

BAB V

Kesimpulan dan Saran

5 . 1 . Kesimpulan

Berdasarkan tujuan penelitian, dapat di ambil kesimpulan dalam penelitian ini yaitu

1. Penelitian ini sudah mampu menerapkan sistem pendukung keputusan dalam pemilihan pegawai yang akan direkomendasikan untuk promosi jabatan.
2. Penelitian ini sudah mampu menerapkan metode *Weighted Product* (WP) dalam pemilihan pegawai yang akan direkomendasikan untuk promosi jabatan.
3. Penelitian ini sudah mampu membantu pihak instansi dalam melakukan pemilihan pegawai yang akan direkomendasikan untuk promosi jabatan dan mampu meminimalisir adanya unsur penilaian subjektifitas dalam pemilihan pegawai yang akan direkomendasikan untuk promosi jabatan dengan adanya urutan-urutan pegawai yang dihasilkan berdasarkan hasil perhitungan WP dari setiap nilai kriteria promosi jabatan, dan hasil perhitungan WP tersebut diurutkan langsung menggunakan sistem sehingga tidak ada unsur subjektif dalam urutan pegawai yang dihasilkan.

5 . 2 . Saran

Untuk pengembangan penelitian selanjutnya, maka disarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Pada penelitian ini nilai dari setiap unsur DP3 merupakan nilai yang sudah ada dari setiap kepala bagian. Diharapkan pada pengembangan

selanjutnya, dapat membuat sistem penilaian DP3 untuk di terapkan di Badan Kepegawaian Negara Kantor Wilayah III Bandung.

2. Sistem pendukung keputusan yang dibangun diharapkan membantu pihak instansi khususnya staf sub bagian kepegawaian dan kepala bagian kepegawaian dalam mengambil keputusan untuk memilih pegawai yang akan direkomendasikan untuk mendapatkan promosi jabatan, selain itu dengan adanya sistem ini akan meminimalisir kesalahan dan unsur penilaian subjektifitas dalam menentukan pegawai yang akan direkomendasikan untuk promosi jabatan diharapkan dapat meningkatkan kualitas kinerja setiap pegawai yang akan mendapatkan promosi jabatan.

