

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
LEMBAR PERNYATAAN.....	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Kegunaan Penelitian.....	12
BAB II KERANGKA TEORETIS.....	13
2.1 Kajian Pustaka.....	13
2.1.1 Konsep Kompensasi.....	13
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi.....	13
2.1.1.2 Tujuan Kompensasi.....	15
2.1.1.3 Asas-asas Kompensasi.....	16
2.1.1.4 Bentuk-bentuk Kompensasi.....	17
2.1.1.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi.....	19
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	20
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	20
2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Termasuk Lingkungan Kerja.....	23
2.1.2.2.1 Kondisi Fisik Kerja	24
2.1.2.2.2 Kondisi Psikologis Kerja	30
2.1.2.2.3 Kondisi Temporer Kerja	31
2.1.3 Konsep Produktivitas Kerja.....	32
2.1.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja	32

2.1.3.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	34
2.1.3.3	Indikator Produktivitas Kerja	37
2.1.3.4	Pengukuran Produktivitas Kerja	38
2.2	Kerangka Pemikiran	39
2.3	Hipotesis	45
BAB III	DESAIN PENELITIAN	46
3.1	Objek Penelitian	46
3.2	Metode Penelitian	46
3.3	Operasional Variabel	48
3.3.1	Operasionalisasi Variabel Kompensasi	49
3.3.2	Operasional Variabel Karakteristik Lingkungan Kerja	50
3.3.3	Operasional Variabel Produktivitas Kerja	52
3.4	Sumber Data	53
3.5	Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	54
3.5.1	Populasi	54
3.5.2	Sampel	55
3.5.3	Teknik Sampling	56
3.6	Teknik dan Alat Pengumpulan Data	58
3.6.1	Teknik Pengumpulan Data	58
3.6.2	Alat Pengumpulan Data	59
3.6.2.1	Uji Validitas	60
3.6.2.2	Uji Reliabilitas	61
3.7	Teknik Analisis Data	63
3.7.1	Teknik Analisis Data Deskriptif	64
3.7.2	Teknik Analisis Data Parametris	66
3.7.2.1	Uji Normalitas	67
3.7.2.2	Uji Linieritas	69
3.7.2.3	Uji Homogenitas	71
3.8	Uji Hipotesis	72
3.8.1	Merumuskan Hipotesis Statistik Secara Parsial	72
3.8.2	Merumuskan Hipotesis Statistik Secara Simultan	75

3.8.3	Membuat Persamaan Regresi Ganda.....	75
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	79
4.1	Hasil Penelitian	79
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	79
4.1.2	Visi Dan Misi	80
4.1.3	Struktur Organisasi	81
4.1.3.1	Deskripsi Jabatan	84
4.2	Gambaran Karakteristik Responden	94
4.2.1	Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	94
4.2.2	Gambaran Responden Berdasarkan Usia	95
4.2.3	Gambaran Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	95
4.2.4	Gambaran Responden Berdasarkan Masa Kerja	96
4.3	Hasil Pengolahan Instrumen	96
4.3.1	Uji Valliditas	96
4.3.2	Uji Reliabilitas	99
4.4	Gambaran Variabel	101
4.4.1	Gambaran Kompensasi	101
4.4.1.1	Dimensi Kompensasi Langsung	102
4.4.1.2	Dimensi Kompensasi Tidak Langsung	105
4.4.2	Gambaran Lingkungan Kerja	110
4.4.2.1	Dimensi Lingkungan Kerja Fisik	111
4.4.2.2	Dimensi Lingkungan Kerja Temporer	121
4.4.2.3	Dimensi Lingkungan Kerja Psikologis	125
4.4.3	Gambaran Produktivitas Kerja	130
4.4.3.1	Indikator Hasil Kerja	132
4.4.3.2	Indikator Disiplin	133
4.4.3.3	Indikator Sikap Mental	134
4.4.3.4	Indikator Kerja Lembur	135
4.5	Teknik Anallisis Data	137
4.5.1	Uji Normalitas	137
4.5.1.1	Uji Normalitas Variabel X_1 (Kompensasi)	137
4.5.1.2	Uji Normalitas Variabel X_2 (Lingkungan Kerja)	137

4.5.1.3 Uji Normalitas Variabel Y (Produktivitas Kerja)	138
4.5.2 Uji Homogenitas	138
4.5.3 Uji Linieritas	139
4.6 Uji Hipotesis	140
4.6.1 Uji Hipotesis Statistik Secara Parsial	141
4.6.1.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja ...	141
4.6.1.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	145
4.6.2 Uji Hipotesis Statistik Secara Simultan	150
4.7 Pembahasan	155
4.7.1 Analisis Kompensasi	155
4.7.2 Analisis Lingkungan Kerja	161
4.7.3 Analisis Produktivitas Kerja	167
4.7.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	172
4.7.5 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja..	175
4.7.6 Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	178
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	182
5.1 Kesimpulan	182
5.2 Saran-Saran	184
DAFTAR PUSTAKA.....	186
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
1.1 Tabel Key Performance Indikator Produktivitas Kerja PT. PINDAD (Persero) Bandung Tahun 2011.....	2
1.2 Jumlah Jam Hilang (Inefisien) Pegawai PT. PINDAD (Persero) Bandung Departemen Perencanaan dan Pengendalian Produksi (RENDALPROD)	4
1.3 Rekapitulasi Kehadiran dan Ketidakhadiran Pegawai PT. Pindad (Persero) Bandung Bulan Desember 2011-April 2012.....	5
2.1 Tingkat Pencahayaan Minimal	25
2.2 Psikologi Tentang Warna	28
2.3 Faktor-Faktor Penentu Poduktivitas	34
3.1 Operasionalisasi Variabel Kompensasi	49
3.2 Operasional Variabel Lingkungan Kerja	51
3.3 Operasional Variabel Produktivitas Kerja	53
3.4 Pola Pembobotan Kuesioner Skala Likert.....	64
3.5 Rekapitulasi Hasil Skoring Angket.....	64
3.6 Distribusi Frekuensi.....	65
3.7 Distribusi Pembantu Untuk Pengujian Normalitas.....	68
3.8 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	74
3.9 Contoh Format Tabel Pembantu Perhitungan Analisis Regresi Ganda untuk Dua Variabel Bebas.....	76
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	94
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	95
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	95
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	96
4.5 Hasil Uji Validitas Variabel X_1	97
4.6 Hasil Uji Validitas Variabel X_2	98
4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Y	99
4.8 Jumlah Item Angket Hasil Uji Coba	99
4.9 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Variabel X dan Variabel Y	100
4.10 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	110
4.11 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Dimensi Lingkungan Kerja Fisik	112

4.12	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Pencahayaannya	113
4.13	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Penggunaan Warna	114
4.14	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Sirkulasi Udara	116
4.15	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Suara Kebisingan	117
4.16	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kebersihan	118
4.17	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Keamanan ..	120
4.18	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Dimensi Lingkungan Kerja Temporer	121
4.19	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Jam Kerja ..	122
4.20	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Waktu Istirahat	124
4.21	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Dimensi Lingkungan Kerja Psikologis	125
4.22	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kebosanan	126
4.23	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kelelahan ..	128
4.24	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Hubungan Kerja	129
4.25	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja	131
4.26	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Hasil Kerja	132
4.27	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Disiplin	133
4.28	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Sikap Mental	134
4.29	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kerja Lembur	136
4.30	Rekapitulasi Hasil Uji Normalitas Data	138

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
1.1 Jumlah Jam Hilang pada Departemen RENDALPROD PT. PINDAD (Persero) Bandung Tahun 2011.....	5
2.1 Lingkaran Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	40
2.2 Model Kerangka Berpikir Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja	44
3.1 Contoh Grafik Deskriptif	66
4.1 Struktur Organisasi	83
4.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel X ₁ (Kompensasi)	101
4.3 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Kompensasi Langsung	102
4.4 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Gaji	103
4.5 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Uang Lembur	104
4.6 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Uang Honor Kegiatan	104
4.7 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Premi Kontribusi	105
4.8 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Kompensasi Tidak Langsung	106
4.9 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Pakaian Dinas	107
4.10 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Tunjangan Jabatan	107
4.11 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Tunjangan Pensiun ...	108
4.12 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Tunjangan Askes	109
4.13 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Promosi Jabatan	109
4.14 Tanggapan Responden Terhadap Variabel X ₂ (Lingkungan Kerja)	111
4.15 Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Lingkungan Kerja Fisik	112
4.16 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Pencahayaan	113
4.17 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Penggunaan Warna ...	115
4.18 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Sirkulasi Udara	116
4.19 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Suara Kebisingan	117
4.20 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kebersihan	119
4.21 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Keamanan	120

4.22	Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Lingkungan Kerja Temporer	121
4.23	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Jam Kerja	123
4.24	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Waktu Istirahat	124
4.25	Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Lingkungan Kerja Psikologis	125
4.26	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kebosanan	127
4.27	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kelelahan	128
4.28	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Hubungan Kerja	129
4.29	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja ...	131
4.30	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Hasil Kerja	132
4.31	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Disiplin	133
4.32	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Sikap Mental	135
4.33	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kerja Lembur	136
4.34	Persentase Dari Setiap Dimensi Variabel Kompensasi	157
4.35	Persentase Dari Setiap Indikator Variabel Kompensasi	158
4.36	Persentase Dari Setiap Indikator Variabel Lingkungan Kerja	163
4.37	Skor Kriteria Masing-Masing Indikator Variabel Produktivitas Kerja	169