BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil temuan penelitian dan pembahasan, mengacu kepada teori-teori keilmuan yang relevan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa Sistem Pengelolaan dalam Pelayanan Kenaikan Pangkat Tenaga Pendidik dan Kependidikan di Sub Bagian Kepegawaian Dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

Sistem pengelolaan dalam pelayanan kenaikan pangkat tenaga pendidik dan kependidikan yang dilaksanakan di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat mengacu pada 4 fungsi manajemen mulai dari proses perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan tindak lanjut dari pelayanan kenaikan pangkat yang dijabarkan sebagai berikut:

1) Perencanaan Kenaikan Pangkat

   Perencanaan pelayanan kenaikan pangkat berpedoman pada Permenpan Nomor 16 Tahun 2009 tentang Jabatan Fungsional Guru dan Angka Kreditnya. Perencanaan tersebut dirujuk oleh Sub Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat untuk dilaksanakan sesuai dengan aturan yang berlaku. Dalam memberikan pelayanan, Sub Bagian Kepegawaian dan Umum membuat strategi perencanaan salah satunya dengan merubah teknis pelayanan.

2) Pelaksanaan Kenaikan Pangkat

   Pelaksanaan kenaikan pangkat dilaksanakan dalam kurun waktu 1 tahun selama dua periode. Dalam pelaksanaannya, tenaga pendidik dan kependidikan harus mengikuti alur proses kenaikan pangkat yang tertera dalam Standar Operasional Prosedur.

3) Evaluasi Kenaikan Pangkat

   Evaluasi kenaikan pangkat dilaksanakan di Kantor Cabang Dinas, adapun untuk evaluasi yang dilaksanakan yaitu dengan mengidentifikasi berkas

usulan kenaikan pangkat tenaga pendidik dan kependidikan yang tidak lolos dalam proses pengusulan kenaikan pangkat.

4) Tindak Lanjut Kenaikan Pangkat

Upaya dalam memperbaiki apa yang menjadi kelemahan dalam proses usulan kenaikan pangkat yaitu disebut dengan tindak lanjut, yang merupakan proses penyempurnaan sesuatu agar lebih baik dan sempurna, tindak lanjut tersebut yang mengacu pada perturan dan perundang-undangan yang berlaku.

5.2 Implikasi dan Rekomendasi

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai efektivitas pengelolaan pelayanan kenaikan pangkat di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat, maka dapat diperoleh beberapa implikasi sebagai berikut:

1) Ketercapaian organisasi dapat menjadi salah satu tolak ukur dalam mengukur efektivitas pelaksanaan pelayanan kenaikan pangkat yaitu terkait dengan perilaku kerja yang produktif.
2) Faktor pendukung dapat dikembangkan untuk mendapatkan sistem pelayanan yang lebih baik.
3) Faktor penghambat terkait dengan kendala-kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan pelayanan kenaikan pangkat dapat diperbaiki untuk mendapatkan sistem pelayanan yang lebih baik.
4) Kelebihan dan kekurangan dari sistem penilaian dapat dianalisis, diterapkan dan dipilah untuk dijadikan referensi bagi lembaga-lembaga lain dalam penerapan sistem penilaian prestasi kerja.
5) Penilaian kerja yang efektif dapat dijadikan sebagai suatu alat dalam peningkatkan produktivitas kerja pegawai, dengan tetap memperhatikan sisi objektivitas dalam penilaian.

Berikut ini rekomendasi dari penulis dengan harapan semoga bermanfaat bagi pihak Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat dan lembaga sejenis, yaitu sebagai berikut:

1) Bagi Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat:

a) Mengadakan pengarahan atau sosialisasi secara berlaka untuk dapat meningkatkan pemahaman yang lebih mendalam terkait proses pelayanan kenaikan pangkat kepada tenaga pendidik dan kependidikan, sehingga dapat meminimalisir simpang siur informasi mengenai persyaratan yang harus dikumpulkan.
b) Mengadakan pengarahan dan bimbingan teknis bagi staf pengelola kenaikan pangkat agar dapat menangani setiap hambatan yang mungkin terjadi dalam proses pelayanan kenaikan pangkat.
c) Meningkatkan monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan pelayanan kenaikan pangkat

2) Bagi Peneliti Selanjutnya:

Dalam penelitian ini, peneliti menyadari terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis berharap dengan adanya penelitian ini dapat menjadi acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengkaji lebih dalam terkait cara atau metode yang tepat untuk mencapai Objektivitas dalam pelaksanaan pelayanan kenaikan pangkat.