

ABSTRAK

Promosi adalah penghargaan dengan kenaikan jabatan dalam suatu organisasi ataupun instansi baik dalam pemerintahan maupun non pemerintahan dengan tujuan untuk meningkatkan kualitas kinerja seorang pegawai untuk bekerja lebih baik dan lebih bersemangat melakukan pekerjaannya. Badan Kepegawaian Negara Kantor Wilayah III Bandung merupakan suatu instansi pemerintahan yang akan melakukan pemilihan pegawai untuk promosi jabatan dengan berdasarkan beberapa kriteria, salah satunya adalah nilai akhir DP3 tanpa melihat satu persatu unsur penilaian yang terdapat di dalam DP3. Promosi jabatan dilakukan terhadap banyak pegawai yang terdapat di suatu instansi dengan berbagai pertimbangan. Hal ini menjadi masalah ketika dalam pertimbangan tersebut terdapat suatu unsur subjektifitas dalam promosi jabatan yang akan dilakukan. Subjektifitas yang dimaksud adalah jika seorang pegawai mendapatkan promosi jabatan berdasarkan pertimbangan bahwa pegawai tersebut memiliki hubungan keluarga dengan salah satu orang yang bersangkutan dengan promosi jabatan atau memiliki hubungan keluarga dengan atasannya langsung. Oleh karena itu, dibutuhkan sebuah sistem pendukung keputusan untuk membantu merekomendasikan pegawai yang akan mendapatkan promosi jabatan. metode penyelesaian *Weighted Product* (WP) yang terdapat dalam *Multi Atribut Decision Making* (MADM) merupakan salah satu metode yang dapat digunakan dalam permasalahan ini. Pada penelitian ini akan ditentukan pegawai yang akan direkomendasikan (yang disebut sebagai alternatif dalam metode WP) untuk mendapatkan promosi jabatan. Dalam metode WP memiliki kriteria, dalam penelitian ini kriteria tersebut yaitu Masa Kerja, Pangkat dan Golongan Ruang, Pendidikan, Absen Ketidakhadiran. Terdapat beberapa tahapan dalam proses WP yaitu pembobotan, pemangkatan dan perangkaan. Penerapan metode WP secara komputerisasi cukup baik. Hasil yang didapatkan dengan menggunakan metode WP ini adalah urutan pegawai yang direkomendasikan untuk mendapatkan promosi jabatan.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Promosi Jabatan, *Weighted Product*

Aulia Primarizky, 2013

Pembangunan Sistem Pendukung Keputusan Promosi Jabatan Menggunakan Metode Weighted Product (WP) (Studi Kasus : Badan Kepegawaian Negara Kantor Wilayah III Bandung)
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRACT

Promotion is a tribute to the promotion of an organization or institution in both the government and non-government with the aim of improving the quality of performance of an employee to work better and more eager to do the job. Badan Kepegawaian Negara Kantor Wilayah III Bandung is a government agency that will conduct promotions on the basis of several criteria, one of which is the final value DP3 without seeing one by one element of assessment contained in DP3. Promotions conducted on many employees who are in an agency with a variety of considerations. This becomes a problem when the judgment is that there is a subjectivity in the promotion will be done. Subjectivity in question is that if an employee get a promotion on the basis that the employee has a family relationship with any person concerned with the promotion or have a family relationship with the immediate supervisor. Therefore, it takes a decision support system to help recommend employees will get promotion. completion method Weighted Product (WP) contained in the Multi Attribute Decision Making (MADM) is one method that can be used in this problem. This research will be determined which employees would be recommended (the so-called alternative methods WP) to get the promotion. In the WP method has a criterion, in this study the criteria is Tenure, Pangkat and Golongan Ruang, and Absent. There are several stages in the WP process, namely weighting, reappointment and rank. The application of computerized WP methods pretty good. The results obtained using this WP method is a sequence employee recommended for promotion.

Keyword: *Decision Support Systems, Promotion Function, Weighted Product*

Aulia Primarizky, 2013

Pembangunan Sistem Pendukung Keputusan Promosi Jabatan Menggunakan Metode Weighted Product (WP) (Studi Kasus : Badan Kepegawaian Negara Kantor Wilayah III Bandung)
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu