

ABSTRAK

Cintya Windasari, (0807132), “**Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung**”. Di bawah bimbingan Prof. Dr. H. Disman, M. S dan Rofi Rofaida, SP., M.Si.

Masalah utama yang menjadi latar belakang penelitian ini adalah rendahnya kinerja pegawai. Hal tersebut ditandai dengan hasil evaluasi kinerja selama satu tahun yang realisasi programnya belum 100%, juga dilihat dari absensi pegawai yang cenderung naik turun dan dilihat pula dari data pegawai berdasarkan tingkat pendidikan yang diketahui mayoritas pegawainya hanya lulusan sekolah menengah atas. Fenomena tersebut harus segera ditangani agar tidak mengganggu kinerja organisasi. Kompetensi dan motivasi dijadikan suatu cara untuk meningkatkan kinerja pegawai sehingga kinerja organisasi pun meningkat.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran kompetensi, motivasi dan kinerja pegawai Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung. Desain penelitian yang digunakan adalah desain kausal. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Proportionate Random Sampling*, populasi berjumlah 506 maka diperoleh jumlah sampel sebanyak 92 responden. Data yang digunakan adalah data ordinal dan interval. Teknik analisis menggunakan koefisien korelasi *pearson product moment*, dan analisis regresi linear berganda.

Hasil pengolahan data kuesioner menunjukkan bahwa kompetensi, motivasi dan kinerja pegawai berada pada kategori tinggi. Maka hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi dan motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung. Hasil perhitungan regresi berganda didapat persamaan $\hat{Y} = 11,559 + 0.750X_1 + 0.207X_2$ dengan *R-square* sebesar 57,30% yang berarti bahwa besarnya pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 57,30% sedangkan sisanya 42,70% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

Hal ini menunjukkan bahwa kompetensi dan motivasi Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung belum optimal karena kinerjanya juga masih dalam kategori tinggi. Maka jika kompetensi dan motivasi ditingkatkan maka akan meningkatkan kinerja pegawai pula.

Kata kunci : Kompetensi, Motivasi, Kinerja Pegawai

Cintya Windasari, 2013

Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRACT

Cintya Windasari (0807132), *“The Influence of Competition and Motivation towards the Employee’s Performance in Dinas Bina Marga and Pengairan Kota Bandung”*. Under the guidance of Prof. Dr. H. Disman, M. S and Rofi Rofaida, SP ., M.Si.

The main problem of this research is based on the low employee’s performance. It was characterized by result of evaluation performance in one year which not 100% the program realization done, and from labile absenteeism and also employee’s education degrees report which the majority is from senior high school. These phenomenons should be handled so as not to disturb organization’s performance. Competition and Motivation as one of the efforts to improve employee and then the organization’s performance would be achieved.

The goal of this research is to know about competition, motivation and employee’s performance in Dinas Bina Marga and Pengairan Kota Bandung. The type of this research was causal design. The technique for got the sample is Proportionate Random Sampling, with total population of 506 people and sample counted 92 respondents. The utilized data was ordinal and interval data. Analysis technique was implemented by correlation coefficient of Pearson Product moment and double regression analysis.

The result showed that competition, motivation and employee’s performance in high categories. And showed Competition and Motivation had signification impact to employee’s performance in Dinas Bina Marga and Pengairan Kota Bandung. The result of double regression analysis shows equation that is $\hat{Y} = 11,559 + 0.750X_1 + 0.207X_2$ with R-square 57,30%, it means the impact of competition and motivation towards employee’s performance is 57,30% while the rest percentage that is about 42,70% are influenced by non-researched factors.

It means that competition and motivation in Dinas Bina Marga and Pengairan Kota Bandung is not optimal because the employee’s performance still in high categories. So if competition and motivation increase, employee’s performance will be better.

Keywords : Competition, Motivation, Employee’s Performance