

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap pegawai Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran kompetensi pegawai Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung yang terdiri dari kompetensi behavioural (perilaku) dan kompetensi pembedatechnical (teknik) pada kategori tinggi. Dilihat dari skor tertinggi terdapat pada indikator hubungan berkomunikasi dengan atasan maka dapat dikatakan bahwa pegawai sudah cukup baik dalam berkomunikasi dalam pekerjaannya, dan dapat disimpulkan bahwa kompetensi pegawai Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung cenderung mengacu pada kompetensi behavioural (perilaku).
2. Gambaran motivasi pegawai Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung berada pada kategori tinggi. Motivasi terdiri dari kebutuhan berprestasi (*Need for Achievement*), kebutuhan berkuasa (*Need for Power*) dan kebutuhan berafiliasi (*Need for Afiliation*). Dilihat dari skor tertinggi yang berada pada kebutuhan berafiliasi pada indikator keinginan pegawai untuk terlibat dan berkomunikasi, dapat disimpulkan bahwa motivasi pegawai Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung cenderung mengacu pada kebutuhan berafiliasi.

3. Gambaran kinerja pegawai Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung berada pada kategori tinggi. Dilihat dari skor tertinggi terdapat pada indikator personal qualities dalam tingkat pemeliharaan interaksi hubungan kerja yang efektif maka dapat dikatakan bahwa pegawai sudah cukup baik dalam berinteraksi dalam pekerjaannya.
4. Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa kompetensi secara signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung. Hal ini dapat dilihat dari hasil koefisien korelasi yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang kuat antara kompetensi dan kinerja.
5. Motivasi juga berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung. Artinya ada hubungan signifikansi antara motivasi dan kinerja. Koefisien korelasi motivasi terhadap kinerja diperoleh bahwa terdapat hubungan yang sedang.
6. Diketahui bahwa kompetensi dan motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung. Artinya, bahwa kinerja pegawai dipengaruhi oleh kompetensi dan motivasi. Koefisien korelasi yang diperoleh terdapat hubungan yang sedang antara motivasi dengan kinerja dan terdapat hubungan yang kuat antara kompetensi dengan kinerja. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja dapat ditingkatkan melalui kompetensi dan motivasi.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung, peneliti mengajukan beberapa saran yang dapat dijadikan solusi dari permasalahan dan dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi manajemen kedinasan di pemerintahan dalam mengambil kebijakan manajemennya.

1. Berdasarkan hasil observasi mengenai kompetensi yang cukup pada hampir semua indikator kompetensi namun peneliti menyarankan untuk instansi agar lebih mengefektifkan penggunaan teknologi informasi dan lebih sering mengadakan pelatihan-pelatihan dan seminar yang berhubungan dengan pekerjaan dan kemampuan dalam berhubungan dengan atasan masing-masing .
2. Berdasarkan hasil observasi mengenai motivasi pada aspek kebutuhan berkuasa maka peneliti mengajukan saran untuk diadakannya pendekatan yang lebih baik dari hubungan antar rekan kerja supaya dapat saling menghormati satu sama lain dalam hal pekerjaan, dimana semua pegawai dapat mengerjakan tugasnya baik secara individu maupun teamwork kepada para pegawai.
3. Berdasarkan hasil observasi mengenai kinerja pegawai yang rendah pada pemahaman tugas dan tanggung jawab pekerjaan, maka peneliti menyarankan agar instansi membuat pelatihan atau seminar yang lebih intens secara terperinci agar lebih jelas target pekerjaannya dan pekerjaan bisa diselesaikan tepat waktu.
4. Peneliti juga mengajukan saran agar dapat dilakukan penelitian selanjutnya dengan variabel independen yang berbeda, agar didapatkan hasil yang akurat

mengenai pengaruh variabel lain terhadap kinerja pegawai Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung.

