

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI

Bab ini menyajikan uraian kesimpulan yang didapatkan berdasarkan temuan dan pembahasan hasil penelitian yang telah dilakukan dan implikasi yang didapat dari penelitian serta rekomendasi bagi berbagai pihak yang terkait dalam penelitian ini serta peneliti selanjutnya.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh nilai lokal trisilas terhadap *work engagement* pada karyawan bersuku Sunda di Kota Bandung yang diperoleh dari pengolahan data, pembahasan, serta pengujian hipotesis yang dilakukan melalui teknik analisis data regresi sederhana pada 488 responden, dapat disimpulkan bahwa:

1. Nilai lokal trisilas berpengaruh secara signifikan terhadap *work engagement* pada karyawan bersuku Sunda.
2. Dimensi Silih Asih berpengaruh secara signifikan terhadap *work engagement* pada karyawan bersuku Sunda.
3. Dimensi Silih Asah berpengaruh secara signifikan terhadap *work engagement* pada karyawan bersuku Sunda.
4. Dimensi Silih Asuh berpengaruh secara signifikan terhadap *work engagement* pada karyawan bersuku Sunda.

B. Implikasi

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dimanfaatkan sebagai gambaran nilai kearifan lokal Trisilas dan *work engagement* pada karyawan bersuku Sunda. Selain itu, hasil penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi keilmuan psikologi

C. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian ini ada beberapa rekomendasi yang dapat disampaikan oleh peneliti sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya dapat meneliti dan mencari variabel-variabel lain yang dapat memengaruhi *work engagement* seorang karyawan selain dari nilai kearifan lokal trisilas.
2. Pada penelitian selanjutnya disarankan untuk menggunakan metode penelitian lain.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menyandingkan variabel yang lebih berkesinambungan dan memiliki keterkaitan langsung dengan variabel dalam penelitian ini.