

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	
ABSTRAK.....	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	8
2.1 Kajian Pustaka	8
2.1.1 Konsep Kompetensi	8
2.1.2 Konsep Disiplin Kerja.....	16
2.1.3 Konsep Kinerja	23
2.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai	30
2.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	30
2.4 Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	31
2.5 Hasil Penelitian Terdahulu.....	32
2.6 Kerangka Pemikiran.....	34
2.7 Hipotesis Penelitian	41
BAB III METODE DAN DESAIN PENELITIAN	43
3.1 Objek Penelitian.....	43
3.2 Metode Penelitian	43
3.3 Desain Penelitian	44

Noer Yasmin Supriyadi, 2018

PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN GARUT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

3.3.1	Variabel dan Operasionalisasi Variabel Penelitian	44
3.3.2	Populasi Penelitian	52
3.3.3	Teknik dan Alat Pengumpulan Data	53
3.3.4	Pengujian Instrumen Penelitian.....	54
3.3.5	Pengujian Persyaratan Analisis Data	60
3.3.6	Teknik Analisis Data.....	63
3.3.7	Pengujian Hipotesis.....	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		70
4.1	Hasil Penelitian	70
4.1.1	Gambaran Variabel Penelitian	70
4.1.2	Pengujian Persyaratan Analisis Data	100
4.1.3	Pengujian Hipotesis Penelitian.....	105
4.1.4	Analisis Regresi Ganda.....	107
4.1.5	Koefisien Korelasi antara Variabel X1, X2 dan Y.....	107
4.1.6	Koefisien Determinasi.....	108
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	108
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		113
5.1	Kesimpulan	113
5.2	Saran	114
DAFTAR PUSTAKA		116

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Rekapitulasi Absensi Pegawai Sekretariat Dinas Pendidikan Kabupaten Garut, Tahun 2017.....	3
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual Model Analisis Perilaku S-O-B-C.....	35
Gambar 2.2	Model Kerangka Pemikiran Penelitian.....	38
Gambar 2.3	Model Kausalitas Hubungan	39
Gambar 4.1	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Variabel X1 (Kompetensi).....	69
Gambar 4.2	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kompetensi Kompetensi Berprestasi dan Bertindak (<i>Achievement and Action</i>).....	70
Gambar 4.3	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kompetensi Melayani (<i>Helping and Human Service</i>).....	71
Gambar 4.4	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kompetensi Mempengaruhi (<i>Influence</i>).....	73
Gambar 4.5	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kompetensi Mengelola (<i>Managerial</i>)	74
Gambar 4.6	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kompetensi Berpikir (<i>Cognitive</i>)	75
Gambar 4.7	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kompetensi Kepribadian yang Efektif (<i>Personal Effectiveness</i>)	77
Gambar 4.8	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Variabel X2 (Disiplin Kerja)	78
Gambar 4.9	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Tujuan dan Kemampuan	79
Gambar 4.10	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Teladan Pimpinan	80
Gambar 4.11	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Balas Jasa	81
Gambar 4.12	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Keadilan	82
Gambar 4.13	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Waskat.....	83
Gambar 4.14	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Sanksi Hukum	84

Noer Yasmin Supriyadi, 2018

PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN GARUT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Gambar 4.15	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Ketegasan	85
Gambar 4.16	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Hubungan Kemanusiaan	86
Gambar 4.17	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y)	88
Gambar 4.18	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kuantitas Kerja.....	89
Gambar 4.19	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kuantitas Kerja.....	90
Gambar 4.20	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Pengetahuan Tentang Pekerjaan	91
Gambar 4.21	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kreativitas	92
Gambar 4.22	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kerjasama.....	93
Gambar 4.23	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Tanggung Jawab.....	95
Gambar 4.24	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Inisiatif	96
Gambar 4.25	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kualitas Diri	97

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Absensi Pegawai Sekretariat Dinas Pendidikan Kabupaten Garut, Tahun 2017.....	2
Tabel 1.2	Rekapitulasi Capaian Penilaian Kerja Pegawai Sekretariat Dinas Pendidikan Kabupaten Garut.....	3
Tabel 1.3	Tingkat Pendidikan Pegawai Sekretariat Dinas Pendidikan Kabupaten Garut	4
Tabel 2.1	Beberapa Faktor untuk Mengetahui Tingkat Kinerja	26
Tabel 2.2	Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1	Operasional Variabel Kompetensi.....	43
Tabel 3.2	Operasional Variabel Disiplin Kerja	46
Tabel 3.3	Operasional Variabel Kinerja Pegawai	49
Tabel 3.4	Populasi Penelitian	51
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Variabel X1	54
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Variabel X2	55
Tabel 3.7	Hasil Uji Validitas Variabel Y	55
Tabel 3.8	Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1, X2, dan Y	58
Tabel 3.9	Model Tabel Uji Barlett.....	59
Tabel 3.10	Pembobotan untuk Koding.....	62
Tabel 3.11	Rekapitulasi Bulir Setiap Variabel	62
Tabel 3.12	Interpretasi Koefisien Korelasi.....	66
Tabel 4.1	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompetensi (X1)	69
Tabel 4.2	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kompetensi Berprestasi dan Bertindak (<i>Achievement and Action</i>)	70
Tabel 4.3	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kompetensi Melayani (<i>Helping and Human Service</i>).....	71
Tabel 4.4	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kompetensi Mempengaruhi (<i>Influence</i>)	72
Tabel 4.5	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kompetensi Mengelola (<i>Managerial</i>)	74

Noer Yasmin Supriyadi, 2018

PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN GARUT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Tabel 4.6	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kompetensi Berpikir (<i>Cognitive</i>).....	75
Tabel 4.7	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kompetensi Kepribadian yang Efektif (<i>Personal Effectiveness</i>).....	76
Tabel 4.8	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X2)	78
Tabel 4.9	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Tujuan dan Kemampuan.....	79
Tabel 4.10	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Teladan Pimpinan....	80
Tabel 4.11	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Balas Jasa	81
Tabel 4.12	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Keadilan	82
Tabel 4.13	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Waskat	83
Tabel 4.14	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Sanksi Hukum	84
Tabel 4.15	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Ketegasan	85
Tabel 4.16	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Hubungan Kemanusiaan	86
Tabel 4.17	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y)	87
Tabel 4.18	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kuantitas Kerja.....	88
Tabel 4.19	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kualitas Kerja	89
Tabel 4.20	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Pengetahuan Tentang Pekerjaan	91
Tabel 4.21	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kreativitas	92
Tabel 4.22	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kerjasama.....	93
Tabel 4.23	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Tanggung Jawab.....	94
Tabel 4.24	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Inisiatif	95
Tabel 4.25	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kualitas Diri	97
Tabel 4.26	Pengolahan Uji Homogenitas Variabel X1	98
Tabel 4.27	Data Uji Homogenitas Variabel X1	99

Noer Yasmin Supriyadi, 2018

PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN GARUT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Tabel 4.28	Pengolahan Uji Homogenitas Variabel X2	99
Tabel 4.29	Data Uji Homogenitas Variabel X2	100
Tabel 4.30	Pengolahan Uji Homogenitas Variabel Y	100
Tabel 4.31	Data Uji Homogenitas Variabel Y	101
Tabel 4.32	Hasil Perhitungan Uji Linieritas Variabel X1 Terhadap Y	101
Tabel 4.33	Hasil Perhitungan Uji Linieritas Variabel X2 Terhadap Y	102