.....	viii
Daftar Grafik.....	x
Bab I Pendahuluan.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Kegunaan Penelitian.....	12
1.4.1 Kegunaan Akademik (Teoritik).....	12
1.4.2 Kegunaan Praktis (Empirik).....	12
Bab II Kajian Pustaka, Kerangka Pemikiran dan	
Hipotesis.....	15
2.1 Kajian Pustaka.....	17
2.1.1 Kinerja.....	17

Edy Sudaryanto, 2018

MODEL KINERJA AUDITOR DAN PENGAWAS INSPEKTORAT DI JAWA BARAT: Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kepribadian, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Auditor dan Pengawas Di Inspektorat Provinsi dan Kabupaten/Kota Se-Jawa Barat

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

2.1.2 Budaya Organisasi.....	25
2.1.3 Kepemimpinan.....	31
2.1.4 Kepribadian.....	43
2.1.5 Kepuasan Kerja.....	51
2.2 Hasil Kajian Sebelumnya.....	56
2.3 Kerangka Pemikiran.....	73
2.4 Hipotesis.....	80
Bab III Subjek dan Metode Penelitian.....	82
3.1 Subjek Penelitian.....	82
3.2 Metode Penelitian.....	85
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	89
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	90
3.4.1 Populasi.....	90
3.4.2 Sampel.....	93
3.4.3 Teknik Sampling.....	94
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	95
3.5 Operasionalisasi Variabel.....	98
3.6 Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	111
3.6.1 Pengujian Validitas.....	111
3.6.2 Pengujian Reliabilitas.....	113
3.7 Teknik Analisis Data dengan Path Analysis.....	116
3.8 Rancangan Uji Hipotesis.....	122

Edy Sudaryanto, 2018

MODEL KINERJA AUDITOR DAN PENGAWAS INSPEKTORAT DI JAWA BARAT: Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kepribadian, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Auditor dan Pengawas Di Inspektorat Provinsi dan Kabupaten/Kota Se-Jawa Barat

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Bab IV Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	125
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	
4.2 Hasil Penelitian.....	125
4.2.1 Variabel Penelitian.....	126
4.2.1.1 Kinerja Auditor dan Pengawas (Y).....	127
4.2.1.2 Budaya Organisasi.....	127
4.2.1.3 Kepemimpinan.....	129
4.2.1.4 Kepribadian.....	131
4.2.1.5 Kepuasan Kerja.....	133
4.2.2 Pengujian Persyaratan Analisis.....	135
4.2.2.1 Uji Normalitas.....	139
4.2.2.2 Uji Homoginitas.....	139
4.2.3 Pengujian Model.....	144
4.2.4 Pengujian Hipotesis.....	149
4.3 Pembahasan.....	159
4.3.1 Variabel Penelitian.....	166
4.3.2 Pengaruh Masing~Masing Variabel.....	166
4.3.2.1 Jalur Kepribadian (Model Struktural I).....	173
4.3.2.2 Jalur Kepuasan Kerja (Model Struktural II).....	174
4.3.2.3 Jalur Kinerja (Model Struktural III).....	175
4.4 Pengaruh Variabel Lain.....	176
	179

Bab V	Kesimpulan, Implikasi, dan Saran.....	181
5.1	Kesimpulan.....	181
5.2	Implikasi.....	185
5.2.1	Implikasi Teoritis.....	185
5.2.2	Implikasi Penelitian.....	185
5.2.3	Implikasi Kebijakan.....	186
5.2.4	Impliksi Praktis.....	187
5.3	Saran.....	188
	Daftar Pustaka.....	191
	Lampiran - Lampiran.....	202