

**PENGARUH NILAI KEARIFAN LOKAL TRISILAS TERHADAP *WORK*
ENGAGEMENT PADA KARYAWAN SUKU SUNDA**

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi



Disusun oleh:

Nandlia Fauzia

1400876

**DEPARTEMEN PSIKOLOGI
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

2019

**PENGARUH NILAI KEARIFAN LOKAL TRISILAS TERHADAP *WORK
ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN SUKU SUNDA**

Oleh

Nandlia Fauzia

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Psikologi pada Departemen Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan

©Nandlia Fauzia
Universitas Pendidikan Indonesia
Agustus 2019

©Hak Cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak
ulang, difoto copy, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

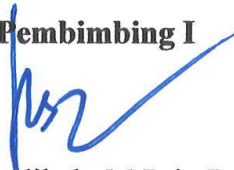
LEMBAR PENGESAHAN

**Nandlia Fauzia
1400876**

**PENGARUH NILAI KEARIFAN LOKAL TRISILAS TERHADAP
WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN SUKU SUNDA**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



Dr. Sri Maslihah, M.Psi., Psikolog
NIP 19700726 200312 2 001

Pembimbing II



Diah Zaleha Wyandini, M.Si
NIP: 19780314 200912 2 00

**Mengetahui,
Ketua Departemen Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan**



Dr. Sri Maslihah, M.Psi., Psikolog
NIP 19700726 200312 2 001

ABSTRAK

NANDLIA FAUZIA (1400876). *Pengaruh Nilai Kearifan Lokal Trisilas Terhadap Work Engagement Pada Karyawan suku Sunda.* Skripsi. Departemen Psikologi, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung (2019).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh nilai kearifan lokal trisilas terhadap *work engagement* pada karyawan suku Sunda. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan responden sebanyak 488 orang karyawan dari berbagai instansi di beberapa kota di Jawa Barat. Instrumen yang digunakan adalah instrumen nilai kearifan lokal Trisilas yang dikembangkan oleh peneliti dari penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Kusnendi & Supriyadi (2010) untuk mengukur nilai kearifan lokal trisilas. Sementara untuk instrumen *The Utrecht Work Engagement (UWES)* oleh Schaufeli, Bakker, & Salanova (2006) digunakan untuk mengukur tingkat *work engagement*. Teknik analisis yang digunakan adalah uji regresi linear sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai kearifan lokal trisilas berpengaruh secara positif terhadap *work engagement*

Kata kunci: *karyawan suku Sunda, nilai kearifan lokal Trisilas, work engagement.*

ABSTRACT

NANDLIA FAUZIA (1400876). *The influence of trisilas lokal wisdom to work engagement among Sundanese employees*. A study of Psychology Department, Faculty of Education, Indonesia University of Education, Bandung (2019).

This research aims to determine whether the trisilas lokal wisdom influences work engagement of Sundanese employees. This reserach used quantitative method with 488 participants in various Institution In West Java. The scale of Trisilas lokal wisdom was depeloved by the researchers from the previous research of Trisilas lokal wisdom conducted by Kusnendi & Supriyadi (2010). To measure work engagement researchers used The Utrech Work Engagement (UWES) by Schaufeli, Bakker, & Salvanova (2006). The Data analysis in this study used linear regression. The results shows that there is a significant influence of Trisilas lokal wisdom to work engagement among Sundanese employees.

Keywords: *Sundanese Employees, Trisilas lokal wisdom, work engagement.*

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
UCAPAN TERIMA KASIH	ii
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Struktur Organisasi Skripsi	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
A. Kajian Nilai Kearifan Lokal Trisilas	8
B. Kajian <i>Work Engagement</i>	14
1. Organisasi	14
2. Definisi <i>work engagement</i>	14
3. Dimensi <i>work engagement</i>	16
C. Kajian Peran Budaya dalam Kepribadian	17
D. Penelitian <i>Work Engagement</i> dan Nilai Kearifan Lokal Trisilas	19
E. Kerangka Berfikir	20
F. Asumsi Penelitian.....	22
H. Hipotesis Penelitian	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
A. Desain Penelitian	23
B. Responden.....	23
C. Populasi dan Sampel.....	23
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	24
E. Teknik Pengambilan Data	25

F. Instrumen Penelitian.....	25
G. Teknik Analisis Data	31
H. Prosedur Penelitian	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	32
A. Hasil.....	32
1. Data Demografis Responden	32
2. Data Statistik Responden	38
3. Hasil Uji Hipotesis.....	42
B. Pembahasan	45
C. Keterbatasan Penelitian.....	48
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI	49
A. Kesimpulan	49
B. Implikasi	49
C. Rekomendasi.....	50
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN	53
RIWAYAT HIDUP PENELITI

DAFTAR PUSTAKA

- Aknin, L. B., Dunn, E. W., & Norton, M. 2012. Happiness Runs in a Circular Motion: Evidence For a Positive Feedback Loop Between Prosocial Spending and Happiness. *Journal of Happiness Studies*, 13.347-355.
- Allport. (1970). *Manual Study of Values*. Boston: Houghton Mifflin Ocmpan
- Atkinson. (1983). *Pengantar Psikologi*. Jilid II Jakarta: Erlangga.
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bakker, B. A & Demerouti, E. (2007). The Job Demands-Resource Model: State of The Art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3).309-328
- Baron, R. A., Branscome, N. R., Byrne, D. (2008). *Social Psychology*. Oklahoma : State University.
- Creswell, J. (2012). *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Eisenberg, N., & Mussen, P. H. (1989). *The Roots of Prosocial Behavior in Children*. Ney York : Cambridge University Press.
- Ekadjati, S., Edi. (1995). *Kebudayaan Sunda: Suatu Pendekatan Sejarah*. Jakarta : Pustaka Jaya.
- Firdaus. (2013). Makna “Silas” Menurut Kearifan Budaya Sunda Perspektif Filsafat Nilai: Relevansinya bagi Pemberdayaan Masyarakat Miskin. *Sosiohumaniora*, 15(2).158 – 166.
- Greitemeyer, T., & Osswald, S. (2010). Effects of Prosocial Video Games on Prosocial Behavior. *Journal of personality and social psychology*, 98(2):211-219.
- Harter, J. K., Schmidt, F. L., Haye, T. L. (2002). Business Unit Level Relationship Between Employee Satisfaction, Employee Engagement. *Journal of Applied Psychology*, 8(2).268 –279
- Indrianti, R & Hadi, C. (2012). Hubungan Antara Modal Psikologis engan Keterikatan kerja Pada Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 1(2).110 – 115.

- Kahn, W. A. (1990). Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work. *Academy of Management Journal*, 33(4). 233 – 249.
- Kimberly. (2013). Hubungan Psychological Well Being dan Work Engagement pada Karyawan Yang Bekerja Di Lokasi Tambang. (Skripsi) Fakultas Psikologi. Universitas Indonesia.
- Koentjaraningrat. (1997). *Pengantar Antopologi Pokok-Pokok Etnografi II*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Kuntowijaya. (1972). *Budaya Elite dan Budaya Masa dalam Ectasy Gaya Hidup: Kebudayaan Pop dalam Masyarakat Komoditas Indonesia*. Jakarta: Mizan
- Kuyuncu, M. & Burker, J. (2006). Work Engagement Among Women Managers And Professionals In A Turkishbank. *Journal of International Women's Studies*, 8(1). 194 – 220.
- Lockwood, N. R. (2007). Laveraging Employee Engagement for Competitive Advantages. HR's Strategic Role Society for Human Resources Management (SHRM). *HR Megazines*, 52(3). 1-11
- Macey, W. H., Schneider, B., Barbera, K. M., & Young, S. A. (2009). *Employee Engagement: Tools for Analysis, Practice, and Competitive Advantage*. Malden: Wiley-Blackwell.
- Man, G. S. & Hadi, C. (2013). Hubungan antara Perceived Organizational Support dengan Work Engagement Pada Guru SMA Swasta di Surabaya *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2(2). 156 - 160
- Markos, S., & Sridevi, M. S. (2010). Employee Engagement: The Key To Improving Performance. *International Journal of Bussiness and Management*, 5(12). 15 – 20.
- Maslach, C., Schaufeli, W. B., & Leiter, M. P. (2001). Job Burnout. *Annual Review of Psychology*, 52. 397–422.
- Matsumoto, D. (1994). *Psychology from a Cultural Perspective*. Amerika Serikat: Waveland Press.
- Mussen, P. H., Conger, J. J., & Kagan, J. (1989). *Child Development and Personality (Fifth Edition)*. Amerika :Harper and Row Publishers.
- Poespowardojo. (1986). *Strategi Kebudayaan Suatu Pendekatan Filosofis*. Jakarta : Gramedia.

- Prayoga. (2009). Pengaruh Faktor Budaya, Sosial, Pribadi, dan Psikologis Terhadap Pengambilan Proses keputusan pembelian Mie Instan Merek Sedaap (Studi Kasus Mahasiswa yang Kost di Lingkungan Kampus USU). (*Skripsi*). Universitas Negeri Sumatra.
- Rahmawati, A. N., (2016). Hubungan antara Work Engagement dan Work-Family Conflict yang Dimoderasi oleh Conscientiousness. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2(3). 11- 19.
- Rizky, A. R. (2013). Hubungan Antara Work Engagement dan Work-Family Conflict pada Wanita yang Bekerja (The Relationship Between Work Engagement and Work-Family Conflict on Working Women). *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2(3). 123 – 134.
- Rosjidi. (2010). *Mencari Sosok Manusia Sunda*. Jakarta : Pustaka Jaya
- Rusyana, Y. (1991). Berbagai Puisi Pupujian Sunda. Bandung: *Proyek Penelitian Pantun dan Folklore Sunda*
- Saks, A. M. (2006) Antecedents and Consequences of Employee Engagement. *Journal of Joseph L.Rotman School of Management*,4(5).117-127.
- Saleh, Firdaus. (2010). Orientasi Nilai Silih Asih, Silih Asah, Silih Asuh dalam Perspektif Kearifan Lokal Budaya Sunda sebagai Landasan Pembangunan CSR di Jawa Barat. *Warta Bappeda Provinsi Jawa Barat*, 15 (4). 144 – 154.
- Sarwono, S. W. (2002). *Psikologi Sosial, Individu dan Teori-Teori Psikologi Sosial*. Jakarta: Balai Pustaka
- Schaufeli, W. & Bakker, A. (2004). Job Demands, Job Resources and Their Relationship with Burnout and Engagement : A Multi-Sampel Study. *Journal of Organizational Behavior*, 4 (9). 167-180.
- Schaufeli, W. & Salanova, M. (2007). Efficacy or Inefficacy, That's the Question: Burnout and Work engagement, and Their Relationship with Efficacy Beliefs. *Journal of Anxiety, Stress & Coping*. 2 (5). 122 – 133
- Schaufeli, W., Bakker, A., & Rhennen, W. (2009). How Changes in Job demands and Resources Predict Burnout, Work engagement, and Sicknes Absenteeism. *Journal of Organizational Behavior*.1 (9). 14 – 24
- Schiemann, W. A. (2011). *Alignment, Capability, Engagement*. Jakarta : Penerbit PPM.
- Sears, D. O., Fredman, J. L., & Peplau, L. A. (1991). *Psikologi sosial. Jilid 2*. Jakarta: Erlangga

- Siswanto. (2013). *Peran Modal Sosial Filsafat Tri Tangtu Silih Dalam Pemberdayaan Ekonomi Masyarakat Di Desa Alamendah Rancabali Bandung*. Jakarta: Balai Pustaka
- Suryabrata. (1983). *Psikologi Kepribadian*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Suryadi, E. & Kusnendi. (2010). Kearifan Lokal dan Perilaku Edukatif, Ilmiah, Religius (Pengaruh Kearifan Lokal Sunda Terhadap Aktualisasi Perilaku Edukatif, Ilmiah, dan Religius Sivitas Akademika Universitas Pendidikan Indonesia. *Proceedings of The 4th International Conference on Teacher Education; Join Conference UPI & UPSI Bandung*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Suryalaga, H. R., Hidayat. (2003). *Kasundaan*. Bandung: Wahana Raksa Sunda.
- Utami, Nuzulia. (2013). Studi Indigenous Work Conflict Pada Karyawan Bersuku Jawa. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 5(4). 17 – 22.
- Watson. (1984). *Psychology Science and Application*. Illionis: Scoot Foresmar and Company.