

**PENGARUH PERAN MANDOR TERHADAP MOTIVASI
TUKANG PADA BANGUNAN GEDUNG TIDAK SEDERHANA**

**(Studi Kasus di PT.Tricipta Makmur Mandiri , PT. Dawa Daya
Kahuripan dan PT. Pulau Intan)**

TUGAS AKHIR

Diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Teknik Program Studi Teknik Sipil



Disusun Oleh :

Yusi Salmaa

1501895

**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL S1
DEPARTEMEN PENDIDIKAN TEKNIK SIPIL
FAKULTAS PENDIDIKAN TEKNOLOGI DAN KEJURUAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

BANDUNG

2019

**PENGARUH PERAN MANDOR TERHADAP MOTIVASI TUKANG
PADA BANGUNAN GEDUNG TIDAK SEDERHANA
(PT. TRICIPTA MAKMUR MANDIRI, PT. DAWA DAYA KAHURIPAN
DAN PT. PULAU INTAN)**

Oleh
Yusi Salmaa

Sebuah Tugas Akhir yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Teknik pada Program Studi Teknik Sipil S1

© Yusi Salmaa 2019
Universitas Pendidikan Indonesia
Agustus 2019

Hak Cipta dilindungi undang-undang
Tugas Akhir ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,
dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN

TUGAS AKHIR

PENGARUH PERAN MANDOR TERHADAP MOTIVASI TUKANG
PADA BANGUNAN GEDUNG TIDAK SEDERHANA
(PT. TRICIPTA MAKMUR MANDIRI, PT. DAWA DAYA KAHURIPAN
DAN PT. PULAU INTAN)

YUSI SALMAA

1501895

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing :

Pembimbing I



Siti Nurasisah, S.T., M.T.
NIP. 19770208 200812 2 001

Pembimbing II



Mardiani, S.Pd., M.Eng.
NIP. 19811002 201212 2 002

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Teknik Sipil



Dr. H. Nanang Dalil H., S.T., M.Pd.
NIP. 19620202 198803 1 002

Ketua Departemen

Pendidikan Teknik Sipil



Dr. Rina Marina Masri, M.P.
NIP. 19650530 199101 2 001

Yusi Salmaa, 2019

PENGARUH PERAN MANDOR TERHADAP MOTIVASI TUKANG PADA BANGUNAN GEDUNG TIDAK SEDERHANA (Studi Kasus di PT. Tricipta Makmur Mandiri, PT. Dawa Daya Kahuripan dan PT. Pulau Intan)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul “Pengaruh Peran Mandor terhadap Motivasi Tukang pada Bangunan Gedung Tidak Sederhana (Studi Kasus di PT. Tricipta Makmur Mandiri, PT. Dawa Daya Kahuripan dan PT. Pulau Intan)” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya penulis sendiri. Penulis tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, penulis siap menanggung risiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya penulis ini.

Bandung, Agustus 2019

Penulis

Yusi Salmaa

1501895

Yusi Salmaa, 2019

PENGARUH PERAN MANDOR TERHADAP MOTIVASI TUKANG PADA BANGUNAN GEDUNG TIDAK SEDERHANA (Studi Kasus di PT. Tricipta Makmur Mandiri, PT. Dawa Daya Kahuripan dan PT. Pulau Intan)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul “Pengaruh Peran Mandor terhadap Motivasi Tukang pada Bangunan Gedung Tidak Sederhana (Studi Kasus di PT. Tricipta Makmur Mandiri, PT. Dawa Daya Kahuripan dan PT. Pulau Intan)” ini dapat diselesaikan sesuai dengan waktu yang sudah ditentukan.

Penulisan tugas akhir ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menempuh ujian sidang Sarjana Teknik pada Departemen Pendidikan Teknik Sipil, Fakultas Pendidikan Teknologi dan Kejuruan, Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung. Tugas akhir ini memuat pembahasan pengaruh peran mandor terhadap motivasi tukang pada bangunan gedung tidak sederhana (Studi Kasus di PT. Tricipta Makmur Mandiri, PT. Dawa Daya Kahuripan dan PT. Pulau Intan).

Penulis menyadari dalam penyusunan tugas akhir ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Penulis juga menyadari penulisan tugas akhir ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan di lapangan serta bisa dikembangkan lagi lebih lanjut.

Bandung, Agustus 2019

Penulis

Yusi Salmaa, 2019

PENGARUH PERAN MANDOR TERHADAP MOTIVASI TUKANG PADA BANGUNAN GEDUNG TIDAK SEDERHANA (Studi Kasus di PT. Tricipta Makmur Mandiri, PT. Dawa Daya Kahuripan dan PT. Pulau Intan)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam proses penyusunan laporan ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu, yaitu:

1. Ibu Siti Nurasyiah, S.T,M.T. selaku Pembimbing I yang senantiasa membantu, membimbing, meluangkan waktu dan pikiran serta memberikan masukan dan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Mardiani, S.Pd.,M.Eng. selaku Pembimbing II yang senantiasa membimbing, meluangkan waktu dan pikiran serta memberikan masukan, arahan, dan petunjuk kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Nanang Dalil Herman,ST.,MPd., selaku Ketua Prodi Teknik Sipil yang telah memberikan arahan dan dukungan selama kegiatan perkuliahan, serta menjadi mentor dan contoh yang baik bagi seluruh mahasiswa-mahasiswi Teknik Sipil UPI.
4. Ibu Dr. Rina Marina Masri, M.P., selaku ketua Departemen Pendidikan Teknik Sipil.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Pendidikan Teknik Sipil yang senantiasa membimbing, memberikan ilmu serta mengajarkan penulis sejak awal masa perkuliahan hingga akhir perkuliahan.
6. Seluruh staf PT.Tricipta Makmur Dasdiri , PT. Tatamulia Nusantara Indah dan PT. Pulau Intan yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan penelitian penulis.
7. Alm. Bapak Sunarto dan Ibu Betty Maryani selaku orang tua penulis yang berperan besar dalam hidup, yang selalu memberikan pelajaran di setiap harinya, selalu memberikan dorongan yang positif , memberikan motivasi secara terus menerus juga memberikan dukungan lain baik secara moril maupun materil, sehingga penulis mampu berada ditahap ini. Terutama untuk seluruh doa yang telah dipanjatkan untuk penulis semoga Allah SWT membalas dengan berkah dan rahmat-Nya yang tak terhingga.

Yusi Salmaa, 2019

PENGARUH PERAN MANDOR TERHADAP MOTIVASI TUKANG PADA BANGUNAN GEDUNG TIDAK SEDERHANA (Studi Kasus di PT. Tricipta Makmur Mandiri, PT. Dawa Daya Kahuripan dan PT. Pulau Intan)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

8. Alm.Tati Rochayati selaku nenek penulis yang selalu memberikan semangat secara terus menerus, memberikan contoh yang baik, yang selalu mendoakan, memberikan kasih sayang, motivasi dan dukungan sehingga penulis dapat berada ditahap ini. Semoga Allah SWT selalu memberikan berkah dan rahmatnya.
9. Teruntuk keluarga besar penulis terima kasih atas doa-doa, dukungan dan harapannya selama ini diberikan untuk penulis. Semoga Allah SWT selalu memberikan berkah dan rahmatnya.
10. Tasbelcal sebagai *partner* berdiskusi, yang setia memberikan arahan juga pelajaran, selalu memberikan dorongan yang positif, selalu mendoakan dan memberikan motivasi yang penuh kepada penulis dalam seluruh masa penulis dalam menyelesaikan pendidikan di jenjang perguruan tinggi. Terimakasih atas saran dan masukannya selama ini. Semoga Allah membalas segala amal baiknya.
11. Teruntuk sahabat terbaik dari awal perkuliahan Pratiwi Puspa , Tanty Ayu Lista dan Talitha Athallah yang selalu setia memberikan masukan, pelajaran, motivasi dan dukungan secara terus menerus kepada penulis. Terimakasih sudah menjadi sahabat terbaik dikala susah maupun senang selama ini. Semoga Allah membalas amal baik kalian.
12. Kepada keluarga besar Teknik Sipil UPI 2015 yang tidak dapat disebutkan satu-persatu namanya. Terima kasih telah berjuang bersama membantu memberi inspirasi dan pelajaran selama masa perkuliahan penulis. Semoga kebersamaan, kekeluargaan serta kekompakan ini terus jaga hingga akhir cerita kita.
13. Kepada rekan – rekan Kuliah Kerja Nyata Desa Lembang Neng Yuyun, Mita Mardiana, Gina , Alifia, Amalika, Bakhtiar, Febby, Nadi, Rezza, Risyda, Zedd dan Selvi yang pernah mewarnai hidup penulis dalam kehidupan bersosial dan pengabdian pada masyarakat.
14. Sahabat dari SMA penulis Auliana, Auliane, Viranada, Fina, Fetty, Erika dan Dewidud terimakasih atas semua dukungannya hingga detik ini. Semoga selalu dilindungi oleh Allah SWT.

Yusi Salmaa, 2019

PENGARUH PERAN MANDOR TERHADAP MOTIVASI TUKANG PADA BANGUNAN GEDUNG TIDAK SEDERHANA (Studi Kasus di PT. Tricipta Makmur Mandiri, PT. Dawa Daya Kahuripan dan PT. Pulau Intan)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

15. Sahabat dari SMP penulis Mita Husnita dan Ilham Heryananda terimakasih atas semua dukungannya hingga detik ini. Semoga selalu dilindungi oleh Allah SW.
16. Pihak-pihak lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas saran, pendapat, arahan, bimbingan, dorongan, kritik yang membangun serta doa kalian.

PENGARUH PERAN MANDOR TERHADAP MOTIVASI TUKANG PADA BANGUNAN GEDUNG TIDAK SEDERHANA

**(PT. TRICIPTA MAKMUR MANDIRI, PT. DAWA DAYA KAHURIPAN
DAN PT. PULAU INTAN)**

Yusi Salmaa, Siti Nurasyiah¹, Mardiani²

Program Studi Teknik Sipil S1, Fakultas Pendidikan Teknologi dan Kejuruan,

Universitas Pendidikan Indonesia

Email : salmaayusi@gmail.com

iisnurasyiah82@yahoo.com

mardiani@upi.edu

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji permasalahan tentang pengaruh peran mandor terhadap motivasi tukang pada bangunan tidak. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran peran mandor pada bangunan gedung tidak sederhana, untuk mengetahui gambaran motivasi tukang pada bangunan gedung tidak sederhana, serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh peran mandor terhadap motivasi tukang pada bangunan gedung tidak sederhana. Penelitian ini menggunakan metode korelasional dengan pendekatan kuantitatif, instrumen pengumpulan data yang digunakan berupa angket tentang peran mandor (variabel X) dan motivasi tukang (variabel Y). Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 61 responden yang merupakan tukang dan site manager di PT. Tricipta Makmur Mandiri, PT Dawa Daya Kahuripan dan PT. Pulau Intan. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji kecenderungan, uji signifikansi, dan analisis regresi sederhana. Hasil pengolahan data menunjukkan bahwa gambaran peran mandor pada bangunan gedung tidak sederhana berada pada kategori baik dengan nilai presentasi sebesar 31,148% sedangkan dalam gambaran motivasi tukang pada bangunan gedung tidak sederhana berada dalam kategori sedang dengan nilai presentasi sebesar 36,066%. Indikator yang paling dominan pada peran mandor yaitu kepemimpinan dan indikator paling dominan pada motivasi tukang yaitu bimbingan atasan. Berdasarkan hasil perhitungan uji signifikansi, diperoleh hasil bahwa peran mandor memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi tukang.

Kata kunci: peran mandor, motivasi tukang

¹Dosen Prodi Teknik Sipil UPI

²Dosen Prodi Teknik Sipil UPI

Yusi Salmaa, 2019

PENGARUH PERAN MANDOR TERHADAP MOTIVASI TUKANG PADA BANGUNAN GEDUNG TIDAK SEDERHANA (Studi Kasus di PT. Tricipta Makmur Mandiri, PT. Dawa Daya Kahuripan dan PT. Pulau Intan)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

THE INFLUENCE OF THE ROLE OF THE FOREMAN ON MOTIVATION OF THE BUILDERS IN BUILDING WITH COMPLEX CONSTRUCTION

(PT. TRICIPTA MAKMUR MANDIRI, PT. DAWA DAYA KAHURIPAN
AND PT. PULAU INTAN)

Yusi Salmaa, Siti Nurasiyah¹, Mardiani²

*Civil Engineering Study Program, Faculty of Technology Education and Vocation,
Indonesia University of Education*

Email : salmaayusi@gmail.com

iisnurasiyah82@yahoo.com

mardiani@upi.edu

ABSTRACT

This study examines the problem of the influence of the role of the foreman on the motivation of builders in building with complex construction. The purpose of this study is to find out the role of the foreman in the complex construction building, so that the description of the motivation of the builder in the complex construction building and the influence the role of the foreman on the motivation of the builder in complex construction building will be known. This study uses a correlation method with a quantitative approach, the instrument that used to collect data consists of the questionnaire. The questionnaire itself made the role of the foreman which as a variable X and the motivation of the craftsman used as a variable Y. The number of respondents in this study is 61 respondents who were builders and site managers at PT. Triipta Makmur Mandiri, PT Dawa Daya Kahuripan and PT. Intan Island. The data analysis techniques are the trend test, significance test, and simple regression analysis. The results of data processing showed that the indicator of the role of the foreman in the complex construction building in the good category with a percentage rate at 31.148% while the percentage of the indicator of the motivation of the builders in the complex construction building in the medium category is 36.066%. The most dominant indicator on the role of the foreman is leadership and the most dominant indicator on the motivation of the buiders is guidance by superior. Based on the results of the calculation of the significance test, the results showed that the role of the foreman has a positive and significant effect to the motivate the builders.

Keywords: the role of the foreman, the motivation of builders

¹Civil engineering lecturer

²Civil engineering lecturer

Yusi Salmaa, 2019

**PENGARUH PERAN MANDOR TERHADAP MOTIVASI TUKANG PADA BANGUNAN GEDUNG TIDAK
SEDERHANA (Studi Kasus di PT. Triipta Makmur Mandiri, PT. Dawa Daya Kahuripan dan PT.
Pulau Intan)**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| LEMBAR HAK CIPTA | i |
| LEMBAR PENGESAHAN..... | ii |
| LEMBAR PERNYATAAN | iii |
| KATA PENGANTAR | iv |
| UCAPAN TERIMA KASIH | v |
| ABSTRAK | viii |
| ABSTRACT | ix |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR TABEL | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xvii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 2 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 3 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 4 |
| 1.5. Struktur Organisasi Tugas Akhir..... | 4 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 5 |
| 2.1 Bangunan Gedung | 5 |
| 2.1.1. Fungsi Bangunan Gedung | 5 |
| 2.1.2. Penentuan klasifikasi bangunan gedung berdasarkan tingkat kompleksitas | 7 |
| 2.1.3. Kriteria perusahaan dan proyek..... | 8 |
| 2.2 Mandor..... | 8 |

Yusi Salmaa, 2019

PENGARUH PERAN MANDOR TERHADAP MOTIVASI TUKANG PADA BANGUNAN GEDUNG TIDAK SEDERHANA (Studi Kasus di PT. Tricipta Makmur Mandiri, PT. Dawa Daya Kahuripan dan PT. Pulau Intan)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

| | | |
|--------|--|----|
| 2.2.1. | Pengertian Mandor | 8 |
| 2.2.2. | Peran Mandor | 9 |
| 2.2.3. | Tugas Mandor..... | 9 |
| 2.2.4. | Fungsi Mandor | 11 |
| 2.2.5. | Mandor Berdasarkan SKKNI | 12 |
| 2.2.6. | Karakteristik Mandor | 14 |
| 2.2.7. | Kinerja Mandor | 14 |
| 2.3. | Kepemimpinan | 14 |
| 2.3.1. | Pengertian Kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan..... | 14 |
| 2.3.2. | Kualitas kepemimpinan | 12 |
| 2.3.3. | Jenis Gaya Kepemimpinan..... | 18 |
| 2.3.4. | Indikator Gaya Kepemimpinan | 20 |
| 2.3.5. | Kepemimpinan Mandor | 22 |
| 2.4. | Pengalaman | 22 |
| 2.5. | Motivasi | 22 |
| 2.5.1. | Pengertian Motivasi | 22 |
| 2.5.2. | Perlunya Motivasi Kerja | 23 |
| 2.5.3. | Faktor-faktor Motivasi Kerja | 24 |
| 2.5.4. | Usaha-Usaha Peningkatan Motivasi Kerja | 25 |
| 2.5.5. | Teknik Memotivasi..... | 26 |
| 2.5.6. | Motivasi Tukang..... | 26 |
| 2.5.7. | Hubungan Motivasi Tukang dengan Peran Mandor..... | 27 |
| 2.6. | Upah | 27 |
| 2.7. | Keselamatan Kerja | 30 |
| 2.7.1. | Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja..... | 30 |

| | | |
|--|---|-----------|
| 2.7.2. | Undang-Undang Ketenaga kerjaan..... | 31 |
| 2.7.3. | Unsur-unsur Penunjang Keamanan | 32 |
| 2.8. | Bimbingan Atasan atau Kinerja | 33 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | 34 |
| 3.1 | Metode Penelitian dan Desain Penelitian..... | 34 |
| 3.2 | Partisipan dan Tempat Penelitian | 36 |
| 3.2.1 | Partisipan..... | 36 |
| 3.2.2 | Tempat Penelitian..... | 36 |
| 3.3 | Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Sampel..... | 38 |
| 3.3.1 | Populasi..... | 38 |
| 3.3.2 | Sampel..... | 39 |
| 3.4 | Instrumen Penelitian | 41 |
| 3.4.1 | Kuisisioner | 41 |
| 3.5 | Operasional Variabel..... | 41 |
| 3.6 | Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data..... | 50 |
| 3.6.1 | Sumber Data..... | 50 |
| 3.6.2 | Teknik Pengumpulan Data..... | 50 |
| 3.7 | Teknik Analisis Data | 51 |
| 3.7.1 | Rancangan Analisis Data | 51 |
| 3.7.2 | Kisi-kisi Angket Instrumen Penelitian..... | 52 |
| 3.7.3. | Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen..... | 56 |
| 3.8 | Prosedur Penelitian..... | 70 |
| 3.9 | Teknik Analisis Data | 71 |
| 3.9.1. | Konversi Nilai T Skor..... | 71 |
| 3.9.2. | Uji Normalitas | 73 |

| | | |
|--|---|-----|
| 3.9.3. | Deskripsi Hasil Uji Normalitas | 75 |
| 3.9.4. | Uji Homogenitas..... | 77 |
| 3.9.5. | Uji Kecenderungan | 78 |
| 3.9.6. | Uji Hipotesis..... | 79 |
| BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN | | 85 |
| 4.1. | Temuan Hasil Penelitian..... | 85 |
| 4.1.1. | Deskripsi Data | 84 |
| 4.1.2. | Deskripsi Hasil Mengenai Peran Mandor | 91 |
| 4.1.3. | Deskripsi Hasil Mengenai Motivasi Tukang..... | 91 |
| 4.1.4. | Deskripsi Hasil Uji Kecenderungan | 92 |
| 4.1.5. | Deskripsi Hasil Teknik Korelasiungan | 95 |
| 4.1.6. | Perhitungan Koefisien Determinasi..... | 96 |
| 4.1.7. | Deskripsi Hasil Uji Hipotesis | 96 |
| | 4.1.7.1. Deskripsi Hasil Uji Linearitas..... | 97 |
| | 4.1.7.2 Analisis Regresi Sederhana | 98 |
| 4.2. | Pembahasan Hasil Penelitian | 102 |
| 4.2.1. | Gambaran Umum Peran Mandor..... | 102 |
| 4.2.2. | Gambaran Umum Motivasi Tukang | 104 |
| 4.2.3. | Gambaran Pengaruh Peran Mandor terhadap Motivasi Tukang pada Bangunan Gedung tidak Sederhana | 107 |
| BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI..... | | 110 |
| 5.1 | Simpulan | 110 |
| 5.2 | Implikasi dan Rekomendasi..... | 110 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 112 |
| LAMPIRAN.. | | 116 |

Yusi Salmaa, 2019

PENGARUH PERAN MANDOR TERHADAP MOTIVASI TUKANG PADA BANGUNAN GEDUNG TIDAK SEDERHANA (Studi Kasus di PT. Tricipta Makmur Mandiri, PT. Dawa Daya Kahuripan dan PT. Pulau Intan)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Yusi Salmaa, 2019

PENGARUH PERAN MANDOR TERHADAP MOTIVASI TUKANG PADA BANGUNAN GEDUNG TIDAK SEDERHANA (Studi Kasus di PT. Triipta Makmur Mandiri, PT. Dawa Daya Kahuripan dan PT. Pulau Intan)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2.1 Kontinum perilaku kepemimpinan | 13 |
| Gambar 2.2 Gaya kepemimpinan menurut Reddin | 15 |
| Gambar 3.1. Diagram Alir Penelitian | 32 |
| Gambar 3.2 Lokasi Proyek I..... | 33 |
| Gambar 3.3 Lokasi Proyek II | 34 |
| Gambar 3.4 Lokasi Proyek III..... | 35 |
| Gambar 3.5 Kurva Distribusi Normal Variabel X..... | 73 |
| Gambar 3.5 Kurva Distribusi Normal Variabel Y..... | 74 |
| Gambar 4.1 Prosentase Gambaran Per Indikator Variabel X..... | 86 |
| Gambar 4.2 Prosentase Gambaran Per Indikator Variabel Y..... | 87 |
| Gambar 4.3 Diagram Batang Kecenderungan Variabel X..... | 89 |
| Gambar 4.4 Diagram Batang Kecenderungan Variabel Y..... | 90 |
| Gambar 4.5 Diagram Pancar dan Persamaan Garis Regresi Sederhana..... | 95 |

Yusi Salmaa, 2019

PENGARUH PERAN MANDOR TERHADAP MOTIVASI TUKANG PADA BANGUNAN GEDUNG TIDAK SEDERHANA (Studi Kasus di PT. Tricipta Makmur Mandiri, PT. Dawa Daya Kahuripan dan PT. Pulau Intan)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 3.1 Jumlah Tukang dan Site Manager | 35 |
| Tabel 3.2 Tabel Pendistribusian Sampel | 37 |
| Tabel 3.3 Operasional Variabel Peran Mandor (X) | 43 |
| Tabel 3.4 Operasional Variabel Motivasi Tukang (Y) | 45 |
| Tabel 3.5 Kisi-kisi Angket Instrumen Peran Mandor | 49 |
| Tabel 3.6 Kisi-kisi Angket Instrumen Motivasi Tukang | 51 |
| Tabel 3.7 Tabel Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Variabel X | 55 |
| Tabel 3.8 Tabel Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Variabel Y | 56 |
| Tabel 3.9 Resume Hasil Uji Validitas Instrumen | 57 |
| Tabel 3.10 Interpretasi koefisien korelasi nilai r | 59 |
| Tabel 3.11 Jumlah Butir Valid Instrumen | 60 |
| Tabel 3.12 Kisi-kisi Angket Instrumen Peran Mandor Setelah Uji Validitas | 61 |
| Tabel 3.13 Kisi-kisi Angket Instrumen Motivasi Tukang Uji Validitas | 63 |
| Tabel 3.14 Uji Reliabilitas Instrumen Variabel X | 65 |
| Tabel 3.15 Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Y | 66 |
| Tabel 3.16 Resume Hasil Uji Reliabilitas | 67 |
| Tabel 3.17 Konversi Nilai T Skor | 69 |
| Tabel 3.18. Hasil Perhitungan Uji Normalitas Variabel X | 72 |
| Tabel 3.19. Hasil Perhitungan Uji Normalitas Variabel Y | 73 |
| Tabel 3.20. Hasil Uji Homogenitas | 76 |
| Tabel 3.21. Kriteria Uji Kecenderungan | 76 |
| Tabel 3.22. Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r | 78 |
| Tabel 3.23. Daftar analisis Varians (ANAVA) Variabel X dan Y Uji Signifikansi dan uji linearitas | 80 |
| Tabel 4.1 Data Responden | 83 |

Yusi Salmaa, 2019

PENGARUH PERAN MANDOR TERHADAP MOTIVASI TUKANG PADA BANGUNAN GEDUNG TIDAK SEDERHANA (Studi Kasus di PT. Tricipta Makmur Mandiri, PT. Dawa Daya Kahuripan dan PT. Pulau Intan)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

| | |
|--|----|
| Tabel 4.2 Data Distribusi Skor Variabel X (Peran Mandor)..... | 84 |
| Tabel 4.3 Data Distribusi Skor Variabel Y (Motivasi Tukang). | 85 |
| Tabel 4.4 Gambaran Per Indikator Variabel X (Peran Mandor) | 86 |
| Tabel 4.5 Gambaran Per Indikator Variabel Y (Motivasi Tukang). | 87 |
| Tabel 4.6 Uji Kecenderungan Variabel X (Peran Mandor). | 88 |
| Tabel 4.7 Uji Kecenderungan Variabel Y (Motivasi Tukang). | 89 |
| Tabel 4.8 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r | 91 |
| Tabel 4.9 Analisis Varians Variabel X dan Y Uji Signifikansi dan Uji Linearitas. | 93 |
| Tabel 4.8 Uji Korelasi Pearson Product Moment (PPM)..... | 94 |

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN

LAMPIRAN I

Kartu Asistensi

LAMPIRAN II

Surat Balasan Proyek

LAMPIRAN III

Berita Acara Seminar Tugas Akhir

LAMPIRAN IV

SK

LAMPIRAN V

Kuisisioner

LAMPIRAN VI

Wawancara

LAMPIRAN VII

Hasil Perhitungan dan Penjabaran

LAMPIRAN VIII

Dokumentasi

Yusi Salmaa, 2019

PENGARUH PERAN MANDOR TERHADAP MOTIVASI TUKANG PADA BANGUNAN GEDUNG TIDAK SEDERHANA (Studi Kasus di PT. Tricripta Makmur Mandiri, PT. Dawa Daya Kahuripan dan PT. Pulau Intan)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Bahrin, M. (2013). *Peran Mandor dalam Mempengaruhi Kualitas Hasil Pelaksanaan Proyek Konstruksi di Gedung Kuliah Universitas Islam Malang*. Skripsi. Malang: Universitas Islam Malang.
- Bianca, O. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dari Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Karya Hidup di Yogyakarta*. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Daryono. (2005). *Implementation Of Coaching And Counseling Model for Personal Development*. Human Resources Management Journal Vol 31 (221-246). Jawa Tengah: Fakultas Ekonomi Universitas Jenderal Soedirman. <http://jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/sca-1/article/viewFile/173/178> diakses pada tanggal 14 Maret 2019.
- Dipohusodo, I. (1995). *Manajemen Proyek dan Konstruksi Jilid 1*. Yogyakarta: Kanisius
- Ervianto, W. (2005). *Manajemen Proyek Konstruksi*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta
- Gay, L. R. dan Diehl, P. L. (1992). *Research Methods for Business and Management*, MacMillan Publishing Company. New York.
- Jamaludin, A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kaho Indahcitra Garment Jakarta*. Journal of Applied Business and Economics. Universitas Indraraprasta PGRI.

Yusi Salmaa, 2019

PENGARUH PERAN MANDOR TERHADAP MOTIVASI TUKANG PADA BANGUNAN GEDUNG TIDAK SEDERHANA (Studi Kasus di PT. Tricipta Makmur Mandiri, PT. Dawa Daya Kahuripan dan PT. Pulau Intan)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Kartono, K. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Pemimpin Abnormal Itu?*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Milen.(2016). *Analisis Level Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Proyek Konstruksi terhadap Risiko dan Manajemen K3*. Fakultas Teknik. Universitas Lampung. Bandar Lampung.
- Mulyadi, dkk. (2014). *Evaluasi Pengaruh Kinerja Mandor Terhadap Kuallitas Pekerjaan Pembangunan Gedung di Kabupaten Malang*. Jurnal Info Menejemen Vol.5 (1-11).Malang: Pascasarjana Program Studi Teknik Sipil Konsentrasi Manajemen Konstruksi ITN. <http://eprints.itn.ac.id/3139/1/67-206-1-PB.pdf> diakses pada tanggal 14 Maret 2019.
- Mushthofa. (2015). *Analisis Pengaruh Kinerja Mandor Terhadap Kualitas Proyek Konstruksi di Kota Tuban*. Jurnal Teknik Sipil Vol.8 (149-162).Surabaya: Universitas 17 Agustus 1945. <http://jurnal.untag-sby.ac.id/index.php/EXTRAPOLASI/article/view/984> diakses pada tanggal 14 Maret 2019.
- Nazir. (2000). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia
- Nimpuno, Galih Aryo. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan UD*.Pustaka Pelajar Yogyakarta. Tugas Akhir. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta
- Ofori, G., and Toor, S.U.R. (2012). International Journal of “*Leadership and Construction Industry Development in Developing Countries*”.
- Pelealu. (2015). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja TKBM*. Tugas Akhir. Yogyakarta: Universitas Negri Yogyakarta.

Yusi Salmaa, 2019

PENGARUH PERAN MANDOR TERHADAP MOTIVASI TUKANG PADA BANGUNAN GEDUNG TIDAK SEDERHANA (Studi Kasus di PT. Tricipta Makmur Mandiri, PT. Dawa Daya Kahuripan dan PT. Pulau Intan)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Peraturan Menteri Pekerjaan Umum No. 29 Tahun 2006 tentang Pedoman Persyaratan Teknis Bangunan Gedung

Peraturan Menteri Pekerjaan Umum No. 45 Tahun 2007 tentang Pedoman Teknis Pembangunan Bangunan Gedung Negara

Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No. Per.08/Men/VII/2010 tentang pelindung diri

Prianto, K. (2015). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Perusahaan Kontraktor di Kabupaten Malang*. Jurnal Teknik Sipil Vol.9 (2-13). Malang: Universitas Wisnuwardhana.
<http://sistem.wisnuwardhana.ac.id/index.php/sistem/article/view/26>
 diakses pada tanggal 20 Maret 2019.

Riduwan. (2012). *Belajar Mudah Penelitian Untuk Guru, Karyawan dan Peneliti Pemula*. Bandung: Alfabeta.

Saputra, Suprian A. (2007). *Evaluasi Pengajaran*. FPTK UPI.

Sinungan, Muchdarsyah. (2014). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara

Soekarso, Iskandar Putong. (2015). *Kepemimpinan Kajian Teoritis dan Praktis*. Volume 1 dari kepemimpinan Edisi 1. Jakarta, Penerbit Erlangga

Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Yusi Salmaa, 2019

PENGARUH PERAN MANDOR TERHADAP MOTIVASI TUKANG PADA BANGUNAN GEDUNG TIDAK SEDERHANA (Studi Kasus di PT. Tricipta Makmur Mandiri, PT. Dawa Daya Kahuripan dan PT. Pulau Intan)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV
- Tanujaya, Antoni., Tan Olysia,T., dan Herry Pintardi, C. (2016). Model Gaya Kepemimpinan yang Mempengaruhi Kinerja Bawahan. *Jurnal Teknik Sipil*. Universitas Kristen Petra.
- Thoha, Miftah. (2010). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Thoha, Miftah. (2013) *Prilaku Organisasi Konsep Dasar dan Implikasinya*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Perkasa.
- Tikjanto.(2018).*Manajemen Proyek*. Jakarta: Ghalia
- Tjiptono. (2006) *Perilaku Organisasi* . Penerjemah: Diana Angelica. Edisi 12. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Undang-Undang Republik Indonesia No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
- Yulianti, Yoni. (2012). *Analisis Partisipasi Masyarakat Dalam Implementasi Program Nasional Pemberdayaan Masyarakat (PNPM) Mandiri Perkotaan*. Padang: Universitas Andalas.
- Zainullah Amin dkk. (2012). Pengaruh Upah, *Kemampuan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pekerja Pelaksanaan Bekisting pada pekerjaan Beton*. *Jurnal Teknik Sipil Vol.6 (2)*. Malang: Universitas Brawijaya.
<file:///F:/JURNAL%20TA%20YUSI/jurnal%20tentang%20pengalaman.pdf>
diakses pada tanggal 14 Maret 2019.

Yusi Salmaa, 2019

PENGARUH PERAN MANDOR TERHADAP MOTIVASI TUKANG PADA BANGUNAN GEDUNG TIDAK SEDERHANA (Studi Kasus di PT. Triipta Makmur Mandiri, PT. Dawa Daya Kahuripan dan PT. Pulau Intan)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu