

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data pada penelitian ini, maka penulis mengambil kesimpulan bahwa:

1. Gambaran umum tenaga kerja industri kerajinan rotan di Kecamatan Plumbon-Kabupaten Cirebon untuk insentif dan motivasi kerja berada pada kriteria cukup tinggi sedangkan untuk produktivitas tenaga kerja berada pada kriteria tinggi.
2. Secara parsial terdapat pengaruh positif dari insentif terhadap motivasi kerja yang artinya apabila semakin besar insentif yang diberikan maka akan mendorong motivasi kerja para pegawai industri kerajinan rotan di Kecamatan Plumbon-Kabupaten Cirebon menjadi lebih tinggi.
3. Insentif berpengaruh nyata terhadap produktivitas tenaga kerja industri kerajinan rotan di Kecamatan Plumbon-Kabupaten Cirebon artinya semakin besar insentif yang diberikan maka akan berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja.
4. Motivasi kerja berpengaruh nyata terhadap produktivitas tenaga kerja industri kerajinan rotan di Kecamatan Plumbon-Kabupaten Cirebon artinya semakin tinggi motivasi kerja maka berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja.
5. Secara simultan insentif dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas tenaga kerja industri kerajinan rotan di Kecamatan Plumbon-Kabupaten Cirebon artinya semakin tinggi insentif dan motivasi kerja maka berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja.

## 5.2 Saran

Saran yang dapat penulis sampaikan berdasarkan analisis dan kesimpulan yaitu:

1. Insentif dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai. Oleh karena itu perusahaan hendaknya memberikan insentif yang lebih baik lagi kepada pegawai yang berprestasi sehingga dapat memberikan dorongan atau motivasi kerja kepada pegawai yang belum berprestasi agar lebih meningkatkan kinerjanya.
2. Insentif dapat meningkatkan produktivitas tenaga kerja oleh karena itu pengusaha hendaknya menerapkan sistem insentif yang sesuai dengan pengorbanan yang sudah diberikan tenaga kerja dan yang dapat memacu semangat tenaga kerja untuk bekerja lebih giat sehingga produktivitas yang dihasilkan semakin tinggi.
3. Motivasi dapat meningkatkan produktivitas. Oleh karena itu sarana-sarana yang berkaitan langsung dengan pekerjaan dan tenaga kerja agar lebih ditingkatkan lagi.
4. Kepada peneliti selanjutnya hendaknya mengadakan penambahan variabel bebas lainnya yang belum diteliti dalam penelitian ini, yaitu yaitu latihan, kesehatan dan keselamatankerja, kesejahteraan tenaga kerja dan lain-lain.

