

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN

ABSTRAK

KATA PENGANTAR.....i

UCAPAN TERIMAKASIH ii

DAFTAR ISI.....v

DAFTAR TABELix

DAFTAR GAMBAR..... xii

DAFTAR LAMPIRANxiv

BAB I PENDAHULUAN.....Error! Bookmark not defined.

1.1 Latar Belakang Masalah.....Error! Bookmark not defined.

1.2 Identifikasi dan Rumusan MasalahError! Bookmark not defined.

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....Error! Bookmark not defined.

1.4 Manfaat PenelitianError! Bookmark not defined.

BAB II KERANGKA TEORITISError! Bookmark not defined.

2.1 Kajian Pustaka.....Error! Bookmark not defined.

2.1.1 Pengembangan SDM.....Error! Bookmark not defined.

2.1.1.1 Pengertian Sumber Daya ManusiaError! Bookmark not defined.

2.1.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya ManusiaError! Bookmark not defined.

2.1.1.3 Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia.....21

2.1.1.4 Tujuan Pengembangan Sumber Daya ManusiaError! Bookmark not defined.

2.1.1.5 Proses Pengembangan Sumber Daya ManusiaError! Bookmark not defined.

2.1.1.6 Prinsip Pengembangan26

Irma Resti Meilani, 2013

Pengaruh Pelaksanaan Pengembangan (SDM) Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

2.1.1.7 Manfaat Pengembangan Sumber Daya Manusia	28
2.1.2 Prestasi Kerja	29
2.1.2.1 Pengertian Prestasi Kerja	Error! Bookmark not defined. 9
2.1.2.2 Penilaian Prestasi Kerja..	Error! Bookmark not defined. 4
2.1.2.3 Metode Penilaian dalam Prestasi Kerja	Error! Bookmark not defined. 5
2.1.2.4 Kendala Penilaian Prestasi Kerja	41
2.1.2.5 Tujuan dan Kegunaan penilaian Prestasi kerja	Error! Bookmark not defined. 3
2.2 Kerangka Berpikir	Error! Bookmark not defined. 4
2.3 Hipotesis.....	50
BAB III DESAIN PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
3.1 Objek Penelitian	51
3.2 Metode Penelitian.....	51
3.3 Operasional Variabel Penelitian...	Error! Bookmark not defined. 2
3.4 Jenis dan Sumber Data Penelitian	Error! Bookmark not defined. 6
3.4.1 Sumber Data Primer	Error! Bookmark not defined. 6
3.4.2 Sumber Data Sekunder	Error! Bookmark not defined. 6
3.4.3 Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined. 6
3.4.3.1 Populasi	Error! Bookmark not defined. 6
3.4.3.2 Sampel.....	Error! Bookmark not defined. 7
3.5 Teknik Sampling	Error! Bookmark not defined. 9
3.6 Teknik dan Alat Pengumpulan Data Penelitian	Error! Bookmark not defined. 1
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Pengumpul Data	Error! Bookmark not defined. 2
3.7.1 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined. 3
3.7.2 Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined. 5

Irma Resti Meilani, 2013

3.8 Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.	6
3.8.1 Perhitungan skor rata-rata	Error! Bookmark not defined.	8
3.8.2 Analisis Parametrik	Error! Bookmark not defined.	9
3.8.2.1 Uji Normalitas		70
3.8.2.2 Uji Homogenitas	Error! Bookmark not defined.	3
3.8.2.3 Uji Linieritas	Error! Bookmark not defined.	4
3.8.2.4 Analisis Regresi Sederhana	Error! Bookmark not defined.	7
3.9 Pengujian Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.	9
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		81
4.1 Hasil penelitian.....		81
4.1.1 Sejarah Singkat Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung...		81
4.1.2 Profil Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Bandung		82
4.1.2.1 Visi dan Misi		82
4.1.3 Karakteristik Responden		84
4.1.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin		84
4.1.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....		84
4.1.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	Error! Bookmark not defined.	5
4.1.3.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	Error! Bookmark not defined.	6
4.1.3.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	Error! Bookmark not defined.	7
4.1.4 Hasil Uji Coba Angket.....	Error! Bookmark not defined.	7
4.1.4.1 Uji Validitas Variabel	Error! Bookmark not defined.	9
4.1.4.2 Uji Reliabilitas Variabel..	Error! Bookmark not defined.	3
4.1.5 Gambaran Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.	4
4.1.6 Deskripsi Variabel-variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.	4

4.1.6.1 Deskripsi Pengembangan SDM	4
4.1.6.2 Deskripsi Prestasi Kerja Pegawai	3
4.1.7 Pengujian Persyaratan Analisis Data	20
4.1.7.1 Uji Normalitas	20
4.1.7.2 Uji Homogenitas	2
4.1.7.3 Uji Linieritas Regresi	3
4.1.7.4 Regresi Linier Sederhana	30
4.1.8 Pengujian Hipotesis	6
4.2. Pembahasan	37
4.2.1. Pengembangan SDM	37
4.2.2. Prestasi Kerja Pegawai	9
4.2.3. Pengaruh Pengembangan SDM terhadap Produktivitas Prestasi Kerja Pegawai	42
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	5
5.1 Kesimpulan	145
5.2 Rekomendasi	146
DAFTAR PUSTAKA	xv
LAMPIRAN - LAMPIRAN	xviii
RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

- Tabel 1. 1 Hasil Riset Prestasi Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD)
Kota Bandung dari Tahun 2008 – 2011 **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 1. 2 Jobs Description Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Bandung
Periode Jan-Des 2011 **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 2. 1 Tujuan Khusus dari Proses Pengembangan
Pegawai.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 1 Operasional Variabel X (Pengembangan
SDM).....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 2 Operasional Variabel Y (Prestasi Kerja Pegawai)**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 3 Data Jumlah Pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD) kota Bandung
tahun 2011..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 4 Dengan demikian hasil perhitungan keseluruhan terdiri dari : **Error! Bookmark
not defined.**
- Tabel 3. 5 Skala Penilaian Jawaban Angket **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3. 6 Kriteria Analisis Deskripsi.....67
- Tabel 3. 7 Tabel Distribusi Pembantu Untuk Pengujian Normalitas. **Error! Bookmark not
defined.**
- Tabel 3. 8 Model Tabel Uji *Barlett*..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 1 Karakteristik Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... **Error!
Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 2 Karakteristik Jumlah Responden Berdasarkan Usia**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 3 Karakteristik Jumlah Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan**Error!
Bookmark not defined.**

Irma Resti Meilani, 2013

Pengaruh Pelaksanaan Pengembangan (SDM) Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Bandung
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Tabel 4. 4 Karakteristik Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 5 Karakteristik Jumlah Responden Berdasarkan Jabatan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 6 Jumlah Item Angket Uji Coba **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 7 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel X (Pengembangan SDM) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 8 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Y (Prestasi Kerja Pegawai) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 9 Jumlah Item Angket Hasil Uji coba **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 10 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Variabel X dan Y **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.11 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Variabel Pengembangan SDM **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 12 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Instruktur **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 13 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Materi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 14 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Metode **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 15 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Tujuan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 16 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Evaluasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 17 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Variabel

Irma Resti Meilani, 2013

Prestasi Kerja Pegawai..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 18 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator kesetiaan**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 19 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Hasil Kerja**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 20 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kejujuran**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 21 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kedisiplinan...**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 22 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kreativitas....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 23 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kerjasama**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 24 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator kepemimpinan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 25 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kepribadian...**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 26 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Prakarsa.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 27 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kecakapan.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 28 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Tanggung Jawab **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 29 Skor Data Interval Variabel X dan Y..... **Error! Bookmark not defined.**

Irma Resti Meilani, 2013

Tabel 4. 30 Tabel Penolong Pasangan Variabel X Dan Y Untuk Mencari JK_E **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 31 Batas-Batas Nilai r (korelasi)..... **Error! Bookmark not defined.**



Irma Resti Meilani, 2013

Pengaruh Pelaksanaan Pengembangan (SDM) Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Bandung
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Prestasi Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Bandung Tahun 2008	Error! Bookmark not defined.
Gambar 1.2 Grafik Prestasi Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Bandung Tahun 2009	Error! Bookmark not defined.
Gambar 1.3 Grafik Prestasi Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Bandung Tahun 2010	Error! Bookmark not defined.
Gambar 1.4 Grafik Prestasi Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Bandung Tahun 2011	8
Gambar 1.5 Grafik Tingkat Absensi Pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Bandung	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2. 1 Skema Keterkaitan Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2. 2 Skema Kerangka Pemikiran.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 1 Tanggapan Responden terhadap Indikator Insruktur	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 2 Tanggapan Responden terhadap Indikator Materi.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 3 Tanggapan Responden terhadap Indikator Metode.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 4 Tanggapan Responden terhadap Indikator Tujuan.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 5 Tanggapan Responden terhadap Indikator Evaluasi.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 6 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kesetiaan.....	Error! Bookmark not defined.

Irma Resti Meilani, 2013

Pengaruh Pelaksanaan Pengembangan (SDM) Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah
(BKD) Kota Bandung
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Gambar 4. 7 Tanggapan Responden terhadap Indikator Hasil Kerja **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 8 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kejujuran **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 9 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kedisiplinan **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 10 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kreativitas **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 11 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kerjasama **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 12 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kepemimpinan **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 13 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kepribadian **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 14 Tanggapan Responden terhadap Indikator Prakarsa **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 15 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kecakapan **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 16 Tanggapan Responden terhadap Indikator Tanggung Jawab **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 17 Skor Rata-rata Masing-masing Indikator pada Variabel

Pengembangan SDM **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 18 Skor Rata-rata Masing-masing Indikator pada Variabel

Prestasi Kerja Pegawai.....138