

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap pegawai Dinas Sosial P2KBP3A untuk mengetahui pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja pegawai Dinas Sosial P2KBP3A maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran Pengawasan karyawan Dinas Sosial P2KBP3A berada dalam kategori sedang, dimana indikator bentuk intensitas pengawasan mendapatkan skor terendah, hal ini menunjukkan bahwa pegawai merasa pengawasan yang terjadi dengan bentuk inspeksi mendadak kurang, sedangkan skor tertinggi didapatkan dari indikator pencapaian target kerja dalam waktu jangka pendek, hal ini mempengaruhi pegawai dalam pencapaian tujuan organisasi.
2. Gambaran Disiplin Kerja pegawai Dinas Sosial P2KBP3A berada pada kategori tinggi. Indikator yang memperoleh skor terendah yaitu pelaporan data, artinya tingkat pelaporan data pegawai kepada pimpinan tidak sesuai dengan apa yang ditargetkan organisasi, sedangkan indikator kehadiran masuk dalam kategori tinggi, dengan ini pegawai dapat melakukan pekerjaan sesuai dengan aturan yang ditetapkan organisasi.
3. Pengawasan masuk dalam kategori sedang sedangkan Disiplin Kerja masuk dalam kategori tinggi dengan demikian Pengawasan berpengaruh positif terhadap Disiplin Kerja di dalam Dinas Sosial P2KBP3A. Berdasarkan interpretasi nilai korelasi menunjukkan bahwa Pengawasan terhadap Disiplin Pegawai adalah tinggi dan terdapat faktor lain yang mempengaruhi Disiplin Kerja seperti Kompensasi, Keteladanan Pemimpin, Aturan, Pengambilan Tindakan, Perhatian Pimpinan, maupun Kebiasaan yang pada penelitian kali ini tidak diteliti oleh penulis.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, peneliti mengajukan saran yang dapat dijadikan solusi dari permasalahan dan dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi yang berkaitan khususnya Dinas Sosial P2KBP3A dalam mengambil kebijakan untuk meningkatkan Disiplin karyawannya agar tetap dalam aturan organisasi dan koridor disiplin yang sesuai.

1. Dalam variabel Pengawasan organisasi perlu meningkatkan indikator pengawasan dalam bentuk inspeksi mendadak untuk bisa meningkatkan disiplin pegawai di dalam organisasi, dengan cara melakukan inspeksi mendadak, pegawai akan dituntut untuk bisa melakukan pekerjaan dengan baik saat bekerja sehingga pengawasan yang dilakukan pimpinan akan berjalan dengan baik.
2. Dalam variabel Disiplin Kerja organisasi perlu meningkatkan indikator pelaporan data dimana tingkat ketepatan waktu dalam melaporkan data harus sesuai dengan target organisasi, dengan cara membuat aturan mengenai pelaporan data agar pelaporan data bisa tepat waktu dan sesuai dengan target organisasi.
3. Peneliti juga mengajukan saran yang dapat dilakukan dalam penelitian selanjutnya seperti Kompensasi, Keteladanan Pemimpin, Aturan, Pengambilan Tindakan, Perhatian Pimpinan, maupun Kebiasaan yang dilaksanakan di dalam Dinas Sosial P2KBP3A kota Cimahi.

