

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan kajian pustaka yang diambil berupa uraian teori-teori, hasil penyebaran angket, serta perhitungan korelasi dan regresi linear berganda yang dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan di *My Little Kitchen Aussie Steak & Burger* maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut :

- a. Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja karyawan, hal ini didapat berdasarkan pengujian parsial yang menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja karyawan. Berpengaruh positif berarti ketika kompensasi menurun maka tingkat kepuasan kerja karyawan pun akan menurundan sebaliknya jika kompensasi baik maka tingkat kepuasan kerja karyawan pun akan meningkat. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan bahwa karyawan merasa kurang puas dengan kompensasi yang diterima selama ini dari manajemen *My Little Kitchen Aussie Steak & Burger*. Hal tersebut menyebabkan tingkat kepuasan kerja karyawan menurun.
- b. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja karyawan. Hal ini berdasarkan pengujian parsial yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan. Berpengaruh positif berarti ketika lingkungan kerja tidak nyaman akan

menyebabkan tingkat kepuasan kerja karyawan menurun dan sebaliknya jika kepuasan kerja nyaman maka tingkat kepuasan kerja akan ikut meningkat.

- c. Kompensasi dan lingkungan kerja bersama-sama atau secara simultan mempengaruhi Kepuasan Kerja karyawan. Semakin rendah kompensasi yang diberikan perusahaan dan semakin buruk lingkungan kerja di *My Little Kitchen Aussie Steak & Burger* maka akan semakin rendah atau menurun tingkat Kepuasan Kerja karyawan di *My Little Kitchen Aussie Steak & Burger*.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan uraian kesimpulan di atas, maka penulis menyarankan hal-hal sebagai berikut dengan harapan dapat memberikan manfaat dan masukan bagi *My Little Kitchen Aussie Steak & Burger* dalam hal memelihara pemberian kompensasi bagi karyawan dan lingkungan kerja serta meningkatkan tingkat Kepuasan Kerja karyawan, yaitu sebagai berikut:

- a. Berdasarkan gambaran responden mengenai kompensasi, terlihat bahwa responden menyatakan kurang memadai atas kompensasi yang diberikan oleh *My Little Kitchen Aussie Steak & Burger*, dengan demikian *My Little Kitchen Aussie Steak & Burger* harus memperhatikan kompensasi untuk menyejahterakan karyawan dengan memberikan gaji yang cukup, upah yang layak, bonus, pesangon, pemberian asuransi kesehatan, kesesuaian cuti sakit dengan pemotongan gaji, pemberian cuti sakit/hamil, dan pemberian penghargaan terhadap prestasi kerja agar karyawan meningkatkan kepuasan kerja.

- b. Berdasarkan gambaran responden mengenai lingkungan kerja rendah, hal ini disebabkan karena lingkungan kerja di *My Little Kitchen Aussie Steak & Burger* ini kurang nyaman dan tidak sedikit karyawan yang merasa ada ketidakpuasan dalam melakukan pekerjaan yang disebabkan karena lingkungan kerjanya tidak nyaman. Oleh sebab itu manajemen perlu memperhatikan lingkungan kerja tempat usaha baik itu dan berupaya menciptakan gaya kepemimpinan, pembagian tugas masing-masing karyawan, tingkat kebisingan, pencahayaan dan ruang gerak yang lebih baik.
- c. Rekomendasi atau saran peneliti untuk menaikkan tingkat kepuasan kerja karyawan *My Little Kitchen Aussie Steak & Burger* adalah dengan lebih meningkatkan hubungan yang bersifat interpersonal baik dari sesama rekan kerja atau dengan atasan sehingga suasana kerja akan menjadi nyaman dan kondusif.

Demikian saran/rekomendasi yang dapat penulis berikan untuk perusahaan, semoga saran/rekomendasi yang penulis berikan dapat menjadi masukan bagi perusahaan dan karyawan untuk dapat mencapai tujuan secara optimal.