

ABSTRAK

Nurul Adhiim Rajasa, Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugrah Cipta Mould Indonesia, di bawah bimbingan Prof. Dr. H. Suryana, M.Si dan Askolani, SE. MM.

Penelitian ini menggunakan dua variabel bebas, yaitu variabel bebas pertama (X_1) adalah motivasi kerja dan variabel bebas kedua (X_2) adalah kepuasan kerja, serta variabel terikat (Y) adalah kinerja karyawan. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana gambaran motivasi kerja, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan serta pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan.

Jenis penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah proportionate stratified random sampling dengan sampel sebanyak 63 orang. Alat analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 20.0. Sedangkan uji hipotesis menggunakan uji F -test dan uji t -test untuk melihat pengaruh secara parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berada pada katagori tinggi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada kategori sedang. Motivasi kerja dan kepuasan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien determinasi simultan sebesar 45,4%, sedangkan sisanya sebesar 54,6% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan.*

ABSTRAK

Nurul Adhiim Rajasa, The Influence Of Work Motivation And Job Satisfaction toward Employee Performance at PT. Anugrah Cipta Mould Indonesia. Under Guidance of Dr. H. Suryana, M.Si and Askolani, SE. MM.

This research applies two independent variables, the first independent variable (X_1) is the work motivation and the second independent variable (X_2) is job satisfaction, as well as the dependent variable (Y) is the performance of the employees. Subjects in this study were all employees of the production.

The purposes of this research are to determine how the description of work motivation, job satisfaction, and employee performance as well as the influence of work motivation and job satisfaction in a partial and simultan toward employee performance.

Research type applied is descriptive research and verificative. The sampling technique used was proportionate stratified random sampling with a sample of 63 people. Analysis tools in this research include multiple linear regression, correlation analysis, coefficient of determination used SPSS version 20.0. Whereas hypothesis test used F-test dan uji t-test to see effect partially.

The result showed work motivation is at a high category, job satisfaction and employee performance of a middle category. Motivation and job satisfaction partially significant toward employee performance. Motivation and job satisfaction simultaneously significant toward employee performance with simultaneous determination coefficient amounted to 45,4% while the remaining 54,6% is influenced by other factors that were not researched.

Keywords: Work Motivation, Job satisfaction, and Employee Performance.