

## DAFTAR PUSTAKA

- Adriyanto, M. (2014). *Tips and Tricks on Getting the Right Talents, Strategi dan Teknik Mengelola Rekrutmen & Seleksi untuk Mendapatkan Karyawan yang Tepat*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Anggraeni, N. (2011). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Sekolah Tinggi Seni Indonesia (STSI) Bandung. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 12 (2), pp. 46-62.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Askolani. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: UPI Press.
- Astuti, D. P. (2014). Pengaruh Kompensasi terhadap Retensi Karyawan melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif pada Beberapa Rumah Sakit di DKI Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 7 (1), pp. 199-217.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bayyurt, N. (2015). Impact of Talent Management on Perceived Organizational Effectiveness: Service Industry in Lahore, Pakistan. *Research Journal of Business and Management*, 2 (4), pp. 468-487.
- Behera, R. (2016). Motivation as a Tool of Retaining Talent Pools: An Empirical Study. *The International Journal of Business & Management*, 4 (4), pp. 286-292.
- Berger, L. A., & Berger, D. R. (2008). *The Handbook of Best Practices on Talent Management: Mengidentifikasi, Mengembangkan dan Mempromosikan Orang Terbaik untuk Menciptakan Keunggulan Organisasi*. Jakarta: Penerbit PPM.
- Bethke-Langenegger, P., Mahler, P., & Staffelbach, B. (2011). Effectiveness of Talent Management Strategies. *European Journal of International Management*, 5 (5), pp. 524-539.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Blanchard, P. N., & Thacker, J. W. (2013). *Effective Training: Systems, Strategies, and Practices*. Upper Saddle River, NJ: Pearson Prentice Hall.
- Cannon, J. A., & McGee, R. (2011). *Talent Management and Succession Planning (2nd Edition)*. London: Chartered Institute of Personnel and Development.

- Cappelli, P. (2009). *Talent on Demand, Metode Baru Mendapatkan SDM Bertalenta Tepat Jumlah, Tepat Kualifikasi, dan Tepat Waktu (versi bahasa Indonesia)*. Jakarta: Penerbit PPM.
- Choliq, N., Tukiran, & Rochman, S. (2014). Pengaruh Motivasi Berprestasi, Iklim Sekolah, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru SMP di Komwil 02 Kabupaten Tegal. *Sainteks, XI (1)*, pp. 35-42.
- CIPD. (2008). *Talent Management: Design, Implementation and Evaluation (CIPD online)*. London: CIPD.
- Creswell, J. (2015). *Riset Pendidikan: Perencanaan, Pelaksanaan, dan Evaluasi Riset Kualitatif dan Kuantitatif (Diterjemahkan dari: Educational Research: Planning, Conducting, and Evaluating Quantitative) (5th ed.)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Davies, B., & Davies, B. J. (2011). *Talent Management in Education*. London: SAGE Publications Ltd.
- Draper, N., & Smith, H. (1981). *Applied Regression Analysis*. New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Eriany, P., Hernawati, L., & Goeritno, H. (2014). Studi Deskriptif Mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Mengikuti Kegiatan Bimbingan Belajar pada Siswa SMP di Semarang. *Psikodimensia, 13 (1)*, pp. 115-130.
- Evita, S. N., Muizu, W. Z., & Atmojo, R. T. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management by Objectives (Studi Kasus pada PT Qwords Company International). *Pekbis Jurnal, 9 (1)*, pp. 18-32.
- Febriani, A. D. (2012). *Pengaruh Talent Management terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pusat PT. Bank X*. Depok: Universitas Indonesia.
- Ford, J., Harding, N., & Stoyanova, D. (2010). *Talent Management and Development*. Bradford: Bradford University School for Management.
- Friedman, T. L. (2007). *The World is Flat, A Bried History of the Twenty-first Century*. New York: Picador/Farrar, Straus and Giroux.
- Furqon. (2009). *Statistika Terapan untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Gardjito, A. H., Musadieg, M. A., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 13 (1)*, pp. 1-8.
- Goldsmith, M., & Carter, L. (2010). *Best Practives in Talent Management, How the World's Leading Corporations Manage, Develop, and Retain Top Talent*. San Francisco: Pfeiffer.

- Griffin, R. W. (2002). *Manajemen, Edisi Ketujuh Jilid 2*. Jakarta: Erlangga.
- Gumilang, P. (2015, November Selasa). *CNN Indonesia*. Diambil kembali dari [www.cnnindonesia.com](http://www.cnnindonesia.com):  
<https://www.cnnindonesia.com/nasional/20151103142600-32-89161/survei-kepuasan-publik-terhadap-kinerja-pemerintahan-merosot>
- Hariandja, M. T. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, M. S. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kunci dan Keberhasilan*. Jakarta: Haji Masagung.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hatum, A. (2010). *Next Generation Talent Management, Talent Management to Survive Turmoil*. Basingstoke: Palgrave Macmillan.
- Hayati, D. I. (2014). Perencanaan Sumber Data Manusia Aparatur: Studi Deskriptif tentang Sistem Perencanaan SDM Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Kediri. *Kebijakan dan Manajemen Publik*, 2 (1), pp. 1-9.
- Hidayat, D. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan yang melayani (Servant Leadership) dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Administrasi di Lingkungan Kantor Pusat Administrasi Universitas Pendidikan Indonesia*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Hutomo, H. A., Setyanto, N. W., & Efranto, R. Y. (2015). Analisis Performance Appraisal Karyawan Menggunakan Metode 360 Derajat (Studi Kasus: PT. Sang Hyang Seri KR III, Malang). *Jurnal Rekayasa dan Manajemen Sistem Industri*, 3 (2), pp. 233-243.
- Ingram, T. (2016). Relationships between Talent Management and Organizational Performance: The Role of Climate for Creativity. *Entrepreneurial Business and Economics Review*, 4 (3), pp. 195-205.
- Iskandar. (2014). Pengaruh Transformasi Sistem E-Learning terhadap Minat Belajar Siswa Sekolah Menengah Kejuruan Wikrama di Kota Bogor. *Jurnal Komunikasi Pembangunan*, 12 (2), pp. 38-49.
- Jannah, N. W., & Endratno, H. (2017). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam Banjarnegara. *Jurnal Manajemen dan Bisnis MEDIA EKONOMI*, XVII (1), pp. 42-54.
- Januari, C. I., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 24 (2), pp. 1-8.
- Jatmiko, E. D., Swasto, B., & Eko, G. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada

- Karyawan Kompartemen Pabrik II PT. Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 21 (1), pp. 1-8.
- Jauhari, T. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Susu Aneka Rasa Mommy Cow Tulungagung. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 2 (1), pp. 18-29.
- Josephine, A., & Harjanti, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *AGORA*, 5 (3).
- Katili, P. B., Wahyuni, N., & Wildan, M. (2015). Pengaruh Manajemen Talenta dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional IENACO*, ISSN: 2337 - 4349, pp. 618-625 .
- Kemdikbud. (2015). *Keputusan Direktur Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan Nomor 9605/B/Kep/2015 tentang Rencana Strategis Direktorat Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan Tahun 2015 - 2019*. Jakarta: Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.
- Kemdikbud. (2015). *Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 11 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan*. Jakarta: Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.
- Kemkumham. (2011). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2015 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia.
- Kemkumham. (2014). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara*. Jakarta: Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia.
- Kemkumham. (2017). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia.
- Khatri, P., Gupta, S., Gulati, K., & Chauhan, S. (2010). *Talent Management in HR. Journal of Management and Strategy*, 1 (1). pp. 39-46.
- Khoerudin. (2017). External Coordination of Traffic and Road Transportation Agency about Implementation of One Way Direction System. *Jurnal Governansi*, 3 (2), pp. 63-70.
- Kusuma, D. M. (2013). Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kutai Timur. *eJournal Administrasi Negara*, 2 (4), pp. 1387-1400.
- Mahdiyah. (2014). *Statistik Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Malthis. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangusho, Y. S., Murei, R. K., & Nelima, E. (2015). Evaluation of Talent Management on Employees Performance in Beverage Industry: A Case of Delmote Kenya Limited. *International Journal of Humanities and Social Science*, 5 (8), pp. 191-199.
- Manopo, C. (2011). *Competency Based Talent and Performance Management System*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Nawawi, H. H. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajahmada University Press.
- Nisa, R. C., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN Persero Distribusi Jawa Timur, Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 39 (2), pp. 141-148.
- Noor, J. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen, Tinjauan Filosofis dan Praktis*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Parinussa, A. F. (2011). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat DPRD Kota Jayapura. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1 (1), pp. 34-62.
- Pella, D. A., & Inayati, A. (2011). *Talent Management*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Prawirosentono, S., & Primasari, D. (2017). *Kinerja & Motivasi Karyawan, Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Priansa, D. J. (2011). "*Pengaruh Manajemen Pengetahuan dan Manajemen Bakat terhadap Kinerja Organisasi serta Dampaknya pada Citra Organisasi Perguruan Tinggi Swasta di Kota Bandung (Studi Terhadap Persepsi Dosen PTS di Kota Bandung)*". Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Purnamasari, D. (2017, September 11). *Tirto.id*. Diambil kembali dari [tirto.id: https://tirto.id/efektifkah-layanan-publik-pns-cwlh](https://tirto.id/efektifkah-layanan-publik-pns-cwlh)
- Putra, I. B., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Perceived Organizational Support (POS) terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5 (2), pp. 810-837.
- Rabbi, F., Ahad, N., Kousar, T., & Ali, T. (2015). Talent Management as a Source of Competitive Advantage. *Journal of Asian Business Strategy*, 5 (9), pp. 208-214.

- Rachel, D. L., Pavithra, N. R., & Imran, S. M. (2016). Impact of Talent Management on Organisation Culture. *The International Journal of Business & Management*, 4 (2), pp. 98-102.
- Rachmawati, M. (2012). Journal Review: Strategi untuk Menerapkan Talent Management (Manajemen Talenta) dalam Perusahaan. *International Journal of Management, Economics and Social Sciences*, 1 (2), pp. 33-41.
- Rahmawati, I. (2015). *Pengaruh Iklim Sekolah dan Motivasi Kerja Guru terhadap Kinerja Mengajar Guru Sekolah Menengah Kejuruan di Kota Bandung*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Riduwan. (2010). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. (2015). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. (2015). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, H. V. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2009). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen, Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior Edisi Bahasa Indonesia)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rothwell, W. J. (2010). *The Manager's Guide to Maximizing Employee Potential*. New York: Amacom.
- Ryan, T. P. (1997). *Modern Regression Methods*. New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Sadeli, J. (2012). The Influence of Leadership, Talent Management, Organizational Culture and Organizational Support on Employee Engagement. *International Research Journal of Business Studies*, 5 (3).
- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sari, D. P. (2016). *Pengaruh Talent Management terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten Area Bandung)*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Sayekti, W. D., Sule, E. T., Kusman, M., & Hilmiana. (2011). *Kompetensi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Motivasi dan Kinerja, Riset Manajemen Sumber Daya Manusia pada Program Pemberdayaan Masyarakat*. Bandung: Unpad Press.

- Schweyer, A. (2004). *Talent Management Systems, Best Practices in Technology Solutions for Recruitment, Retention and Workforce Planning*. Etobicoke: John Wiley & Sons Canada, Ltd.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2009). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit FEUI.
- Siregar, S. (2016). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian: Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Sugiarto, T. (2014). *Pengaruh Motivasi dan Kemampuan terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum dan Keuangan di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) dr. M. Yunus Bengkulu*. Bengkulu: Universitas Bengkulu.
- Sugito, P., & Kamaluddin. (2014). Sustainability Kinerja Finansial: Studi dalam Perspektif Knowledge Management, Talent Development, dan Modal Sosial. *Jurnal Keuangan dan Perbankan*, 18 (1), pp. 95-104.
- Sugiyono. (2013). *Cara Mudah Menyusun Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Administrasi dilengkapi dengan Metode R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmadinata, N. S. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Syahputra, B. W., & Syarifuddin. (2016). Analisis Faktor Talent Management pada Kinerja Dosen Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom. *E-Proceeding of Management*, 3 (2), pp. 1-9.
- Tjahyanti, A. S. (2017). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 19 (1a), 76-81.

- Umar, H. (2008). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan, Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Uno, H. B., & Lamatenggo, N. (2012). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Usman, H. (2013). *Manajemen Teori Praktek dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Utami, W. B. (2017). Analisa Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Dosen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi AAS. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 3 (2), pp. 125-138.
- Vaiman, V., & Vance, C. M. (2008). *Smart Talent Management: Building Knowledge Assets for Competitive Advantage*. Cheltenham: Edward Elgar Publishing Limited.
- Van Zyl, E. S., Mathafena, R. B., & Ras, J. (2017). The Development of a Talent Management Framework for the Private Sector. *SA Journal of Human Resource Management*, 15 (0), pp. 1-19.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja (Edisi Kelima)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.