

BAB V

SIMPULAN IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

5.1. Simpulan

Simpulan yang dapat kita ambil berupa hasil atau output dari tahapan analisis data penelitian yang berdasarkan pada rumusan masalah dan tujuan penelitian yang telah ditentukan. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan sebelumnya, peneliti dapat menarik beberapa kesimpulan diantaranya:

1. Gambaran motivasi pekerja pada proyek bangunan gedung tidak sederhana memiliki kriteria sedang dengan skor persentase yaitu 31,111%.
2. Gambaran produktivitas kerja pada proyek bangunan gedung tidak sederhana memiliki kriteria tinggi dengan skor persentase 28,889%.
3. Terdapat 27 faktor motivasi pekerja yang berdampak terhadap produktivitas berdasarkan hasil identifikasi faktor.
4. Terdapat 5 faktor motivasi pekerja yang paling dominan berdampak pada produktivitas kerja yaitu kemampuan bekerja dalam tim, lama waktu proyek, hubungan dengan rekan kerja, pengalaman kerja, dan dukungan keluarga.

5.2. Implikasi

Dari hasil penelitian, peneliti dapat mengemukakan implikasi dari penelitian yang dilakukan diantaranya sebagai berikut:

- a. Penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi pada suatu proyek konstruksi gedung tidak sederhana berada dalam kategori sedang, sehingga implikasinya yaitu motivasi berpengaruh cukup baik pada produktivitas.
- b. Penelitian ini menunjukkan bahwa produktivitas pekerja lapangan di beberapa proyek konstruksi gedung tidak sederhana berada dalam kategori tinggi, sehingga implikasinya yaitu produktivitas sudah efektif dalam pekerjaan yang dihasilkannya.

- c. Dari penelitian ini kita dapat mengetahui bahwa ada 27 faktor motivasi yang berdampak terhadap produktivitas kerja diantara berbagai faktor-faktor lainnya, sehingga implikasinya tidak semua faktor motivasi yang diteliti berdampak pada produktivitas.
- d. Dari penelitian ini kita dapat mengetahui motivasi pekerja yang paling dominan terhadap produktivitas yaitu kerjasama tim, sehingga implikasinya kerjasams tim dapat mempercepat hasil kerja.

5.3. Rekomendasi

Dari hasil penelitian, peneliti dapat mengemukakan rekomendasi sebagai berikut:

- a. Untuk penelitian selanjutnya lebih baik melakukan penelitian dengan variabel bebas yang berbeda, seperti kompensasi, pengawasan, dan kepemimpinan yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja.
- b. Untuk penelitian selanjutnya lebih baik melakukan penelitian pada gedung tidak sederhana yang berbeda, seperti lokasi pertama gedung, lokasi kedua rumah.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Barg, J.E., Rugarathna, R., dan Hewage, K.N. (2014). *Motivating Workers in Construction*. Journal of Construction. University of British Columbia.
- Budiman, J. (2017). *Pengaruh Kompetensi Tenaga Konstruksi Terhadap Motivasi Kerja*. (Tugas Akhir). Universitas Pendidikan Indonesia.
- Ervianto, W. (2005). *Manajemen Proyek Konstruksi*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayat, F. (2009). *Motivasi Pekerja Pada Proyek Konstruksi di Kota Bandung*. Jurnal Teknik Sipil. Universitas Katolik Parahyangan.
- Irianie, Y. (2004). Analisis Tingkat Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Pelaksanaan Pekerjaan Konstruksi Bangunan Gedung di Banjarmasin. Jurnal Teknik Sipil. Universitas Lambung Mangkurat.
- Kazaz, A., Manisali, E., dan Ulubeyli, S. (2008). *Effect Of Basic Motivational Factors On Construction Workforce Productivity in Turkey*. University of Istanbul Turkey.
- Musmawarny, E. (2015). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Tukang Pada Beberapa Proyek Konstruksi di Kota Bandung*. Jurnal Tesis Magister Teknik Sipil, Universitas Katolik Parahyangan.
- Peraturan Menteri Keuangan. (2011). *Standar Barang dan Standar Kebutuhan Barang Milik Negara Berupa Tanah dan/atau Bangunan*. Jakarta: Menteri Keuangan.
- Peraturan Menteri Pekerjaan Umum. (2006). *Pedoman Persyaratan Teknis Bangunan Gedung*. Jakarta: Menteri Pekerjaan Umum.
- Pratama, A. (2018). *Pengaruh Hasil Praktek Kerja Industri Terhadap Kesiapan Kerja Siswa Kelas XII Kompetensi Keahlian Konstruksi Badan Pesawat*

- Udara di SMKN 12 Bandung*. (Tugas Akhir S1). Universitas Pendidikan Indonesia.
- Rahman, F. (2017). *Analisis Tingkat Risiko Kecelakaan Kerja Pada Proyek Konstruksi Dengan Metode Analytical Hierarchy Process*. Tugas Akhir S1, Universitas Pendidikan Indonesia.
- Rahmawati, D. (2013). *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PR Fajar Berlian Tulungagung*. Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Tulungagung.
- Riduwan. (2015). *Belajar Mudah Penelitian untuk Guru-Karyawan dan Peneliti Pemula*. Bandung: Alfabeta.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ketiga Cetakan Pertama*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinungan, M. (2005). *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinungan, M. (2014). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Soekiman, A., dan Purbasakti, B. (2013). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pekerja Terampil di Industri Konstruksi*. Jurnal Teknik Sipil. Universitas Katolik Parahyangan.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tanto, D. Dkk. (2012). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja Pada Pengerjaan Atap Baja Ringan di Perumahan Green Hills Malang*. Jurnal Teknik Sipil.