

DAFTAR ISI

PENGESAHAN TESIS.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	14
1.3 Rumusan Masalah.....	17
1.4 Tujuan Penelitian.....	18
1.5 Manfaat Penelitian.....	19
1.6 Sistematika Penulisan Tesis.....	19
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	21
2.1 Landasan Teori.....	21
2.1.1 Grand Theory.....	21
2.1.2 Tunjangan Profesi.....	22
2.1.2.1 Definisi Tunjangan Profesi.....	22
2.1.2.2 Tujuan Pemberian Tunjangan Profesi.....	24
2.1.2.3 Manfaat Pemberian Tunjangan Profesi.....	25
2.1.2.4 Mekanisme Pembayaran Tunjangan Profesi.....	27
2.1.2.5 Konsep dan Teori yang Relevan Dengan Tunjangan Profesi.....	29
2.1.2.5.1 Konsep Motivasi Guru Untuk Mengajar dan Pengembangan Profesional Guru.....	29

2.1.2.5.2	Konsep Insentif Untuk Menarik, Mempertahankan dan Memotivasi Guru Berkualitas.....	30
2.1.2.5.3	Teori Ekuiti (Keadilan).....	31
2.1.2.5.4	Teori Harapan.....	32
2.1.2.5.5	Teori 2 Faktor: Hygiene-Motivator.....	33
2.1.2.5.6	Teori Insentif dan Kinerja Guru.....	34
2.1.3	Pendidikan dan Latihan Profesi.....	35
2.1.3.1	Definisi Pendidikan dan Latihan Profesi Guru.....	35
2.1.3.2	Tujuan Pendidikan dan Latihan Profesi Guru.....	37
2.1.3.3	Prinsip Sertifikasi Guru Dalam Jabatan (PLPG).....	37
2.1.3.4	Mekanisme Pelaksanaan PLPG.....	38
2.1.3.5	Pelatihan Sebagai Bagian Dari Pengembangan Profesi dan Karir Guru.....	41
2.1.3.6	Konsep dan Teori yang Relevan Dengan Pendidikan dan Latihan Profesi.....	44
2.1.3.6.1	Teori Profesionalisme Guru.....	44
2.1.3.6.2	Teori Pengembangan Profesional Guru.....	46
2.1.3.6.3	Konsep Peningkatan Kompetensi Guru.....	47
2.1.3.6.4	Konsep Pengembangan Kapasitas (Capacity Building) Guru.....	51
2.1.4	Kinerja Guru.....	56
2.1.4.1	Definisi Kinerja Guru.....	56
2.1.4.2	Penilaian Kinerja Guru.....	59
2.1.4.3	Syarat Efektifnya Penilaian Kinerja Guru.....	61
2.1.4.4	Konsep dan Teori yang Relevan Dengan Kinerja Guru.....	62
2.1.4.4.1	Konsep Kinerja.....	62
2.1.4.4.2	Teori Membangun Kualitas Guru.....	63
2.1.4.4.3	Teori Efektivitas Kinerja Guru.....	64
2.1.4.4.4	Teori Kinerja Mitchell.....	64
2.1.4.4.5	Teori Kinerja Gibson.....	66
2.2	Hipotesis.....	67
2.3	Kerangka Berpikir Penelitian.....	68

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	71
3.1 Rancangan Penelitian.....	71
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	72
3.2.1 Populasi Penelitian.....	72
3.2.2 Sampel Penelitian.....	73
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	75
3.4 Instrumen dan Metode Pengumpulan Data.....	76
3.5 Tempat dan Waktu Penelitian.....	76
3.6 Uji Validitas Instrumen dan Reliabilitas Instrumen.....	83
3.6.1 Uji Validitas Instrumen.....	83
3.6.2 Uji Reliabilitas Instrumen.....	89
3.7 Teknik Analisis Data.....	89
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	89
3.7.2 Uji Persyaratan Analisis.....	90
3.7.2.1 Uji Normalitas.....	91
3.7.2.2 Uji Homogenitas.....	91
3.7.2.3 Uji Linearitas.....	91
3.7.3 Uji Hipotesis Penelitian.....	92
3.7.3.1 Analisis Korelasi Sederhana.....	92
3.7.3.2 Analisis Determinasi Sederhana.....	93
3.7.3.3 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	93
3.7.3.4 Analisis Korelasi Berganda.....	93
3.7.3.5 Analisis Determinasi Berganda.....	94
3.7.3.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	94
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	95
4.1 Hasil Penelitian.....	95
4.1.1 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	95
4.1.1.1 Variabel Kinerja Guru.....	96
4.1.1.2 Variabel Tunjangan Profesi.....	99
4.1.1.3 Variabel Pendidikan dan Latihan Profesi.....	101
4.1.2 Uji Persyaratan Analisis.....	104
4.1.2.1 Uji Normalitas.....	104

4.1.2.1.1 Uji Normalitas Variabel X1 (Tunjangan Profesi) Terhadap Y (Kinerja Guru).....	105
4.1.2.1.2 Uji Normalitas Variabel X2 (Pendidikan dan Latihan Profesi) Terhadap Y (Kinerja Guru).....	106
4.1.2.2 Uji Homogenitas.....	106
4.1.2.3 Uji Linearitas.....	107
4.1.2.3.1 Uji Linearitas Variabel X1 (Tunjangan Profesi) Terhadap Y (Kinerja Guru).....	107
4.1.2.3.2 Uji Linearitas Variabel X2 (Pendidikan dan Latihan Profesi) Terhadap Y (Kinerja Guru).....	108
4.1.3 Uji Hipotesis.....	109
4.1.3.1 Tunjangan Profesi Berpengaruh Terhadap Peningkatan Kinerja Guru SMA di Kota Jakarta.....	109
4.1.3.1.1 Analisis Korelasi Sederhana.....	109
4.1.3.1.2 Analisis Determinasi Sederhana.....	110
4.1.3.1.3 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	111
4.1.3.2 Pendidikan dan Latihan Profesi Berpengaruh Terhadap Peningkatan Kinerja Guru SMA di Kota Jakarta.....	112
4.1.3.2.1 Analisis Korelasi Sederhana.....	112
4.1.3.2.2 Analisis Determinasi Sederhana.....	113
4.1.3.2.3 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	114
4.1.3.3 Tunjangan Profesi dan Pendidikan dan Latihan Profesi Secara Bersama-sama Berpengaruh Terhadap Peningkatan Kinerja Guru SMA di Kota Jakarta.....	115
4.1.3.3.1 Analisis Korelasi Berganda.....	115
4.1.3.3.2 Analisis Determinasi Berganda.....	116
4.1.3.3.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	117
4.1.4 Interpretasi Hasil Pengolahan Data dan Analisis.....	118
4.2 Pembahasan Penelitian.....	119
4.2.1 Pembahasan Mengenai Kinerja Guru SMA di Kota Jakarta...	120
4.2.2 Pembahasan Mengenai Tunjangan Profesi Guru SMA di Kota Jakarta.....	121

4.2.3 Pembahasan Mengenai Pendidikan dan Latihan Profesi Guru SMA di Kota Jakarta.....	123
4.2.4 Pengaruh Tunjangan Profesi terhadap Kinerja Guru SMA di Kota Jakarta.....	125
4.2.5 Pengaruh Pendidikan dan Latihan Profesi terhadap Kinerja Guru SMA di Kota Jakarta.....	126
4.2.6 Pengaruh Tunjangan Profesi dan Pendidikan dan Latihan Profesi terhadap Kinerja Guru SMA di Kota Jakarta.....	127
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....	129
5.1 Kesimpulan.....	129
5.2 Implikasi.....	130
5.3 Rekomendasi.....	131
DAFTAR PUSTAKA.....	132
1. Buku dan Artikel Jurnal.....	132
2. Peraturan Perundangan.....	138
BIODATA PENULIS.....	140
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	141

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Guru Sekolah Menengah Atas Menurut Ijazah Tertinggi Tiap Provinsi Tahun 2017/2018.....	7
Tabel 1.2 Jumlah Peserta Tuntas PLPG dan Lulus Sertifikasi Jenjang SMA/MA Tahun 2016.....	8
Tabel 1.3 Penilaian Kinerja Guru.....	10
Tabel 1.4 Data Guru yang Mendapatkan Penilaian Kinerja Baik Tahun 2017.....	10
Tabel 1.5 Data Guru yang Mendapatkan Penilaian Kinerja Baik Tahun 2016.....	11
Tabel 1.6 Hasil UN SMA/MA (swasta dan negeri) IPA dan IPS Per Provinsi Tahun 2016.....	13
Tabel 3.1 Data Jumlah Guru Bersertifikasi di 30 SMA Kota Jakarta.....	73
Tabel 3.2 Distribusi Sampel Penelitian.....	74
Tabel 3.3 Skor Alternatif Jawaban.....	76
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Kuesioner Variabel Kinerja Guru (Y).....	77
Tabel 3.5 Kisi-Kisi Kuesioner Variabel Tunjangan Profesi (X1).....	79
Tabel 3.6 Kisi-Kisi Kuesioner Variabel Pendidikan dan Latihan Profesi (X2).....	81
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y).....	83
Tabel 3.8 Hasil Uji Validitas Variabel Tunjangan Profesi (X1).....	85
Tabel 3.9 Hasil Uji Validitas Variabel Pendidikan dan Latihan Profesi (X)...	86
Tabel 3.10 Rangkuman Hasil Uji Validitas Instrumen.....	88
Tabel 3.11 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	89
Tabel 3.12 Kriteria Penafsiran Weighted Mean Scored (WMS).....	90
Tabel 3.13 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	92
Tabel 4.1 Kriteria Penafsiran Weighted Mead Scored (WMS).....	95
Tabel 4.2 Hasil Perhitungan Variabel Kinerja Guru (Y).....	96
Tabel 4.3 Rangkuman Dimensi Variabel Kinerja Guru (Y).....	98
Tabel 4.4 Hasil Perhitungan Variabel Tunjangan Profesi (X1).....	99
Tabel 4.5 Rangkuman Dimensi Variabel Tunjangan Profesi (X1).....	100

Tabel 4.6 Hasil Perhitungan Variabel Pendidikan dan Latihan Profesi (X2)..	102
Tabel 4.7 Rangkuman Dimensi Variabel Pendidikan dan Latihan Profesi (X2).....	103
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas Variabel X1 Terhadap Y.....	105
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas Variabel X2 Terhadap Y.....	106
Tabel 4.10 Rangkuman Hasil Uji Normalitas.....	106
Tabel 4.11 Hasil Uji Homogenitas Variabel X1, X2 dan Y.....	107
Tabel 4.12 Hasil Uji Linearitas Variabel X1 Terhadap Y.....	108
Tabel 4.13 Hasil Uji Linearitas Variabel X2 Terhadap Y.....	108
Tabel 4.14 Rangkuman Hasil Uji Linearitas.....	109
Tabel 4.15 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	110
Tabel 4.16 Hasil Koefisien Korelasi Antara Variabel X1 Terhadap Y.....	110
Tabel 4.17 Hasil Koefisien Determinasi Antara Variabel X1 Terhadap Y.....	111
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Antara Variabel X1 Terhadap Y.....	112
Tabel 4.19 Hasil Koefisien Korelasi Antara Variabel X2 Terhadap Y.....	113
Tabel 4.20 Hasil Koefisien Determinasi Antara Variabel X2 Terhadap Y.....	113
Tabel 4.21 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Antara Variabel X2 Terhadap Y.....	114
Tabel 4.22 Hasil Koefisien Korelasi Berganda Antara Variabel X1 dan X2 Terhadap Y.....	115
Tabel 4.23 Hasil Koefisien Determinasi Berganda Antara Variabel X1 dan X2 Terhadap Y.....	116
Tabel 4.24 Hasil Koefisien Regresi Linear Berganda Antara Variabel X1 dan X2 Terhadap Y.....	117
Tabel 4.25 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis.....	118

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Rekap Nasional Tunjangan Profesi Semester 1 Tahun 2017.....	6
Gambar 1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	17
Gambar 2.1 Dimensi dan Indikator Panggilan Jiwa Mengajar.....	22
Gambar 2.2 Hubungan Antara Faktor Motivasi.....	29
Gambar 2.3 Model Faktor yang Dapat Beroperasi Sebagai Insentif Guru.....	30
Gambar 2.4 Ekuitas Ekuiti.....	31
Gambar 2.5 Teori Ekuitas Adam.....	32
Gambar 2.6 Alur Pelaksanaan Sertifikasi Guru Tahun 2017.....	39
Gambar 2.7 Model Pengembangan Karir.....	42
Gambar 2.8 Alur Pengembangan Profesi dan Karir Guru.....	43
Gambar 2.9 Desain Pembinaan Guru Profesional.....	60
Gambar 2.10 Hubungan Antara Hasil dan Kinerja Pegawai.....	62
Gambar 2.11 Hubungan Dimensi-dimensi Kinerja.....	63
Gambar 2.12 Rumus Kinerja Mitchell.....	64
Gambar 2.13 Alur Kinerja, Motivasi dan Abilitas Guru.....	65
Gambar 2.14 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru yang Telah Dimodifikasi.....	66
Gambar 2.15 Kerangka Berpikir Penelitian.....	70
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian.....	72
Gambar 4.1 Grafik Nilai Rata-rata Variabel Kinerja Guru.....	98
Gambar 4.2 Grafik Nilai Rata-rata Variabel Tunjangan Profesi.....	101
Gambar 4.3 Grafik Nilai Rata-rata Variabel Pendidikan dan Latihan Profesi.....	104
Gambar 4.4 Pengaruh Tunjangan Profesi (X1) dan Pendidikan dan Latihan Profesi (X2) terhadap Kinerja Guru (Y).....	119

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : SK Direktur SPS UPI Tentang Pengangkatan Pembimbing Tesis
- Lampiran 2 : Surat Pengantar Penelitian
- Lampiran 3 : Surat Rekomendasi Izin Penelitian
- Lampiran 4 : Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian
- Lampiran 5 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6 : Hasil Output SPSS Uji Validitas
- Lampiran 7 : Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas
- Lampiran 8 : Hasil Output SPSS Uji Normalitas
- Lampiran 9 : Hasil Output SPSS Uji Homogenitas
- Lampiran 10 : Hasil Output SPSS Uji Linearitas
- Lampiran 11 : Hasil Output SPSS Korelasi Sederhana
- Lampiran 12 : Hasil Output SPSS Determinasi Sederhana
- Lampiran 13 : Hasil Output SPSS Regresi Linear Sederhana
- Lampiran 14 : Hasil Output SPSS Korelasi Berganda
- Lampiran 15 : Hasil Output SPSS Determinasi Berganda
- Lampiran 16 : Hasil Output SPSS Regresi Linear Berganda