

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, A. 1998. Teknik Belajar yang Tepat. Semarang: Mutiara Permata Widya.
- Akbar, Maulana. (2011). Studi Tentang Minat Mahasiswa JPTA FPTK – UPI Pada Dunia Kerja Antara Profesi Guru Dan Arsitek. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Angelinne, Irina. (2011). Hubungan Antara Tipe Kepribadian Dengan Motivasi Gamers Ragnarok Pada Komunitas Evolution. Universitas Bina Nusantara
- Arikunto, Suharsimi. 2006. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis. Yogyakarta : Bina Aksara
- Ating Somantri dan Sambas Ali Muhidin. (2006). *Aplikasi Statistika dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Chaerudin Ari. (2011). Analisis insentif dan reward terhadap *motivasi* kerja karyawan pada Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU Puteramas Group Bandung).Unikom
- Choirunnissa, raisa. (2007). Hubungan Pelaksanaan Kompensasi Dengan Produktivitas Karyawan Seksi Pencatat Meter Wilayah Bandung Barat Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Bandung. Universitas pendidikan Indonesia
- Dessler, Gary, 2004, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesembilan, Jakarta : PT. Indeks, Kelompok Gramedia,
- Eko, Esthywyaty.2003. PENGEMBANGAN MODEL REMUNERASI BERBASIS KOMPETENSI DI PT. PAL INDONESIA.Studi Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Program Pascasarjana Universitas Airlangga
- Griffin, (2004). Manajemen Edisi Ketujuh Jilid 1. Jakarta : Erlangga,
- Handoko, T, Hani, 2003, Manajemen, Cetakan Ketujuh, Yogyakarta : BPFE,.
- Hasibuan, S. P. Melayu, (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Jakarta : PT. Bumi Aksara,
- Hasibuan, Malayu S.P. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Nadya Citra Febrianty, 2013

Pengaruh Penerapan Sistem Penghargaan Terhadap Motivasi Untuk Berprestasi Karyawan Bagian Marketing Di PT. Luxindo Raya Cabang Bandung
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Hasibuan, H. Malayu, (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hesty, Stephani M.(2011). Pengaruh Orientasi Dan Hasil Pelatihan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. X knitting. Universitas pendidikan Indonesia
- Hisrich, (2007). *Kewirausahaan*. Jakarta. Penerbit Salemba Empat.
- Irwanto, dkk. (1994). *Psikologi Umum*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Indrawan, Bhuana Agung, 2005, *Kualitas Kerja*, Jakarta : Ghalia Indonesia..
- Ivancevich, John M (2007). *Human Resource Management Tenth Edition*. Mc Graw Hill
- Kartono, Kartini. (1981). *Psikologi Sosial untuk Manajemen, Perusahaan dan Industri*. Jakarta.
- Luthans. Fred. (2006). *Prilaku Organisasi* diterjemahkan oleh V.A. Yuwono (Edisi Sepuluh). Yogyakarta : Andi
- M. Manullang. (2004). *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta : Gajah Mada University Press.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu .2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mahsun, Mohammad. 2006, *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Edisi Pertama, Yogyakarta: Penerbit BPF
- Nababan, Fenny. 2011. “Pengaruh Persepsi Mengenai Penilaian. Prestasi Kerja terhadap *Motivasi Berprestasi* Karyawan PT JASA MARGA. (Persero) Cabang Balmera Medan. Universitas Sumatera Utara.
- Nitisemito, Alex S. 1996. *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Galia Indonesia
- Nelman dan Anggih. (2011). Pengaruh Pengaruh Pelatihan, Penerapan Sop, *Reward system*, Lingkungan Kerja dan Peralatan Terhadap Produktivitas Teknisi. Universitas Sumatera Utara.
- Nurul Zuriyah, Dra, M.Si., (2005), *Metodologi Penelitian Sosial dan Pendidikan, Teori-Aplikasi*. Malang: Bumi Aksara.

- Panggabean, Mutiara, S, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan pertama. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pridajumiga, Risna. 2009. *Proses Peningkatan Minat Baca Melalui Pemberian Penghargaan: Studi Kasus di Perpustakaan Madrasah Pembangunan UIN Syarif Hidayatullah. Universitas Indonesia*
- Robbins, Stephen, P.2006. *Perilaku Organisasi*.Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: PT Indeks Kelompok GRAMEDIA.
- Ruky, Achmad S, 2001. *Manajemen Penggajian dan Pengupahan Untuk Karyawan Perusahaan*, Cetakan Pertama. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Sastradipoera, Komarudin, (2001), *Manajemen Sumber Manusia Fungsi Operatif*. Bandung: Kappa-Sigma.
- Schultz, D., Sydney, E. (1993). *Theories of Personality* (5th ed). California : Brooks Publisihing Company.
- Siagian, Sondang. MPA. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Schuler R.S. (1987). *Personnel and Human Resource Management*, 3th Edition. Minnesouta: West Publishing Company
- Simamora, Henry 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: STIE YKPN
- Soeprihanto, John. (1996). *Penilaian Kinerja Dan Pengembangan Karyawan BPFC* (Edisi Pertama, Cetakan Kedua). Yogyakarta
- Somantri dan Muhidin. (2006). *Aplikasi Statistika Dalam Penelitian*. Bandung:Pustaka Setia
- Sugiyono. (2004). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono.(2009). *Metode Penelitian Bisnis*,Alfabeta:Bandung
- Tertilla, Iqra. (2008). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada Perusahaan Daerah Kebersihan Kota Bandung*. Universitas Pendidikan Indonesia
- Tressova, Ghinna. (2011) *Peningkatan Loyalitas Tamu Bisnis Hotel Puteri Gunung Lembang Melalui Program Kualitas Pelayanan*. Universitas Pendidikan Indonesia

Tohardi, Akhmad, 2002, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Uep Tatang Sontani, dkk, (2010), Desain Penelitian Kuantitatif, Panduan Praktis bagi Dosen dan Mahasiswa. Bandung: Karya Adhika Utama

Winkel, W.S. (1997). Bimbingan dan Konseling di Institusi Pendidikan. (Edisi Revisi). Jakarta: PT Gramedia Widia Sarana Indonesia.



Nadya Citra Febrianty, 2013

Pengaruh Penerapan Sistem Penghargaan Terhadap Motivasi Untuk Berprestasi Karyawan Bagian Marketing Di PT. Luxindo Raya Cabang Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu