

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Sistem pendukung keputusan pemilihan calon supervisor menggunakan metode SAW dapat dijadikan sebagai salah satu solusi dalam menyelesaikan permasalahan pemilihan calon supervisor secara lebih terperinci dibandingkan dengan perhitungan perusahaan. Dengan menerapkan 13 kriteria yang ada seperti pendidikan, pengetahuan, pengalaman kerja, usia, *leadership*, kemampuan bahasa, psikotes, wawancara, *human relationship*, *attitude*, kreativitas, kesehatan, dan riwayat pekerjaan, proses pemilihan calon supervisor bisa dilakukan dengan lebih akurat dan tepat dibanding dengan cara perhitungan perusahaan. Kesimpulan yang didapat pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pengambilan keputusan untuk pemilihan calon supervisor ini menjadi lebih terperinci agar perusahaan bisa mendapatkan calon supervisor yang benar-benar sesuai dengan kebutuhan perusahaan saat ini.
2. Metode SAW mampu menjawab persoalan pemilihan supervisor yang bersifat *multiple criteria*.

5.2 Saran

Untuk pengembangan penelitian selanjutnya penulis menyarankan beberapa hal sebagai berikut :

1. Mengembangkan sistem ini secara *online* sehingga para pengambil keputusan bisa melihat hasil dari sistem ini dimanapun dia berada
2. Mengembangkan sistem dengan menambahkan metode fuzzy atau dengan metode lainnya untuk menyelesaikan permasalahan penentuan nilai mutu dengan secara terperinci
3. Pengujian tes untuk kriteria psikotes, wawancara, kesehatan dan riwayat pekerjaan bisa dilakukan di sistem, sehingga nilai dari kriteria tersebut akan langsung masuk ke sistem tanpa harus dimasukan oleh administrator.