

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan dari hasil pembahasan tentang pengaruh disiplin belajar dan lingkungan sekolah terhadap prestasi belajar siswa maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1) Gambaran kepuasan kerja di Badan Perpustakaan, Arsip Dan Pengembangan Sistem Informasi (BAPAPSI) Kabupaten Bandung yang ditunjukkan oleh hasil penelitian bahwa variabel kepuasan kerja yang memiliki indikator *exit* (keluar), *voice* (menyuarakan), *loyalty* (kesetiaan), *naglace* (mengabaikan) dengan jumlah skor kriterium 4521 yang berada pada rentang antara 4243.2 - 5241.6 atau berada pada daerah kontinum “tinggi”, artinya pegawai telah menunjukkan rasa puas dalam bekerja.
- 2) Gambaran kinerja pegawai di Badan Perpustakaan, Arsip Dan Pengembangan Sistem Informasi (BAPAPSI) Kabupaten Bandung yang ditunjukkan oleh hasil penelitian bahwa variabel kinerja yang memiliki indikator *quantity of work* (kuantitas kerja), *quality of work* (kualitas kerja), *job knowlagde* (pengetahuan pekerjaan), *creativiness* (kreativitas), *cooperation* (kerjasama), *dependability* (tanggung jawab), *initiative* (inisiatif), *personel quality* (kualitas pribadi) dengan jumlah skor kriterium 4772 yang berada pada rentang 4508.4 - 5569.2 atau berada pada daerah kontinum “tinggi”, artinya pegawai telah menunjukkan dengan baik kinerjanya dalam bekerja.

Yanto Wiguna, 2013

Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perpustakaan, Arsip, Dan Pengembangan Sistem Informasi (Bapapsi) Kabupaten Bandung  
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- 3) Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Perpustakaan, Arsip Dan Pengembangan Sistem Informasi (BAPAPSI) Kabupaten Bandung. Dari hasil hipotesis menunjukkan bahwa ternyata kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai artinya jika kepuasan kerja tinggi maka kinerja pun akan tinggi, begitu juga sebaliknya. Hal ini ditunjukkan dari hasil koefisien determinasi sebesar 23,77%, sedangkan sisanya 76,23% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas dan merujuk kepada hasil penelitian setiap indikator, saran yang dikemukakan mengacu kepada indikator yang memiliki hasil penelitian terendah di antara indikator yang lain untuk masing-masing variabel. Berdasarkan hal tersebut saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut:

- 1) Kepuasan kerja di Badan Perpustakaan, Arsip Dan Pengembangan Sistem Informasi (BAPAPSI) Kabupaten Bandung secara umum sudah menunjukkan kepuasan kerja yang diharapkan. Namun berdasarkan hasil penelitian, terdapat sedikit kelemahan untuk variabel kepuasan kerja yaitu indikator *exit* (keluar) memiliki jawaban ragu-ragu tertinggi dibandingkan indikator lainnya yaitu *voice* (menyuarakan), *Loyalty* (kesetiaan), *Naglace* (mengabaikan) yang memiliki jawaban ragu-ragu rendah. Maka dari itu, untuk lebih mengoptimalkan indikator *exit* (keluar), pegawai di tuntut harus lebih memiliki kesanggupan akan situasi pekerjaan, dalam hal ini pegawai harus menyesuaikan situasi yang ada, bukan situasi yang

menyesuaikan pegawai. Hal ini demi menghindari respon ketidakpuasan yang timbul akibat respon yang buruk secara berulang.

- 2) Kinerja pegawai di Badan Perpustakaan, Arsip Dan Pengembangan Sistem Informasi (BAPAPSI) Kabupaten Bandung secara umum dikatakan dalam kategori yang tinggi. Namun berdasarkan hasil penelitian, terdapat sedikit kelemahan untuk dua indikator dari kinerja yaitu *quantity of work* (kuantitas kerja), dan *quality of work* (kualitas kerja). Kedua indikator tersebut memiliki jawaban ragu-ragu yang lebih besar dibandingkan kedua indikator lainnya yaitu *job knowlagde* (pengetahuan pekerjaan), *creativiness* (kreativitas), *cooperation* (kerjasama), *dependability* (tanggung jawab), *initiative* (inisiatif), *personel quality* (kualitas pribadi) yang terbilang memuaskan. Maka dari itu, untuk lebih meningkatkan indikator yang dianggap kurang memuaskan, Badan Perpustakaan, Arsip Dan Pengembangan Sistem Informasi (BAPAPSI) harus bisa menekan atau memperbanyak tugas-tugas yang dibebankan karena sangatlah penting bagi pegawai maupun organisasi dengan tingkat signifikansi pekerjaan yang tinggi. Jika pegawai merasa bahwa apa yang mereka kerjakan mendukung tujuan dari dasar, maka mereka (pegawai) akan berkomitmen terhadap pekerjaan tersebut, sehingga akhirnya akan menaikan rasa tanggung jawab terhadap pekerjaannya. Badan Perpustakaan, Arsip Dan Pengembangan Sistem Informasi (BAPAPSI) juga harus lebih memberikan tujuan yang jelas kepada pegawai sehingga

akan memunculkan respon yang positif dalam bekerja yang kemudian akan meningkatkan kreatifitas dan inisiatif dari dalam diri setiap pegawai.

- 3) Dalam melaksanakan penelitian lebih lanjut, disarankan untuk menganalisa atau meneliti faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

