

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	10
2.1 Kajian Pustaka	10
2.1.1 Konsep Motivasi.....	10
2.1.2 Konsep Penilaian Prestasi Kerja.....	15
2.1.3 Konsep Promosi Jabatan.....	24
2.2 Teori Penghubung.....	29
2.2.1 Hubungan Penilaian Prestasi Kerja terhadap Motivasi.....	29
2.2.2 Hubungan Promosi Jabatan terhadap Motivasi	30
2.2.3 Hubungan Penilaian Prestasi Kerja dan Promosi Jabatan terhadap Motivasi	30
2.3 Penelitian Terdahulu.....	31
2.4 Kerangka Pemikiran dan Paradigma Penelitian.....	38

Dean Eldi Giffari, 2018

PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP MOTIVASI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

2.5	Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN		42
3.1	Objek Penelitian	42
3.2	Desain Penelitian dan Metode Penelitian	42
3.2.1	Desain Penelitian	42
3.2.2	Metode Penelitian	43
3.3	Operasionalisasi Variabel	44
3.4	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	50
3.4.1	Sumber Data	50
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	51
3.5	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	52
3.5.1	Populasi	52
3.5.2	Sampel	52
3.5.3	Teknik Sampling	53
3.6	Uji Validitas dan Realiabilitas	54
3.6.1	Uji Validitas.....	54
3.6.2	Uji Realiabilitas	58
3.7	Rancangan Analisi Data dan Uji Hipotesis.....	60
3.7.1	Rancangan Analisis Data.....	60
3.7.5	Uji Hipotesis.....	69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		71
4.1	Hasil Penelitian.....	71
4.1.1	Profil Umum Lembaga Penyiar Publik RRI	71
4.1.2	Visi dan Misi Lembaga Penyiar Publik (LPP) Radio Republik Indonesia (RRI) Bandung	73
4.1.3	Struktur Organisasi	75

Dean Eldi Giffari, 2018

*PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP
MOTIVASI*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

4.1.4	Gambaran Penilaian Prestasi Kerja LPP RRI Bandung.....	76
4.1.5	Gambaran Promosi Jabatan LPP RRI Bandung.....	77
4.1.6	Motivasi pada pegawai LPP LPP RRI Bandung.....	78
4.1.7	Gambaran Penilaian Prestasi Kerja dan Promosi Jabatan dalam meningkatkan Motivasi Pada pegawai LPP RRI Bandung.....	79
4.1.2	Gambaran Umum Karakteristik Responden	79
4.1.3	Hasil Pengukuran Variabel	83
4.2	Hasil Pengujian Statistika	121
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian	130
4.3.1	Penilaian Prestasi Kerja Pada LPP RRI Bandung.....	130
4.3.2	Promosi Jabatan Pada LPP RRI Bandung	130
4.3.3	Motivasi Pada LPP RRI Bandung	131
4.3.4	Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Motivasi Pada Pegawai LPP RRI Bandung	131
4.3.5	Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Pada Pegawai LPP RRI Bandung.....	132
4.3.6	Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Pada Pegawai LPP RRI Bandung	133
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		134
5.1	Kesimpulan.....	134
5.2	Saran	135
DAFTAR PUSTAKA.....		137
LAMPIRAN		140

Dean Eldi Giffari, 2018

*PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP
MOTIVASI*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Pelnilaian Prestasi Kerja (X1)	44
Tabel 3.2 Operasional Variabel Promosi Jabatan (X2)	47
Tabel 3.3 Operasional Variabel Motivasi (Y)	49
Tabel 3.4 Jenis Sumber Data	51
Tabel 3.5 Proporsi Sampel Responden Penelitian.....	54
Tabel 3.6 Tabel interpretasi Nilai r Besarnya Nilai r.....	55
Tabel 3.7 Hasil pengujian Validitas Variabel X1 (Penilaian Prestasi Kerja).....	56
Tabel 3.8 Hasil pengujian Validitas Variabel X2 (Promosi Jabatan)	57
Tabel 3.9 Hasil pengujian Validitas Variabel Y (Motivasi)	58
Tabel 3.10 Tingkat Reliabilitas Berdasarkan Nilai Alpha.....	60
Tabel 3.11 Hasil Uji Realiabilitas.....	60
Tabel 3.12 Kriteria Bobot Nilai Alternatif	61
Tabel 3.13 Tabel Rekapitulasi Data	61
Tabel 3.14 Pengubahan Data Ordinal Ke Interval.....	64

Dean Eldi Giffari, 2018

PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP MOTIVASI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

Tabel 3.15 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	66
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	81
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	82
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi	82
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	83
Tabel 4.6 Tingkat ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaannya ...	86
Tabel 4.7 Tingkat ketepatan target dalam menyelesaikan pekerjaannya	87
Tabel 4.8 Tingkat ketepatan sasaran dalam menyelesaikan pekerjaannya .	87
Tabel 4.9 Tingkat keterampilan dalam berkomunikasi saat bekerja	88
Tabel 4.10 Tingkat keterampilan dalam memecahkan masalah pekerjaannya	89
Tabel 4.11 Tingkat ketelitian dalam menyelesaikan pekerjaannya.....	89
Tabel 4.12 Tingkat tidak adanya kesalahan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaannya	90
Tabel 4.13 Tingkat kerapihan dalam menyelesaikan pekerjaannya.....	91
Tabel 4.14 Tingkat kecepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaannya.	91
Tabel 4.15 Tingkat memahami pekerjaan yang diinstruksikan oleh atasan .	92
Tabel 4.16 Tingkat patuh terhadap aturan dari atasan	93

Dean Eldi Giffari, 2018

PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP MOTIVASI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

Tabel 4.17 Tingkat antusias dalam bekerja.....	93
Tabel 4.18 Tingkat penyesuaian fasilitas dan tempat bekerja yang diberikan	94
Tabel 4.19 Tingkat Penyesuaian Bersosialisasi Dengan Pegawai Lain	95
Tabel 4.20 Tingkat kepedulian terhadap kebersihan, tata letak dan kerapihan lingkungan kerja.....	95
Tabel 4.21 Tingkat interaksi antara pegawai dalam lingkungan kerja.....	96
Tabel 4.22 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Penilaian Presatasi Kerja (X1).....	97
Tabel 4.23 Tingkat tanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan aturan dan norma-norma perusahaan.....	101
Tabel 4.24 Tingkat kepatuhan terhadap aturan dan norma perusahaan	102
Tabel 4.25 Tingkat absensi pegawai	103
Tabel 4.26 Tingkat keikutsertaan dalam melaksanakan program kerja perusahaan	103
Tabel 4.27 Tingkat penyesuaian kerjasama pegawai dengan pimpinan dalam menyelesaikan pekerjaan	104
Tabel 4.28 Tingkat Komunikasi Terhadap Atasan Dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	105
Tabel 4.29 Tingkat wawasan dalam melaksanakan tugas.....	105
Tabel 4.30 Tingkat pengalaman dalam melaksanakan tugas	106
Tabel 4.31 Tingkat loyalitas terhadap pekerjaan	107
Tabel 4.32 Tingkat loyalitas terhadap perusahaan.....	108

Dean Eldi Giffari, 2018

***PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP
MOTIVASI***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

Tabel 4.33 Tingkat kemampuan memberikan pengaruh positif terhadap pegawai lain	108
Tabel 4.34 Tingkat pengetahuan dan wawasan pegawai terhadap pekerjaan	109
Tabel 4.35 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Promosi Jabatan (X2)	110
Tabel 4.36 Tingkat sikap untuk berinovasi dalam melaksanakan pekerjaannya	114
Tabel 4.37 Tingkat antusias untuk berprestasi tinggi.....	115
Tabel 4.38 Tingkat kebutuhan terhadap dukungan dari lingkungan kerja	115
Tabel 4.39 Tingkat kebutuhan terhadap rasa hormat dari pegawai lain....	116
Tabel 4.40 Tingkat motivasi pegawai untuk mampu maju dan berkembang	117
Tabel 4.41 Tingkat sikap dilibatkan dalam setiap pekerjaan	117
Tabel 4.42 Tingkat sikap pada posisi jabatan yang tinggi	118
Tabel 4.43 Tingkat kemampuan dalam menjalankan wewenang	119
Tabel 4.44 Rekapitulasi Hasil Penelitian Motivasi (Y)	120
Tabel 4.45 Uji Multikolinearitas.....	123
Tabel 4.46 Output Korelasi.....	125
Tabel 4.47 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	126
Tabel 4.48 Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Promosi Jabatan terhadap Motivasi	127
Tabel 4.49 Output Koefisien Regresi.....	128


Dean Eldi Giffari, 2018

PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP MOTIVASI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

Tabel 4.50 Output Koefisien Regresi..... 129

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik rekapitulasi daftar ketidakhadiran pegawai LPP RRI Bandung 2017	2
Gambar 1.2 Grafik rekapitulasi daftar keterlambatan pegawai LPP RRI Bandung 2017	3
Gambar 1.3 Grafik rekapitulasi pencapaian kinerja pegawai LPP RRI Bandung 2017	5
Gambar 1.4 Grafik Jumlah Penghargaan yang diperoleh LPP RRI Bandung 2014-2017	6
Gambar 2.1  Teori Kebutuhan Maslow.....	11
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar 2.3 Paradigma Penelitian	41
Gambar 3.1 Contoh Garis Kontinum Penelitian	63
Gambar 4.1 Struktur Organisasi LPP RRI Bandung.....	75
Gambar 4.2 Daerah Kriteria Variabel Penilaian Prestasi Kerja.....	85
Gambar 4.3 Daerah Kriteria Variabel Promosi Jabatan.....	100

Dean Eldi Giffari, 2018

PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP MOTIVASI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

Gambar 4.4 Daerah Kriteria Variabel Motivasi.....	113
Gambar 4.5 Uji Normalitas.....	122
Gambar 4.6 Uji Heteroskedastisitas.....	124

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER

LAMPIRAN 2 HASIL PERHITUNGAN

LAMPIRAN 3 ADMINISTRATIF

LAMPIRAN 4 DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Dean Eldi Giffari, 2018

*PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP
MOTIVASI*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu