

# DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN TESIS .....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS DAN BEBAS PLAGIARISME .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
UCAPAN TERIMA KASIH .....	vi
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>A. LATAR BELAKANG</b> .....	1
<b>B. IDENTIFIKASI DAN RUMUSAN MASALAH</b> .....	22
1. Identifikasi Masalah .....	22
2. Rumusan Masalah .....	24
<b>C. TUJUAN PENELITIAN</b> .....	24
1. Tujuan Umum .....	24
2. Tujuan Khusus .....	25
<b>D. MANFAAT PENELITIAN</b> .....	25
<b>E. SISTEMATIKA PENULISAN</b> .....	26
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	29
<b>A. KONSEP KINERJA</b> .....	29
1. Pengertian Kinerja .....	29
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	30
3. Mengukur Capaian Kinerja .....	31
4. Aspek-Aspek Penilaian Kinerja .....	32
<b>B. KONSEP TALENT MANAGEMENT</b> .....	34
1. Pengertian <i>Talent Management</i> .....	34
2. Kerangka Kerja, Manfaat, dan Karakteristik <i>Talent Management</i> .....	39

3.	Tahapan Program <i>Talent Management</i> .....	42
4.	Alat-Alat Asesmen <i>Talent Management</i> .....	43
C.	KONSEP MOTIVASI KERJA .....	45
1.	Pengertian Motivasi .....	45
2.	Teori Motivasi Terkait Kinerja.....	47
D.	PENELITIAN TERDAHULU .....	52
E.	HIPOTESIS .....	56
F.	KERANGKA PEMIKIRAN.....	57
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>59</b>
A.	METODE PENELITIAN .....	59
B.	DESAIN PENELITIAN .....	61
C.	LOKASI, POPULASI DAN SAMPEL PENELITIAN.....	62
1.	Lokasi Penelitian .....	62
2.	Populasi Penelitian .....	63
3.	Sampel Penelitian .....	65
D.	INSTRUMEN PENELITIAN.....	66
E.	DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL PENELITIAN.....	68
1.	Variabel Kinerja (Y) .....	68
2.	Variabel <i>Talent Management</i> (X1).....	69
3.	Variabel Motivasi Kerja (X2).....	70
F.	UJI COBA INSTRUMEN .....	75
G.	TEKNIK ANALISIS DATA.....	82
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>87</b>
A.	HASIL PENELITIAN.....	87
1.	Karakteristik Responden .....	87
2.	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian .....	89
3.	Hasil Uji Prasyarat Analisis Regresi Linier.....	106
4.	Hasil Pengujian Hipotesis .....	116
B.	PEMBAHASAN .....	132
1.	Kinerja Pegawai Direktorat PGTK PAUD dan Dikmas Kemdikbud...	132
2.	<i>Talent Management</i> Direktorat PGTK PAUD dan Dikmas Kemdikbud .....	134

3. Motivasi Kerja Pegawai Direktorat PGTK PAUD dan Dikmas Kemdikbud .....	137
4. Pengaruh <i>Talent Management</i> terhadap Kinerja Pegawai Direktorat PGTK PAUD dan Dikmas Kemdikbud .....	140
5. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat PGTK PAUD dan Dikmas Kemdikbud .....	142
6. Pengaruh <i>Talent Management</i> dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat PGTK PAUD dan Dikmas Kemdikbud .....	145
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI .....</b>	<b>149</b>
<b>A. KESIMPULAN .....</b>	<b>149</b>
<b>B. IMPLIKASI .....</b>	<b>152</b>
<b>C. REKOMENDASI .....</b>	<b>154</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>157</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Kementerian/Lembaga .....	4
Tabel 1. 2 Gambaran Persentase Pengunjung (Customer) Unit Layanan Terpadu Kemdikbud Tahun 2017.....	8
Tabel 1. 3 Capaian Kinerja Direktorat PGTK PAUD dan Dikmas Tahun 2017 ..	11
Tabel 1. 4 Penilaian Prestasi Kerja (PPK) Pegawai di Lingkungan Direktorat PGTK PAUD dan Dikmas Kemdikbud Tahun 2016.....	13
Tabel 1. 5 Rekapitulasi Ketidakhadiran Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Direktorat PGTK PAUD dan Dikmas Tahun 2017.....	14
Tabel 2. 1 Aspek-Aspek Penilaian Kinerja .....	33
Tabel 2. 2 Faktor Motivator dan Hygiene .....	51
Tabel 3. 1 Gambaran Populasi Penelitian .....	64
Tabel 3. 2 Gambaran Populasi dan Sampel Penelitian .....	66
Tabel 3. 3 Bobot/Skor Alternatif Jawaban .....	67
Tabel 3. 4 Kisi-Kisi Instrumen Kinerja.....	71
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Item Variabel Kinerja (Y) .....	76
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Item Variabel <i>Talent Management</i> (X1).....	78
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Item Variabel Motivasi Kerja (X2).....	80
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	82
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden .....	88
Tabel 4. 2 Kriteria Penafsiran Hasil Perhitungan WMS .....	91
Tabel 4. 3 Hasil Perhitungan Rata-rata Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	92
Tabel 4. 4 Hasil Perhitungan Rata-Rata Variabel <i>Talent Management</i> (X1) .....	96
Tabel 4. 5 Hasil Perhitungan Rata-Rata Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	102
Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas Variabel <i>Talent Management</i> (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	107
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas Variabel Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	109
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas Variabel <i>Talent Management</i> (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) .....	111

Tabel 4. 9 Hasil Uji Linieritas Talent Management (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) .....	113
Tabel 4. 10 Hasil Uji Linieritas Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) .....	114
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas antar variabel independen .....	116
Tabel 4. 12 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	117
Tabel 4. 13 Korelasi Talent Management (X1) dengan Kinerja Pegawai (Y)....	118
Tabel 4. 14 Uji Signifikansi Talent Management (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) .....	119
Tabel 4. 15 Koefisien Determinasi Talent Management (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	120
Tabel 4. 16 Korelasi Motivasi Kerja (X2) dengan Kinerja Pegawai (Y).....	121
Tabel 4. 17 Uji Signifikansi Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) .....	122
Tabel 4. 18 Koefisien Determinasi Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) .....	123
Tabel 4. 19 Korelasi Talent Management (X1) dan Motivasi Kerja (X2) dengan Kinerja Pegawai (Y).....	125
Tabel 4. 20 ANOVA Model Regresi Berganda .....	126
Tabel 4. 21 Uji Signifikansi Talent Management (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	127
Tabel 4. 22 Koefisien Determinasi Talent Management (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) .....	128
Tabel 4. 23 Hasil Pengujian Hipotesis .....	130

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Direktorat PGTK PAUD dan Dikmas Kemdikbud .....	10
Gambar 1. 2 Identifikasi Masalah .....	23
Gambar 2. 1 Talent, Strategi dan Organisasi (Hatun, 2010, hal. 17).....	38
Gambar 2. 2 Hierarki Kebutuhan Maslow (Bangun, 2012, hal. 318) .....	47
Gambar 2. 3 Kerangka Pemikiran .....	58
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	62
Gambar 4. 1 Diagram Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	88
Gambar 4. 2 Diagram Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	89
Gambar 4. 3 Penyebaran Skor Rata-Rata Dimensi Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	93
Gambar 4. 4 Penyebaran Skor Rata-Rata Indikator Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	95
Gambar 4. 5 Penyebaran Skor Rata-Rata Dimensi Variabel Talent Management (X1) .....	98
Gambar 4. 6 Penyebaran Skor Rata-Rata Indikator Variabel Talent Management (X1) .....	101
Gambar 4. 7 Penyebaran Skor Rata-Rata Dimensi Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	103
Gambar 4. 8 Penyebaran Skor Rata-Rata Indikator Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	106
Gambar 4. 9 P-P Plot Uji Normalitas Variabel Talent Management (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	108
Gambar 4. 10 P-P Plot Uji Normalitas Variabel Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	110
Gambar 4. 11 P-P Plot Uji Normalitas Variabel Talent Management (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) .....	111
Gambar 4. 12 Scatter Plot Talent Management (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) .....	113

Gambar 4. 13 Scatter Plot Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y).	115
Gambar 4. 14 Pengaruh Talent Management (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	132

## DAFTAR LAMPIRAN

SK Judul Tesis .....	166
Surat Pengantar Observasi .....	167
Jawaban Angket Uji Validasi Variabel Kinerja (Y) .....	168
MSI Jawaban Angket Uji Validasi Variabel Kinerja (Y) .....	169
Jawaban Angket Uji Validasi Variabel <i>Talent Management</i> (X1) .....	170
MSI Jawaban Angket Uji Validasi Variabel <i>Talent Management</i> (X1) .....	171
Jawaban Angket Uji Validasi Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	172
MSI Jawaban Angket Uji Validasi Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	173
Hasil Uji Validasi Variabel Kinerja (Y) .....	174
Kesimpulan Hasil Uji Validasi Variabel Kinerja (Y) .....	175
Hasil Uji Validasi Variabel <i>Talent Management</i> (X1) .....	176
Kesimpulan Hasil Uji Validasi Variabel <i>Talent Management</i> (X1) .....	177
Hasil Uji Validasi Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	178
Kesimpulan Hasil Uji Validasi Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	179
Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel Kinerja (Y) .....	180
Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel <i>Talent Management</i> (X1) .....	181
Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	183
Kisi-Kisi Instrumen Uji Hipotesis .....	184
Instrumen Penelitian .....	191
Jawaban Angket Uji Hipotesis Variabel Kinerja (Y) .....	197
MSI Jawaban Angket Uji Hipotesis Variabel Kinerja (Y) .....	198
Jawaban Angket Uji Hipotesis Variabel <i>Talent Management</i> (X1) .....	199
MSI Jawaban Angket Uji Hipotesis Variabel <i>Talent Management</i> (X1) .....	200
Jawaban Angket Uji Hipotesis Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	201
MSI Jawaban Angket Uji Hipotesis Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	202
Hasil Uji Normalitas <i>Talent Management</i> (X1) terhadap Kinerja (Y) .....	203
Hasil Uji Normalitas Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y) .....	204
Hasil Uji Normalitas <i>Talent Management</i> (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y) .....	205



Hasil Uji Linieritas <i>Talent Management</i> (X1) terhadap Kinerja (Y) .....	206
Hasil Uji Linieritas Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y) .....	207
Hasil Uji Multikolinieritas Antar Variabel Independen .....	208
Hasil Uji Korelasi <i>Talent Management</i> (X1) terhadap Kinerja (Y) .....	209
Hasil Uji Korelasi Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y) .....	210
Hasil Uji Korelasi <i>Talent Management</i> (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y) .....	211
Hasil Uji Regresi Sederhana <i>Talent Management</i> (X1) terhadap Kinerja (Y) ...	212
Hasil Uji Regresi Sederhana Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y) .....	213
Hasil Uji Regresi Berganda <i>Talent Management</i> (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y) .....	214
Buku Bimbingan .....	215
Daftar Riwayat Hidup .....	219